



东方人

东方精神

刚韧 无畏 探求 超越

东方目标

东方世界 世界东方

用科学家的智慧

用探险家的胆魄

用政治家的胸怀

塑造新时代东方人

2014年度
第02期
总第382期

2014年02月15日

整合优质资源 构建新型稻谷产业园区

依稻而居，必以缘稻而兴。五常稻谷、方正稻谷、肇源稻谷、种业科技、示范园区，它们就像5台全天候的发动机，源源不断地为东方稻谷产业的发展注入强大动力。

□本报通讯员 刘晓波 报道

新春伊始，东方粮仓稻谷产业公司已呈现一片如火如荼的生产场面。马年开局先谋而后动，龙马精神，把握当下。稻谷产业五常、方正、肇源园区犹如颗颗璀璨的碧玉辉耀在龙江稻海之间，以种业、示范园区和新产品研发为科技支撑，实现产业结构、企业管理、科技研发和商业模式的创新升级。

“创新升级是东方稻谷产业紧迫而又重要的任务。要坚持存量优化、增量扩张、集聚集群，全力提升产业发展的质量和效益，构建东方新型稻谷产业园区。”总经理辛赵升对稻谷产业的未来发展有着清晰的规划和展望。

乘“政策”东风，叩开“资源宝库”

黑龙江是寒地水稻资源大省。早在2009年，东方集团就响应省委、省政府整合和拓展稻米加工园区的号召，相继投资建设了方正、五常、肇源3个稻米产业园区，获得了省级稻米加工园区政策性扶持。2013年，稻谷产业公司与五常市政府合作建设智能育秧大棚、智能催芽中心、立体催芽车间等项目，获得了政府政策性资金扶持。2014年，稻谷产业公司还将与省农委、财政厅等有关部门对接，充分利用国家鼓励农业现代化发展的相关优惠政策，申报种子培育及推广种植项目、农业产业化项目、农业高新技术项目、农机合作社机器设备购置更新项目等专项扶持资金。在实现农业现代化的改革洪流中，土地流转已成为“被激活的沉睡资本”。稻谷产业公司紧紧抓住这一历史机遇，把扩大土地流转规模摆上重要工作日程。2014年将继续坚持以市场为导向，加强与当地政府的深度合作，完成土地流转改革试点的各项工作。通过对产区优质资源的掌控，将公司打造成为一个现代化的农业产业领军企业。

示范拉动，打开“产业之窗”

春华秋实。目前稻谷产业的三个园区加工设计能力已达到90万吨，成为国内规模较大的稻谷精深加工企业之一。在优质水稻种子繁育、精细田产管理、农业高科技种植、新产品研发、稻谷精深加工、品牌优质米销售方面，具有行业内示范、引领和拉动作用。

五常园区依托有机和绿色水稻基地和高科技农业示范园区的优势，除加工生产精品东方香米外，还依托种业优势发展五常旱田区玉米种植和五常周边玉米种植及贸易业务；方正园区以实现全产业链的精深加工提档升级为



目标，利用2—3年的时间，使稻谷经营量达到10万吨以上；肇源园区将拓宽粮食流通空间，完善园区功能、规划实施二期仓容、烘干等基础设施建设，实现收储销运的全功能化；高科示范园区将配合国家农业产业化政策，利用土地流转、智能催芽、智能化育秧、农机专业合作社、水稻种植专业合作社等方面建设，创建从种到收的一条龙的水稻种植生产模式，实现水稻种植业的机械化、信息化升级；种业公司推进在海南异地鉴定试验点建设，同时在黑、吉、内蒙三省区第一、二、三积温区选择有代表性的区域建立20个水稻新品系鉴定试验点，为申报省审、国审和品种推广提供依据。同时重点对种子示范田、农业金融合作、港口经营等进行深度研究和操作，加快产业转型升级和商业模式创新。

营销驱动，闯开“市场大门”

为推进“中国中高端香米领导者企业”营销战略的实施，稻谷产业三大园区不断提升产品的市场竞争能力，建立从田园到餐桌的食品安全体系，使源头有保障、全程可监控、问题能追溯，充分发挥了加工园区对营销的保障服务功能，担当起粮食安全、食品安全的重任。

