



东方人

东方精神

刚韧 无畏 探求 超越

东方目标

东方世界 世界东方

用科学家的智慧

用探险家的胆魄

用政治家的胸怀

塑造新时代东方人

2013年度
第17期
总第376期

2013年10月30日

集团各经营板块三季度工作稳步推进

□本报通讯员 周双 马宇环 报道

10月中旬，集团各经营板块分别召开了三季度工作会议和10月份月度工作会议，总结三季度工作完成情况，落实四季度工作安排。会议强调，四季度工作重点是围绕实现全年经营目标和工作任务，抓好四季度计划和全年计划的落实，并强化各项管理工作，为规划明年工作奠定了良好的基础。其中：

农业板块：深化体制机制创新 重点工作有序推进

三季度，东方粮仓确定了专业化、集团化的农业产业化发展管理运行新模式，在组织架构优化组合基础上，深化制度创新，包括制定人才培养计划、班子和团队建设规划、激励约束机制和风险管控等一系列制度，并通过投资控股平台的搭建及专业化公司的运作，为东方粮仓的健康发展创造了强有力的先决条件。

经过调研考察和认真规划，东方粮仓启动了中国绿色食品交易中心以及在哈尔滨、北京、杭州、上海等中心城市建设一批绿色有机连锁店的项目建设，加快了推进黑龙江绿色有机食品产业项目建设的步伐。目前绿色有机食品产业项目的专业团队正在组建中。

东方粮仓进一步完善了风险管理的相关制度，明确了具体的管控指标、流程和管控措施，建立健全了客户信用等级评定和最高授信额度管理办法、进销存资金监控管理办法、风险控制管理节点及风控措施等管理制度。目前正在开展贸易合作客户考察及评定工作，已实地考察了多家合作客户。

东方粮仓新产品、新项目开发取得较大进展，其中全脂稳定米糠项目已经完成了工艺设计和



设备选型；稻壳发电项目已经开展了专家论证和财务分析；碎米提取医药用淀粉和改性杂粮粉项目已经完成了调研。

东方粮仓销售公司已完成班子及团队建设，在重点开展的市场推广和销售渠道拓展工作中，“神舟1号”推广活动成效显著，并发展了京东商城等八家电商平台。

四季度，东方粮仓将通过各种措施安排，确保完成2013年计划经营指标。同时，提前着手酝酿、研究安排明年工作，为明年取得更好的发展成果打下良好基础。包括：编制明年经营计划和粮食收储、加工、销售计划；组建绿色有机食品产业项目专业团队，推动黑龙江绿色有机食品走向全国，奠定东方粮仓在绿色有机食品产业方面的行业领先地位；在总结神舟1号品牌推广活动成果基础上，继续开展神舟2号促销活动，同时完成经销商队伍建设，完善招商体系；继续巩固与中转港口、销区港口及贸易

客户的长期稳定合作关系，拓展贸易渠道；进一步做好二九一、五九七农场仓储基地建设工作，同时确定粮源合作伙伴及存储地点，按照计划开展粮食收储工作。

矿业板块：强化安全管理力促降本增效

三季度，赤峰公司强化生产组织管理，加强掘进、采矿各工序的衔接，从而加快了掘进和采矿速度。重点探采工程初见成效，已形成14个被采矿块，落矿量、出矿量逐步提高。2号脉的安全整改工作已获赤峰市松山区生产安全监督管理局批准，可以进行试生产。干排系统建设钢结构安装主体完工，地面基础回填已完成，预计10月末尾矿压滤车间厂房建设和设备安装完毕即可投入使用，从而彻底解决困扰选矿生产的尾矿排放问题。

东合公司重点进行了深部采掘的初步设计，结合市场需求推进建设方案的优化。地勘方面，充分利用坑内钻，准确圈定矿

体，为采矿设计提供依据，提高了回采率，同时对坑内钻设计、施工、验收程序也进行了规范。

彭泽公司积极推进地勘工作，普查范围物化探完成万分之一地质草测0.2km²，万分之一地质线路调查1.8km，平硐编录300m，采样206件；物探组完成

磁测面积9.884km²。完成对炸药库道路、隔爆土堆的改造。加快推进证照手续办理工作，目前探矿权延续工作已接近尾声。

四季度，矿业板块生产经营形势严峻，所属各公司计划安排是否周全，措施是否得力对完成本年度的经营目标和探矿工作任务将起到决定性作用。为此矿业板块要将四季度完成全年计划的细化方案和措施贯彻落实到所属各公司，积极研判市场形势，主动采取应对措施，做好对可控环节分析，加大成本控制的力度，努力降低运营综合成本；明确以效益为核心，不断优化采选方案，立足现有资源量，合理开发利用资源；开展国内矿产市场供需形势调查，对矿产需求及市场价格的做出预测，提出切实可行的工业指标；各项生产工作要以安全为前提，树立安全意识，要求各所属公司进行全面的安全生产专项检查，保证矿山安全生产顺利进行，全力实现2013全年安全生产的目标。

评论

近期，集团分别召开了各经营板块三季度工作总结会议和10月份月度工作会议，会议对各经营板块三季度工作进行了总结，并就如何做好第四季度工作提出总体要求。会议强调，各经营板块在第四季度工作中要抓好各项计划的落实，确保完成全年各项经营指标和工作任务。我们要把各项工作统筹安排，纳入计划，抓好落实，重点抓好班子建设和强化管理工作。

抓好计划的落实，关键在于抓好班子建设。各经营板块经营管理团队要把班子建设放在首位，并作为抓好计划落实的核心。要按照“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越”和“集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”的工作要求，牢固树立“抓落实”的思想观念，发扬认真负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，真正做到“踏石留印，抓铁有痕”，使各项工作更上一层楼。抓落实需要各级班子积极主动、创造性地开展工作；抓落实是确保全年经营目标实现的关键环节和根本保证。

抓好计划的落实，必须强化各项管理工作。各经营板块经营管理团队要提升管理的执行力，首要的是认真执行制度和管理流程，按规则办事。要像抓班子、团队建设一样抓好管理体系和风控体系建设，以使管理和风控体系更好地为完成年度计划任务保驾护航。其次要掌握并善于运用适当的管理技巧和方法，在管理创新上作大文章。联合能源辽河项目作业区推行的“一线工作法”和今年试行的“两会制和联产承包制”就是基层经营主体管理创新的成功范例，在上产增效中发挥了显著作用。管理是一门学问，它要求管理者必须善于学习，勤于思考，通过学习拓宽视野、提升境界，从而促进管理创新能力的提高。

让我们统一思想，坚定信心，步调一致，抓好第四季度各项计划任务的落实，抓出亮点，抓出成效，以确保全面实现今年的计划经营目标。

(本报评论员)

哈尔滨市长宋希斌会见集团主席张宏伟和国家开发银行金融公司副总裁左坤一行

哈尔滨日报报道 10月23日，哈尔滨市委副书记、市长宋希斌会见了东方集团董事局主席张宏伟和国家开发银行金融公司副总裁左坤一行。

宋希斌对客人来哈投资考察表示欢迎。他说，近年来，哈尔滨确定并实施了“北跃、南拓、中兴、强县”发展战略，松北科技创新城和北国水城已初具雏形，哈南工业新城建设日新月异，城市交通等基础设施建设逐

步完善，哈尔滨经济社会发展正步入最佳时期。国家开发银行对哈尔滨的发展给予了大力支持，希望客人一行在哈充分考察，在农村小城镇建设、文化旅游等方面继续助力哈尔滨发展。

左坤表示：随着经济的发展，海外市场潜力巨大。哈尔滨作为远东地区的桥头堡，是国内企业通往俄罗斯的最佳跳板。国开行将会抓住这一机遇，抢占哈尔滨这座“桥头堡”，使得国开行能够支持对外贸易方面做出更大的贡献。

国开行金融公司是国开行的全资子公司。它立足于对中国未来发展的战略判断，引导社会资金以股权投资方式，支持国家和地方重大产业项目的并购重组以及能源矿产、城市开发、基础设施、现代农业等领域的项目发展，加速国内储蓄向投资转化，促进产业升级。