今年五常稻谷将依托稻花香基地和高科示范园区优势，加

工出小包装精品大米，作为产品供应基地，支持营销公司做强做大全国市场；以200万亩玉米旱田和吉林玉米产区为基地，推进玉米的收储，支持贸易公司玉米销售。肇源稻谷将发掘潜力，拓宽粮食流通发展空间，利用杂粮物流优势，与南方玉米深加工企业、工业用粮企业分别签订水稻、大米、高粱、玉米订单。方正稻谷将依托粮食收储基地丰富粮源，全力打造方正贸易米的加工优势，与华润五丰、陕西粮食储备库等企业进行贸易合作。种业公司计划今年繁育2800亩稻种，加工销售五优稻4号水稻种子1000吨，在玉米种子经营品种上由过去的2个增加到4个，数量由目前的40吨扩大到150吨。

科技推动，激发“产能活力”

稻谷产业公司以循环、低碳经济为引领，紧紧围绕“米、糠、壳”三大技术研发路线，把在稻谷产业链条中的衍生品“吃干榨净”，释放最大产能活力。目前已开发出的食品级全脂稳定米糠、米乳等高附加值产品已经进入量产阶段，发芽糙米、留胚米和强化营养米也已开发成功，并正在研发对稻谷加工后所剩稻壳的综合利用。稻壳可作为制造环保饭盒的原料和作为水稻烘干用燃煤的替代品。截至目前，稻谷

产业公司推进研发及精深加工项目6个。今年重点推进的项目有：种子的新品种研发，包括第二积温区429、第一积温区东方稻1号选育和报审；利用精深加工技术，推进5000吨食品级全脂稳定米糠生产项目；完成发芽糙米、留胚米的实验、检测与产品定型工作；引进战略合作者制造以稻壳为原材料环保饭盒；利用玉米杂、细碎米、大豆杂推进五常稻谷膨化饲料加工项目；推进营养强化米、米乳、绿豆汁项目达到中试生产标准等。

一幅倾注着东方人全部激情和梦想的新蓝图，正缓缓呈现于世人眼前……。稻谷产业公司将以科技研发为产业支撑，以园区精深加工为产业基础，以建设国际级的现代化稻谷产业园区为载体，通过管理创新和经营创新不断焕发企业活力，形成“品种特色化、基地标准化、产业规模化、加工集约化、产品精深化、体系安全化、保障均衡化”的具有东方特色的稻谷产业发展模式，实现稻谷产业公司的跨越式发展。

评论

今年集团工作会议的主题是创新升级的智慧与行动。张主席在讲话中强调：2014年，我们要重点抓好管理创新和经营创新。管理创新，就是千斤重担大家挑，人人肩上扛指标，并把指标量化分解落实到每一个员工身上，通过推进激励和约束机制创新，实现全员的自我管理。经营创新的核心是商业模式创新，商业模式创新的首要工作是落实战略联盟的创新与管理。创新是企业发展永恒的主题。无论过去还是将来，唯一能持久的竞争优势来自比竞争更快的革新。企业创新的核心是技术创新和制度创新，制度创新的核心是管理创新和经营创新。我们要进一步加快战略转型和管理创新步伐，充分调动全体员工的积极性和创新能力，让创新成为每一位员工每天的工作。

让创新成为每一位员工每天的工作，首先要加强管理层和员工的沟通与交流，让大家都知道企业的战略、理念、方针、政策、改革举措等，促使员工自觉自愿地投入到各项创新活动中去；其次，要建立一个激励员工创新的机制，鼓励员工发挥想象力和创造力。创新来自企业员工的瞬间灵感，存在于员工的日常工作之中，只有让员工养成勤于思考，勇于创新的习惯，才能不断挑战自我，追求卓越，才能推动企业的可持续发展。员工成长发展的机会，得益于与时俱进、积极进取的创新精神。只有平时注重创新，才能为自己赢得更多的发展机会，也才能在企业里得到更快的成长和发展。创新存在于经营管理的每一个细节中，全体员工要努力勤奋地工作，大胆实践探索，自觉形成创新精神，为推进企业的各项创新活动贡献出自已的无穷智慧和潜能。

(本报评论员)



2013东方记忆

能源板块

- 1月21日，联合能源集团在北京总部召开2012年工作总结暨2013年工作计划会议。确定2013年的工作任务及具体实施方案，并研究制订联合能源的长远发展规划。确定“高成长型”的核心定位目标。
- 5月28日，联合能源集团有限公司在香港举行2012年度股东周年大会。联合能源集团董事局主席张宏伟及公司股东、全体董事参加了大会。2012年度联合能源集团营业额大幅增长至约32亿港元，比去年同期增长约2.67倍。
- 11月18日入围香港上市公司“营业额增长率10强”第三名，成为香港资本市场主要油气资源储备运营商之一。

巴基斯坦公司

- 年初联合能源集团巴基斯坦油气勘探发现了NAIMAT WEST大型高产油气田。
- 3月20日，联合能源巴基斯坦有限公司在卡拉奇PC酒店隆重举行UEP2012年度晚宴，庆祝2012年公司各项指标超出了计划预期。并对长期服务员工进行表彰。

- 6月，联合能源巴基斯坦油气项目BGIN区三维地震采集工作比原计划提前两个月竣工。
- 10月UEP完成TURK处理厂从BGIN搬迁到MKK地区的工作，并正式投产；新建天然气管线工程（NAKA）也突破众多高难度施工，及时发挥了该气田约200立方米的油气生产能力。

辽河项目公司

- 2013年7月联合石油天然气投资有限公司通过辽宁省高新技术企业评审，被授予高新企业称号。
- 联合石油（盘锦）在技术创新与应用方面成果丰硕，高升项目已取得11项实用新型技术专利，包括“一种稳流定压阀”、“一种燃气压力恒定阀”等。
- 4月初，联合能源高升合作区在“大于30天、日产580吨”劳动竞赛活动中，大力推行“一线工作法”，取得显著成效，并迅速在全集团掀起学习推广的浪潮。
- 联合能源辽河项目合作开发作业区从8月1日开始至9月30日，开展“强管理、挖潜力、争上产”大于60天劳动竞赛。实现日产量升至604吨，并在超产线上平稳运行。

- 10月公司三篇论文《辽河油田杜66薄互层稠油火驱采油动态监控》、《尤尼斯火驱采油数据管理系统的应用》、《火驱采油电点火技术的研究与应用》被载入《中国知识资源总库》。



农业板块



- 1月16日—18日，东粮集团召开年终系列会议。会议由总经理赵继河主持，集团董事局主席张宏伟出席会议并作重要指示。
- 5月五常农业高科技示范园区列入省级高科技农业示范区。
- 5月10日，由国家开发银行李恩勇处长带队的考察组到东粮集团五常园区考察项目。
- 5月24日，哈尔滨市委常委、市经济技术开发区党工委书记刘忻，在方正县委书记刘军等的陪同下，莅临东粮集团方正园区检查指导工作。
- 5月30日东粮肇源园区综合楼正式投入使用。
- 7月30日，黑龙江省委书记王宪魁在省委常委、省委秘书长、省委办公厅主任杨东奇的陪同下，视察东方集团五常农业高科技示范园区。省委常委、哈尔滨市委书记林铎，哈尔滨市长宋希斌及五常市委市政府有关领导陪同调研。
- 2013年8月东粮集团实现对东粮有限公司增资19亿元。东粮有限公司注册资本达到20亿元。
- 8月“天缘道”商标通过黑龙江省著名商标审查。东粮产品获黑龙江省最喜爱的100种绿色食品授牌。省名牌产品已完成申报。

- 7—10月东粮在全国5大区12个城市开展“神州1号夏季推广活动”，取得显著的推广效果。
- 9月东粮参加黑龙江省“绿博会”，东粮香米系列产品经全国多家新闻媒体的专题报道品牌价值大幅提升。
- 米糠项目申报获得国家发改委东北老工业基地项目专项资金460万；完成米乳配方1个，绿豆配方2个。
- 种研工作完成申报国家级区试一个新品系，申报省级区试3个新品系。
- 政策支持方面，获得东北老工业基地产业调整基金、省科技厅专利补贴、省著名商标奖励金等各类政策补贴690万元；五常政府配套项目，高科示范区投入2100万元，土地配套整理1700万元。
- 11月公司与五常市政府签订了高科农业示范区合作建设框架协议，同时完成了1.2万亩土地流转工作。五常米业厂区内的铁路专用线历时一年的履行相关程序审批和铁路建设维修，已获哈铁路局批准正式通车。
- 11月28日—12月2日，东粮参展深圳2013港澳台商品交易会。整个龙江展区以“黑龙江·东粮”为主题，设计体现了“东粮风”，全方位多角度地展示了东粮形象。