编者语：进入第四季度，为完成2013年度勘探拓展、原油上产任务，联合能源集团在总部的统一部署下积极推进工程建设，科学有序组织生产，全体员工坚守岗位，奋力拼搏，生产、建设均保持高效运行。本期《东方人》报详细记述了巴基斯坦公司员工秉承高度的责任感和勇于奉献的精神使两项关键工程及时建成投产，对UEP2013年全年产量的增长起到了关键性作用；辽河项目区在大干60天劳动竞赛后，全员上下继续细做增产、稳产大文章，确保完成今年的生产任务指标的工作事迹。

科学部署 高效推进 巴基斯坦油气两项关键工程提前竣工



联合能源集团巴基斯坦油气项目在年初发现了Naimat West大型气田，但是受地面脱除CO₂处理装置能力制约，不能及时发挥生产能力。为及时消除这一生产瓶颈，联合能源集团在2013年4月召开的一季度会议决定，将Badin地区Turk处理厂迁建到新获气田区。

经北京总部派出专家团队赴现场实地考察，并经北京总部专家组讨论研究，于2013年6月19日提出建议，从原Naimat处理厂新建一条输气管线，把一部分天然气分送到Kausar处理厂，处理后再外输。集团董事会及时采纳了赴现场专家团队和专家组的建议，并在专家组的指导下，现场团队和UEG北京、UEG香港团队密切配合，全方位统筹优化，使这两项关键工程项目快速推进。2013年10月2日已完成将Turk处理厂从Badin搬迁至MKK地区的工作，并正式投

产。10月3日长达35公里的Naimat到Kausar管道工程（NAKA）提前竣工投产，及时发挥了该气田日产约200万立方米的气井生产能力，为上产做出了突出贡献。

奋力拼搏 精心组织 保证搬迁、生产两不误

Turk处理厂搬迁项目工程量大，需搬迁各种容器及设备达38套，管线达88条。在项目施工的百余天里，工地现场平均每天都有400多名工作人员，有5台吊车，10余辆卡车、电焊车、工程车同时工作，



一片热火朝天的工作景象。公司管理层和工作人员克服了一个又一个施工难题：胺吸收塔高达21米，整体拆卸难度大，需两台大型吊车同时操作装车；加热器安装件数多、难度大，通过集中人力、日夜奋战，终于有效缩短了迁建工期；大型运输车在Turk处理厂与Naimat处理厂之间150公里路段上往返行驶60

余次，虽然道路狭窄，路况恶劣，附近人口稠密，但是由于组织到位和司机的精心操作，保证了作业安全，整个搬迁工程实现了零事故率。

搬迁工地现场的生产、生活条件比较艰苦，办公室设在简陋的露营房里，在当地长年高温的气候环境下，现场工作人员每天都严格遵守公司规定，整齐地穿

着工装一丝不苟地按照操作规范认真操作，保证了工程质量。现场管理团队一手抓正常的油、气生产，保持Naimat原处理厂满负荷运行，一手抓迁建工程建设，加快施工进度，做到了油气生产与工程建设两不误。UEP地面工程总监Mr. Manzoor每天都深入工程现场，及时掌握现场的真实情况并做出及时正确的决策，实现了对工程进度和质量的严格控制。

迎难而上 科学安排 规范操作 管线建设提前完工

新建天然气管线工程（NAKA）在开工之初就遇到了难题，由于管线铺设线路经过巴国信德省最肥沃的农田，征地工作十分艰巨，管线铺设一度面临改线绕行的困境。面对征地难题，UEP工作人员迎难而上，一家一户去与土地所有者积极沟通、协商，在他们的不懈努力和耐心说服下，征地难题终被克服，整个新建管线没有一处改变原有设计。为了加快施工进度，整个工程由四个承包商分成4个施工场地，以中间交汇点为界，从两侧向中间同时推进，按“散管、焊接、补口、挖沟、下管、填埋”有序展开。现场工人们不惧烈日高温，认真、熟练地工作，散管时的吊装、单管的摆放和找平都完全符合技术规范要求，外补口接口到位、整齐牢固。在所有工