矿业板块

- 2月1日，矿业公司召开年终总结会议，对2012年赤峰、彭泽的工作进行了总结，对2013年工作思路进行了整合和统一，确定了工作方向。
- 3月初，赤峰银海金业责任有限公司积极加强矿区及井下文明生产管理工作。
- 3月22日，彭泽矿业荣获2012年度全县“安全生产目标管理先进单位”。
- 3月22日，赤峰银海金业开展安全教育培训。
- 3月27日，赤峰市松山区安监局赴赤峰银海金业进行安全检查工作。
- 5月8日，赤峰公司召开“赤峰银海金业有限责任公司选矿干排建筑项目议标会”。
- 7月22日，矿业公司组成检查组到赤峰银海金业，对公司目前尾矿干排系统基础工程建设，新建上游尾矿库建设工程及公司的安全生产工作进行检查指导。
- 9月，赤峰银海金业有限责任公司4号脉井下安全避险“六大系统”建设项目顺利通过松山区安监局专家组验收并正式投入使用。
- 11月13日，赤峰公司尾矿干排系统进行了试运转，这标志着赤峰公司干排系统建设已顺利完工并投入使用。

金融板块

- 3月15日，民生银行于上海证券交易所成功发行200亿A股可转债。
- 4月26日，财务公司在东方大厦召开2013年度董事会议。黑龙江省银监局金庆浩处长、徐颖副校长，公司监事及管理层主要成员列席会议。
- 5月7日，财务公司与平安银行办理了票据贴现业务，融资1亿元，成功实现了融资业务创新。
- 7月4日，平安银行天津分行北辰支行行长吴桂忠专程抵达哈尔滨东方集团财务有限责任公司，双方就资金拆借、票据转贴现等金融同业业务合作进行洽谈。
- 7月17日，财务公司与民生银行重庆分行办理了2亿元商业承兑汇票买断式转贴现业务。
- 9月3日，财务公司召开半年度董事会会议，公司全体董事出席会议，公司监事及高管列席会议，黑龙江省银监局非银处领导列席会议。
- 2013年财务公司战略定位转型升级，广泛开展金融产业联合，通过金融创新与产融结合，为集团的资金计划统筹安排，成为集团的金融服务中心，有效保证了集团的资金需求。

网络信息安全公司

- 2013年网络信息安全公司的芯片研发及产品应用推广得到国家认可，并进入到实施阶段。
- 6月5日，网络信息安全公司顺利完成“国家发改委网上银行安全应用试点”项目上报。
- 6月19日顺利完成了“商用密码定点单位生产证书”的网上申报工作，并于6月28日正式上交国家密码管理局所需书面文件材料。
- 11月26日网络信息安全公司与民生银行联合申报与实施网上银行安全应用试点项目完成了国家发改委专家评审团的正式答辩。

文化地产

- 国开东方2013年土地开发经营工作取得突破性进展，公寓建设已经基本完成，酒店工程已经完成二次结构，招商策划工作与工程推进同期拓展。为全方位打造青龙湖高标准商业休闲养生综合区，公司与麦肯锡的意向合作已经进入实质合作阶段。

(未完待续)

劳动中欢度新春佳节

联合能源高升合作区节日期间坚守岗位

春节期间生产安全平稳运行

联合能源高升合作区为确保“春节”七天长假期间生产、安全平稳运行，在全区职工中开展了安全大检查和法制教育活动，并对节日期间生产经营工作进行了周密、细致的安排和部署。

为把工作落到实处，该区结合单位“点多、线长、面广”的实际，对所属采油站展开了细致的自检自查，针对易燃易爆等关键部位制定了详细的事故预案，做到及时发现问题及时进行整改，不留隐患。他们还本着“谁主管、谁负责”的原则，坚持承

包领导深入井站联系点，在认真检查工作落实的同时，严格监督所查出问题的整改情况，并结合事故案例对职工进行节前安全生产教育及法制教育，进一步增强了全区职工的责任感。

与此同时，该区还制定了节日期间安全生产强化措施，下发到各基层队、站。提前安排了干部节日值班表，做到人到位、心在岗，以便能及时、妥善地处理生产中出现的各种问题。他们还成立了以区调度室为中心的信息反馈网络，要求各站及时反馈重



2月2日大年初三晚上八点，各家各户灯火通明欢庆新春佳节，夜空里时而响起辞旧迎新的爆竹声，然而在高升合作区高七转3533侧井场上却是一片繁忙的景象。

原来，3533侧钻井于大年三十下午13点因砂卡停抽，但解卡不成。为了让日产液20多方、日产油10吨的高产井尽快恢复正常生产，合作区立即对该井采取检泵复产措施。大年初三17点，夜幕降临，作业区调度电话突然响起，“3533侧井检泵后准备接

井”。调度员立即向区领导汇报，副区长王俊克、调度长许刚、生产组组长张景春三人赶到现场，协调组织接井前的各项准备工作。高七转站长赵国江正在锦州串亲戚，接到3533侧检泵接井的通知后，不顾家人劝阻和路途困乏，立即坐车赶回站上。副站长艾世勇上了一天班没有回家，主动留下来继续投入接井工作中。当时气温零下15度，寒冷的北风直往人的脖子里钻，嘴里呼出的哈气在棉工作帽边缘结上了一层厚厚的冰霜，大家的脚冻

麻了，手和嘴冻得也不听使唤了……可是没有一个人叫苦叫累，没有一个人放慢手中的活。他们明确分工，倒流程、憋压、点炉火……有条不紊地操作着，经过仔细检查，在确保具备接井条件后，20点，在站长赵国江按下启抽按扭后，3533侧井驴头一上一下有序地欢快运转起来，在场的人脸上都绽开了笑容。但他们仍没有着急回家，而是分工合作地进行后续工作，有的在井场上观察油井生产状况，有的记录油井启抽压力、电流值，有的跟踪量

油情况。当最后一切正常，油井计量出液量22方，这口高产井恢复了正常生产，大约21点时，他们才疲惫地离开现场。

刚回到作业区调度室的生产组组长张景春接到高14站的电话：“合作区外输油总加热炉灭了。”张景春放下电话立即赶往高14站查看原因。这个加热炉的点火程序特殊，需要生产办的专业技术人员或炉子厂家的技术人员才能点燃。平时这个400万的炉子因气压不稳或可燃组分少而出现熄灭情况时，不管时间多

点井生产信息，及时掌握生产动态，以确保节日期间生产的顺利进行。

节日期间，全区干部职工放弃外出旅行以及和家人欢聚度佳节的机会，坚守工作岗位，认真落实岗位职责，共采取洗井5口、加药194井次、注转抽2口、测示功图35井次、调掺10井次，为原油日产平稳运行奠定了坚实基础。

(联合能源 杨惠娟)

节日中的坚守

晚，张景春接到汇报都会立即上站处理。今天，他经过查看确定是气压不稳造成炉火熄灭的，于是他重新设置扶位点火成功。当他返回作业区时已经22点了。

节假日里加班的人很多，像这些默默无闻坚守岗位的干部员工不计其数，在他们心中，坚守岗位已不是一种值得骄傲自豪的事，而是自己肩膀上的本职责任，是很平凡、很简单的本应该做的事情。可他们不知道的是，真正感动我们的，正是这种平凡中的不平凡……

(联合能源 杨惠娟)

地质队春节期间好人好事多

春节前夕，为使大家能度过一个充实、祥和及安全的假日，合作区地质队领导班子对试井班、化验室、加药班、地质员、资料员坚持正常值班，确保地质队各项工作正常进行。

期间也涌现出许多好人好事：地质员于梅年前由于药物过敏，全身起满了疙瘩，春节期间她带病坚持值班，下班后去打针治疗；资料员王萍同志2014年9月份就要退休了，春

节期间她主动放弃休息，把假期让给了其他同志，站好了最后一班岗，资料员朱红梅在同组人员家有急事的情况下，从兴隆台打车回来顶班，确保资料及时录入，工作正常完成。

(联合能源 贾杰)