序中对“焊管”要求最高、其难度也最大，焊接工人被分成4组，每组2人同时对焊。工人们长时间处在2个焊枪弧光的炙烤下，却要稳定操作，确保焊接质量，辛苦程度可想而知。

这条管线的走向设计需要穿越铁路、湖泊、水渠水道、公路等共35处，其中道路穿越量最多，铁路、湖泊穿越难度最大。最难施工的一处铁路，历时4天才完成穿越工程，最长的一处湖泊穿越线路工程达95米，经3天才完成。



经过现场管理人员和施工工人的努力拼搏，工程量如此之大、难度如此之高的两项工程终于在年内安全有序地完工了，并且在确保工程质量的前提下大大缩短了施工工期，赶在10月初就有效地发挥了新获主力气田产能。这两项工程的提前竣工充分体现了UEP人，从高层领导到普通员工的高度责任感和甘于奉献的精神，工程的及时投产对UEP2013年全年产量的增长将起到关键性作用。

（联合能源 何术坤 王德喜 苏醒）

联合能源辽河项目合作区全力确保原油上产

联合能源辽河项目合作开发区为全面贯彻落实集团部署，全力夺取原油生产主动权，在大干60天劳动竞赛之后，全体干部、职工仍然贯彻“强管理、挖潜力、争上产”资细做增产、稳产大文章，确保完成今年的生产任务指标。

化险为夷

合作开发区高23站员工以“原油上产为己任”，坚守工作岗位上，确保了生产组织衔接有序、安全环保巡检工作坚持不懈、生产安全监督检查落实到位、发现问题第一时间处理，为井站安全生产平稳运行奠定了坚实基础。

10月1日上午8点，该站当班工人刘晓锷象往常一样，手拿着样桶、电流表、测温枪等工具

在井场上认真巡回检查。当巡检到350163井时，他听到该井电机发出异常响声，工作经验丰富的他感觉事情不妙，立即采取了停抽措施，并查找原因。“好险呀，如果不及时停抽，很可能出现烧皮带、烧电机的严重后果。”发现电机有故障的刘晓锷倒吸一口凉气，捏了一把汗说。

他立刻将情况汇报给站长罗靖，罗靖及时来到现场落实情况，经过分析判断，该井电机不能继续使用。他立即向作业区调度进行了详细汇报。大约20分钟，区调度安排的电工来检查电机故障，确定不能使用，只有更换电机。于是站长向区调度汇报送电机，半小时后电机到位。

罗靖和刘晓锷携带工具来到350163井场，紧张有序地进

行更换操作。他们克服气温低、人员少等困难，在卡吊的配合下，认真拆卸。经过大约一个小时的忙碌，终于换好了电机，油井顺利启抽，为原油上产争得了时间。经计量，油井产量未受影响。

及时抢修

10月2日下午13点，人们都已吃过午饭开始午休了。可在合作开发区高23站的小伙房里，有三名员工正不顾饭菜的冷热，狼吞虎咽地吃着饭。

原来上午10点50分，高23站站长罗靖手机铃声响了，只听见电话里传出巡井员工奚国艳声音：“站长，361150抽油机绳辫子出现破股，不过我查看了，节后换问题不大。”放下电话，罗靖心想：“该井可是日产8吨

油的高产井，如果绳辫子断了，不仅会造成机械事故还会影响不少的产量，必须立即更换。”于是他播通队里电话，向值班队干部汇报了紧急情况。值班的副队长吴振文接到汇报后及时赶到高23站，带领副站长刘涛赶往作业区领取了新的绳辫子。罗靖在站上找好更换绳辫子使用的各样工具，骑自行车运到油井井场。