采油三队新春佳节坚守岗位 保证稳定生产

马年到来，联合能源高升合作区采油三队全体员工欢度春节不忘生产，坚守岗位，保证生产平稳运行。该队提前为小伙子房准备了丰盛的肉类、鱼类、菜类、饺子、瓜子、糖

果、饮料等年货，让在岗的员工过上愉快祥和的春节。

为了安全平稳过节，年前队里及各站制订了节日生产、安全、管理等预案，备齐了日常生产用料：抽油机皮带、盘根、药

剂、甲醇等，确保节日期间产量稳定、安全无事故、上岗员工愉快和谐。节日期间涌现出了大量的好人好事，充分体现了他们务实肯干的工作作风和无私奉献精神。

高22站夜班员工秦立峰在大年初三零点班巡检时发现，371148油井回压增高，取样发现乳化。他及时将这一情况汇报给站长杜飞，站长立即安排加药破乳。当班员工在该井日产7方液量油井一呆就是2个半小时，直到该井恢复正常。站长积极组织员工排放空冷器、气分离器、炉区气包排污放空及打入外输系统，确保了天然气系统工作正常。

高21站站长张弛积极组织值班员工加药5井次。

高20站副站长谢文彬积极组

织白班员工刘伟、田立夫、程玉华加药7井次、调掺5井次、交检泵井1井次。

高23站站长罗靖按照交接注汽井开井预案要求，及时注转抽1井次，做好油井管理细化工作的落实。

高24站站长邓光辉7天长假一天未休，亲自在现场组织油井加药25井次，调掺11井次，测试脱硫塔硫化氢含量5次，清理井口污染4井次，调整抽油机皮带“四点一线”3井次，修理加热炉火嘴2井次，井口憋压3井次，检查井口定压阀6井次；高24站北台站长柳永胜加药20井次，处理井口回压高12井次，调掺油5井次，检查油井进站温度45井次，测电流45井次，组织系统排污6次，积极落实注汽井注汽监督12井次；高24站东台站长王宏

伟在大年初一接到零点班王洪新汇报360171C油井打架，立即赶到站上与夜班员工一起处理该井打架问题，通过加药、提高加热炉温度等措施使日产13方液量的油井恢复正常生产；高24站南台副站长蒋朝宁，为了将波动的油井产量恢复上去，组织检查井口流程16井次，检查油井定压阀16井次，检查进站温度16井次，亲自参加油井计量6井次。

高27站平台员工李伟在节日期间维护油井加药14井次，检查油井炉火，调掺12井次，取样检查油井油质情况12井次。

节日期间，全队员工们时刻牢记作业区每周动态配产量，精细管理，及时发现问题，共采取加药、调掺、测电流123井次，保证了作业区生产平稳运行。

(联合能源 邓辉)



东方粮仓黑龙江优质粮油食品连锁超市1号店正式营业



2014年1月19日，随着北京1号店—北京珠江帝景店的正式营业，东方粮仓商业有限公司黑龙江优质粮油食品连锁超市进军全国市场的序幕正式拉开。

东方粮仓黑龙江优质粮油食品连锁超市是东方集团所属的东方粮仓商业有限公司，按照黑龙江省政府实施“打绿色牌，走特色路，建设绿色食品强省”的发展战略，利用自身的经营经验和销售渠道而建立的四大业务板块

之一。其主要职责是：通过社区连锁店的建立，结合东方粮仓商业有限公司物流配送体系的建设、电子商务平台的搭建，最终形成O2O的销售模式，使黑龙江省优质粮油食品及东方香米得到推广，品牌知名度及销售业务得到全面提升。

为尽快落实东方集团工作安排，东方粮仓商业有限公司制定了三年发展规划：2014年至2016年三年期间，以北京、上海、天

津、重庆、广州、深圳、南京、杭州、成都、西安十个重点城市为中心自建和联合开店1000家以上。其中重点城市：北京150家、上海130家、广州120家、杭州100家、深圳90家、成都90家、重庆85家、南京85家、天津80家、西安80家。

2014年计划开店157家。其中：北京23家、上海21家、广州16家、杭州11家、深圳16家、成都16家、重庆16家、南京16家、天津11家、西安11家。

经营的商品为黑龙江省有机、绿色、无公害、地标等具有独特黑龙江区域特色的五常大米、非转基因豆油、玉米油、有机杂粮、绿色食用菌、坚果、五大连池矿泉水、蓝莓饮料、格瓦斯饮料、东北酸菜、椴木蜂蜜等6个大类、180个单品。预计三年实现销售收入20亿元。

重点城市实体店的有效覆盖，电子商务平台的建成及与民生银行等企业强强联合，将极大促进黑龙江省优质粮油食品的推广。同时，遍布全国的销售网络和销售渠道，丰富了广大消费者对安全、健康、环保食品的需求，是东方集团回报家乡的又一力作。

(东方粮仓 孙宝玉)

联合能源高升合作区侧钻井喜抱“金娃娃”

1月26日，联合能源高升合作区高246块传来喜讯，3533井侧钻转抽后日产液27吨，日产油7.6吨。原来日产0.5吨的低产井经过侧钻后，焕发新的生机。

3533井1986年投产，随着开发时间的增长，产油量递减加快，降至日产0.5吨左右。如何让低产井焕发生机？该作业区以精细油藏研究挖掘剩余油潜能为出发点，对全区低产井进行潜能调查，根据3533井井位高3块与高246交界的断层处，而高246块边

部采出程度低、剩余油分布富集的实际情况，查阅3533井三老资料，与兄弟单位地质研究所共同研究，对该井采取侧钻措施复产。2013年10月26日3533井停抽等侧钻。今年1月12日该井侧钻后放喷进站，按日产7吨油控制放喷，13天后转抽生产。

目前3533侧井生产状况平稳，含水量日渐降低，预计日产油将升至10吨以上。

(联合能源 杨惠娟)



集团宣传体系2013年工作有序开展

聚力作用，使宣传工作真正成为集团传播企业文化、促进经营发展的强大精神动力。

(本报编辑 何诗穹)

2013年，集团宣传工作围绕集团整体经营建设，本着“以宣传工作带动集团整体形象提升”的原则，以“对内凝聚集团上下力量，对外传播集团优质形象”为目标，创新思路，不断迈上新台阶，取得新突破。

4月初，集团宣传体系再次进行完善和更新，由企划宣传部统一负责集团整体宣传工作，并在各部门、各分子公司实行三级责任制，由各单位第一负责人担任宣传工作责任领导，全面管理本单位宣传工作。4月底，《东方人》报形象得到全面提升，报纸纸质、尺寸升级，内容更加丰富，视觉效果更加凸显。5月，《东方人》报开始按季度进行优秀稿件评比活动，激励员工和通

讯员积极投稿，进一步提高了稿件质量和宣传效果。6月，企划宣传部制定、完善、发布了《东方集团宣传工作管理制度》等四项内外宣制度，使集团宣传体系的工作职责、工作重点和工作流程更加明晰和规范。今年恰逢集团成立35周年，为配合集团一系列庆祝纪念活动，《东方人》报在年底以连续四期司庆专刊，分享集团发展历程，展示今日东方骄人业绩，全面梳理沉淀东方特色文化，在广大员工中获得了热烈反响。

2013年，集团宣传工作取得的进展和成绩得益于各部门及各分子公司的积极配合和大力支持。全年，《东方人》报及东方

手机报共刊登稿件981篇，稿件数量及质量较2012年均得到显著提升。其中，工作尤其突出、稿件采用数量前三位的分子公司为：

1. 东方粮仓 稿件193篇
2. 联合能源 稿件160篇
3. 矿业公司 稿件90篇

除企划宣传部内部编写稿件和董事会办公室提供的行业信息相关稿件外，稿件采用数量前三位的部门为：

1. 人力资源部 稿件37篇
2. 行政部 稿件15篇
3. 信息部 稿件11篇

在新的一年里，企划宣传部将与宣传体系其他工作人员共同努力，改善现有不足，改进工作

方式，加强选题策划，加深挖掘力度，充分发挥新闻宣传的凝心

2013年集团各子公司投稿量

分子公司	2013年
联合能源集团	160
矿业公司	90
东方粮仓	193
财务公司	50
网络安全	13
物业公司	15
国开东方	4

2013年集团各部门投稿量

部门	2013年
人力资源部	37
经营部	1
上市财务部	2
非上市财务部	0
行政部	15
信息管理部	11
董事局秘书处	4
设计中心	1
企划宣传部	238
董事会办公室	147
审计部	1