大约11点，吴振文、刘涛赶到361150井场，一切准备就绪，开始更换绳辫子。节日生产不忘安全的站长罗靖进行了现场交底和安全风险排查，制定了安全风险预案。随后，他们各就各位，关小炉火、停抽、刹车、卸井口悬绳器、爬抽油机，有条不紊地操作着……虽然正值深秋天，可他们三人还是忙得满头大

汗，汗珠顺着脸颊流淌下来，工作服也被汗水浸透。时间一分一秒地过去，他们一边喊着口号，一边一起用力拉。把沉重的绳辫子用大麻绳栓住拉运到抽油机驴头上可不是一件容易的事，而且在抽油机驴头处只有刘涛一人操作，一次没成功、二次、三次……终于在11点50分，这口井的驴头欢快地运转起来。

随后，他们三人又在井场上观察了20多分钟，确保这口高产井真正恢复了正常生产后，脸上才露出喜悦的笑容。这时，不知是谁的肚子发出咕噜噜的响声，他们才感到饿了。

（联合能源 杨慧娟）

攻关“选矿回收率”解难题 创佳绩

赤峰银海金业公司提高选矿回收率专题报道

赤峰银海金业公司坚持以创造价值，提高效益为核心，从“技术创新，增潜挖效”入手，全力攻坚选矿难题。他们紧紧围绕“选矿回收率”指标，从内部流程优化，到外部技术支撑，层层落实到每个细节，全面开展攻关。1至9月份，赤峰公司在保持矿山生产与基础建设同步推进的同时，在提高选矿回收率的工作中取得了实质性突破。

选矿回收率是选矿中的一项重要技术经济指标，尤其是含锰氧化银的回收是选矿界的一项重大科研难题。在保证精矿质量要求的前提下，精矿中金银的回收率越高，说明金银被回收得越完全，这是考核和衡量矿山企业选矿技术、管理水平的重要技术经济指标。由于矿产资源的大量开发利用，可供资源量不断减少，造成原矿开采品位日渐降低，冶炼等后续加工对选矿产品质量要求也日益提高。选矿回收率低，将造成资源浪费、成本提高、经济效益下降。因此，选矿回收率是矿业部对矿产资源监督管理的重点之一，提高选矿回收率也是能够直接增加经济效益的最有效途径。



2013年赤峰公司将提高选矿回收率作为提高经济效益的重点工作之一，矿业总部领导多次在会议中强调，要求生产技术部全力支持和配合赤峰公司共同攻关提高回收率难题。矿业部领导亲自带队到现场察看选矿厂生产情况并进行技术指导，组织相关技术人员召开现场会议，针对赤峰公司多年来在选矿管理、选矿设备以及操作工艺中存在的问题进行研究讨论，并提出具体工作要求和改进措施。

解难题——合理配矿均衡出矿

赤峰公司根据4号脉与2号脉



(氧化矿)入选比例，按照80%比20%进行配矿。针对4号脉424、426采场氧化矿比例增加的情况，及时要求采区加强对4号脉采场出矿比例进行计划调度。同时在选厂堆矿场用装载机进行均衡配矿，避免氧化矿比例过高后浮选难度加大，泥化程度过高导致精矿质量过低的现象。在合理配矿的基础上，选厂新增一台皮带给矿机，保证均匀给矿。

增效益——新药剂的使用和调整

赤峰公司选厂根据第一、二次选矿试验结果，不断总结经验，及时调整药剂的使用方法。根据捕收剂BK301设计用量100克/吨与实际生产金银含量情况，适当加大三次扫选捕收剂给药剂量，强化连生体金银的选出。

保运行——设备维护与改造并行

选矿厂设备的稳定运行对生产具有重要意义，关系到赤峰公司2013年生产任务的顺利完成。为保障正常生产运行，提高设备运转率，赤峰公司选矿厂狠抓设备管理，做到日常维护和定期检查相结合，有效降低了设备的维修率。与此同时，赤峰公司针对选矿中存在的问题积极进行设备改造和检修，赤峰公司总经理助理黄光先和选厂厂部提前周密部署、优化细节，合理安排本次设备检修中检修材料采购、人员和检修时间安排等各项工作。在生产不停的前提下，经过全体选厂