集团2013年度优秀通讯员及优秀稿件表彰

东方集团2013年度优秀通讯员

联合能源集团 杨惠娟
赤峰银海矿业 康宇恒
联合能源集团 苏醒
财务公司 吕慧媛
东方粮仓 孙海兵

东方集团2013年度优秀稿件

1.《总结2012 规划2013》

作者：东方粮仓 潘丽丽

以会议报道形式回顾总结东方粮仓2012年工作，明确2013年重点工作，思路清晰，方向明确，对东方粮仓全年工作开展具有参考价值。

2.《矿业集团学习“十八大”精神 打造务实创新核心团队》

作者：矿业公司 张宇

将十八大精神与集团长远规划和发展战略、生产经营思路相结合，以国家政策为导向，以文化促进矿业公司建设学习型团队，保障公司高效运营。

3.《联合能源高升合作区掀起“大干30天”会战热潮》

作者：联合能源集团 杨惠娟

及时总结报道了高升合作区“一线工作法”，实现基层管理创新的先进事迹，对集

团提升科学化管理起到了积极推动作用。

4.《联合能源巴基斯坦有限公司举行年度晚宴 总结和庆祝2012年取得的超预期业绩》

作者：巴基斯坦公司供稿 苏醒翻译

全面细致地报道了联合能源巴基斯坦公司的年度总结活动，完整回顾了公司取得的业绩，并对公司下一步的工作具有明确的指导意义。

5.《创新管理机制 推行“一线工作法” 促进高升项目各项工作上水平》

作者：联合能源集团 王延全 杨惠娟

从“实情在一线掌握，办法在一线产生，问题在一线解决，作风在一线转变”四个方面生动诠释了联合能源高升合作区推行的“一线工作法”，并作为学习范本下发到矿业板块和农板块进行经验推广，为集团其他板块的工作提供了借鉴。

6.《统一思想 明确目标 进一步激发经营活力》

作者：东方粮仓 孙海兵

细致记录报道6月东方粮仓月度会议和营销会议内容，传达会议精神，明确工作重心，为公司下半年工作指明了方向。

7.《互信互爱 真情融合——记联合能源

集团人力资源部赴巴基斯坦调研》

作者：联合能源集团 姚亚苏 黄晶晶

联合能源北京总部人力资源团队以赴巴调研的亲身经历，反映在面对挑战之初，中巴双方如何以专业的工作态度和能力，赢得双方信任，走向互信融合，成为中巴两国经贸合作的典范。

8.《成功的文化融合助推联合能源实现跨越式发展——访联合能源巴基斯坦公司技术副总裁Mausuf Ahmad先生》

作者：联合能源巴基斯坦公司

Sabeen Jatoi 苏醒翻译

联合能源巴基斯坦公司优异的经营业绩背后，是中巴双方团队在文化、技术、市场等方面顺利融合。文章从巴方负责人的角度对双方团队的融合做了全面的诠释，并由此展现了融合对于生产经营的推动作用。

9.《籽米来自头等仓 “东方香米”香东方》

作者：东方粮仓 高岩松

详尽总结了东方粮仓销售公司于今年夏季开始在全国各大城市举办的“神州1号”推广活动，将创新店内、店外多点立体促销方式进行全面梳理，为今后销售工作的开展树立了良好开端。

10.《打造具有东方独特优势和特色的

现代农业企业发展新模式》

作者：东方粮仓 周双 董监办 罗伟

从“加快转型升级步伐，完善公司治理结构”、“以科技园区为基地，带动现代农业产业化经营”、“推行品牌营销战略，打造高端知名品牌”、“以仓储物流为纽带，做强贸易大粮商”四个方面完整描画了东方特色现代农业企业发展新模式。

11.《攻关“选矿回收率”解难题创佳绩》

作者：矿业部 马宇环

全面回顾了赤峰公司在提高选矿回收率过程中面对困难和问题时，如何“解难题、增效益、保运行、创佳绩、向管理要效益”，实现赤峰公司创近年来选矿回收率最优记录。

12.《物探先行成果丰硕 展望未来重道远》

作者：联合能源集团 轻舟

从专业角度记述了联合能源巴基斯坦陆上油气项目长达两年的物探工作和取得的成绩，将专业的工作以简洁平实的语言展现于读者，增进了广大员工对集团产业板块的了解，并为联合能源乃至其他板块未来工作的开展提供了宝贵的经验。

(本报编辑 何诗穹)

责任编辑：何诗穹