维修人员的共同努力，顺利完成选矿厂设备改造和检修工作。检修过程中，选厂各工段重点围绕以下两个方面进行维修改造：

一是浮选段浮选机，在矿业部选矿工程师的指导下，维修人员对两个系列浮选机设备进行了彻底清理，对存在问题的设备进行逐台检修，将每台浮选设备各作业精矿刮出量和中矿返回量调整到最佳状态；

二是原矿仓给料机改造。由于公司原矿仓破碎矿石受降雨、降雪及井下出矿湿度较大等因素影响，矿石自原矿仓下漏时经常出现粘连堵塞现象，人工进行疏通不但增加了劳动强度，同时会造成矿石下漏不均匀，从而导致皮带秤数据产生误差较大，且磨矿细度控制参数波动较大。选厂副厂长刘广利对设备的选型、辅助部件的设计等亲自把关，检修过程中带领维修人员用两天的时间将新给矿机安装到位，试车一次调试成功。

创佳绩——技术支撑联合攻关

赤峰公司的选矿厂由于缺乏选矿技术人才，且部分工人临时上岗对专业知识和实际操作不熟悉。矿业部选矿工程师深入一线进行技术指导，对选矿厂工人进行培训，耐心解答工人疑问，及时解决选矿工作中出现的问题。矿业部还邀请北京矿冶总院派专家参与技术攻关，进行氧化银工艺矿物学研究和国内最新组合捕收剂应用研究，北矿院专家在现

场进行工业试验和浮选金银技术培训。在两次选矿工业试验后，赤峰公司认真总结经验，加强管理及综合利用，巩固选矿试验成果，使选矿回收率指标得以逐步提高并保持了稳定。

向管理要效益——变“指标结果分析”为“全过程实时管控”

赤峰公司在重点抓好技术创新的同时，不忘安全生产和现场管理。责任逐级落实，压力层层传递，形成了不断优化指标、持续改进的管理新机制。严格劳动纪律检查，及时做好设备检修和日常维护保养，球磨机运转率达



到了较高水平，保证了生产顺利平稳的进行，同时加强了工艺技术标准的控制和检测，对车间、班组实施了技术、成本指标管理考核，激发员工的工作热情和主动性，为取得选矿技术经济指标的优良成绩和全年生产经营任务的圆满完成打下坚实基础。8月底至10月初，赤峰公司选矿厂金银回收率指标连续一个半月持续保持稳定，金的回收率达到76.73%，银的回收率达到69.24%，精矿产率在近年的基础上得到有效提高，创近年来选矿回收率最优纪录。

(矿业部 马宇环)

■经营动态

10月14日东方粮仓稻谷产业有限公司方正园区召开了2013—2014年度秋粮收购工作动员大会。会议做了《关于奋战一百天坚决打胜秋粮收购攻坚战》的动员报告。报告分析了国内外和周边县市粮食收储销售形势，提出了必保收购秋粮六万吨，力争收购七万吨的奋斗目标。

根据今年出米率低，水份低和垩白超标的收购现实，方正园区主动出击，采取有效应对措施，即搞好四个对接，坚持三条红线，抓好两个计划，盯住一个目标，做好场地规划，抓紧潮粮烘干，发挥园区上下协作、团结一致的工作优势，努力打胜今年秋粮收购攻坚战，为新的粮食工作年度目标而努力奋斗！

从10月15日开秤入库收购第一车水稻以来，方正公司连续六天粮车不断增加，至10月20日共入库水稻2100吨。主要经验是：一是秋粮收购准备充分。国庆节后，公司领导放弃休息日，深入农户田间地头和周边市县调查粮情，掌握农户需求，通知历年送粮大户做好准备。通过打电话、发信息，联系送粮大户近百人。二是公司领导鼓舞人心的动员报告，让全体员工合力同心，扦样、化验、检斤合理验质定价。三是公司全体上岗，取消法定公休日。早七点到晚二十二点连轴转。全程服务，不压等，不压价，当日入库，当日结算，让送粮户高兴而来，满意而归。

(东方粮仓 魏险峰)

东方粮仓方正园区秋粮收购顺利开展

黑龙江省电视台专访东方粮仓



继9月24日、26日，黑龙江省电视台新闻联播节目在新闻提要、头条位置对东方粮仓参展“绿博会”及公司的产品特色、品牌营销、全产业链经营等做专题报道后，该节目于10月22日晚18点30分再次在“调结构 保增长 促发展”的

专题报道中以《五常：企业聚集 稻花飘香》为题对我公司进行了为期近两分钟的采访报道。

报道现场拍摄了东方粮仓五常科技示范园区及五常米业的工作现场和先进设备，采访了五常科技示范园区副总经理马青荣。马青荣向记者介绍了公司从种

植、施肥到出品严格按照有机标准执行的过程。当地农民在接受采访时也表示，企业在整合土地资源后，农民从原先种自家田地中解放出来，能够组织剩余劳动力再生产，生活更好了。五常市农业局副局长秦利明在报道最后认为，当前五常地区的产业链扩张为龙头企业加基地加农户的形式，使得当地的农业产业链更加夯实，龙头企业解决了基地建设难题。

据了解，节目播出后，省市有关领导均对此次报道给予了肯定，充分看好我公司立足黑土地、做大现代大农业的发展前景和美好未来。此外，连续的核心媒体报道也有效提升了公司的品牌形象和社会影响力，为公司下一步的发展和销售创造了良好的舆论环境。

(本报编辑 何诗穹)

编者按：为帮助即将毕业的高校学生通过实习增加实践经验、提升就业能力，尽快实现稳定就业，集团能源与农业两大主营板块与高校展开校企合作，向优秀高校应届毕业生提供实习岗位，并为他们制订详细的实习计划和工作规划，为这些即将走入社会的大学生们上好走入社会的第一课。同时也为企业吸引更多优秀人才，对企业的技术创新和产业升级起到推动作用。

开展2013年度实习生项目 联合能源集团巴基斯坦公司



自2013年7月起，联合能源巴基斯坦公司（UEP）开始实施本年度实习生项目，来自巴国和国外一流大学的17名学生通过层层严格选拔得到了进入公司实习的机会。

本年度招收的实习生被分配到包括运营部门、HSE部门、企业传播与对外事务部门和财务部门。为了让学生们获得更多更有价值的工作经验，今年人力资源部为他们设计了新颖丰富的活动，其中包括富有挑战性和实用性的“困难应对”部分、有助于职业生涯规划的“个性分析”部分等。实习生们表示十分珍惜在UEP实习的机会，在自身能力素质得到提高的同时对UEP先进的管理模式、技术经验也有了更加深切的了解和体会。

自开展以来，UEP实习生项目为一批又一批的大学生提供了实习机会，也为UEP培养了优秀的后备人才，树立了良好的企业品牌形象。

（联合能源 苏醒）

东方粮仓稻谷产业公司与黑龙江省粮食职业学院签订顶岗实习协议

日前，东方粮仓稻谷产业有限公司与黑龙江省粮食职业学院签订顶岗实习协议。东方粮仓稻谷产业有限公司积极实施人才储备战略，自2013年起与黑龙江省粮食职业学院建立“定向实习+定向培养+定向就业”的合作关系。黑龙江省粮食职业学院是黑龙江省唯一一家培养粮食行业专业人员的综合性职业院校，其中粮食工程、粮油储藏与检测等专业是国家级重点建设专业。稻谷产业人力资源部共通过两轮的面试和笔试在粮食工程、粮油储藏与检测、食品营养与检测专业共50多名学生中，选中13名品学兼优的在校生签订了顶岗实习协议，顶岗实习期为三个月。

顶岗实习期间，东方粮仓稻谷产业有限公司将对顶岗实习的学生进行东方集团顶岗实习入职培训以及岗位安全、岗位职责、业务流程培训，每个实习生都有东方粮仓稻谷产业有限公司指定的企业实习导师对其进行指导，实习生将在收储、品控、烘干、生产等各个环节进行顶岗学习并按照企业的规定按星期上交顶岗实习日志。顶岗实习结束后，东方粮仓稻谷产业有限公司将在黑龙江省粮食职业学院举行顶岗实习毕业仪式以及互授人才培养基地仪式。

公司从10月15日开始安排签订协议的在校生到方正园区和五常米业园区进行实习活动。东方粮仓有限公司总部人力资源部对这些大学生进行了新员工入职培训，通过对企业发展史、企业文化、职业生涯规划、公司制度等内容的培训，让实习生们全面地了解企业的发展情况，确保实习时更好地融入工作当中，并对大学生未来的职业发展进行指导，帮助他们尽快地了解和适应职场生活。

（人力资源部 丁超 张洋）

联合能源尤尼斯公司火驱采油论文载入《中国知识资源总库》



日前，西安石油大学、陕西省石油学会联合召开《2013油气田监测与管理联合大

尤尼斯油气技术（中国）有限公司总经理王富国被评为学术委员。本次会议共有64篇论文

会”。参加本次学术会议的主席、学术委员107人，与会专家、学者、代表来自世界各地的石油院校和石油行业共300多人，联合能源

进行了专题报告和学术交流，共评出优秀论文四篇，并颁发奖杯和证书。

王富国带领尤尼斯公司专业技术人员一行五人参加了会议。公司有三篇论文进行专题报告，王富国、宁奎、潘子平等在大会上发言和交流火驱技术，受到专家和学者的一致好评。三篇论文《辽河油田杜66薄互层稠油火驱采油动态监控》、《尤尼斯火驱采油数据管理系统的设计与应用》、

《火驱采油电点火技术的研究与应用》被载入《中国知识资源总库》，已被《中国重要会议论文全文数据库》录用发表，其中《火驱采油电点火技术的研究与应用》荣获了优秀论文的奖杯和证书。参加这样的大型学术会议，对于尤尼斯油气技术（中国）有限公司来说是第一次，可以说是不虚此行，满载而归，收获了荣誉，学到了知识，丰富了头脑，拓宽了视野，为深入搞好火驱采油技

术研究增强了求知动力和方向。同时也广交朋友，增进了了解，对尤尼斯公司火驱技术进行了宣传。为今后进一步探索火驱采油的前沿技术，寻求火驱采油工作的新思路，开辟了新的途径。这将促进火驱采油尽快发展，助力尤尼斯公司实现成为火驱采油国内最强公司的宏伟目标。

（联合能源 潘子平）

金秋赏菊 重阳送暖 记联合能源集团北京总部重阳节游园活动

2013年10月13日农历九月初九，正值我国传统节日“重阳节”，联合能源北京总部人力资源部组织公司老专家赴奥林匹克森林公园游览赏菊，共度重阳。

参加此次游园活动的老专家有专家组成员张总、副总经理兼勘探与生产部总监何总、总地质师兼东方勘探开发研究院院长钱总、勘探与生产部副

总监杨总、首席油田地质专家陈总、首席地质勘探家杨总等。

金秋时节天高气爽，波斯菊前的合影留下了老专家们矍铄的身影和慈祥灿烂的笑容，也留下了额角的皱纹和斑白的银丝，这是时光留给人们最好的礼物，它们见证了老专家们数十年兢兢业业为中国石油、天然气事业不懈奋斗的日日夜

夜，见证了他们在油气田地质、勘探、开发方面积累下的深厚理论知识和丰富实践经验，见证了他们聚首联合能源后，一砖一瓦为公司油气项目奠定坚实基础并一路保驾护航、推动联合能源各项目迅速发展壮大并取得令人瞩目的业绩。

活动结束后首席地质勘探家杨总有感而发，赋诗一首：“金秋重阳老人节，老少聚会奥运村。健康长寿笑声溢，幸福美满阖家欢。”时光易逝，真情永驻。老专家们求真务实、严谨治学的工作态度，亲切和蔼、诲人不倦的高尚情操，将激励着年轻同事们不断奋进，并成为我们终生学习的榜样和楷模。

（联合能源 苏醒）

