

联合能源巴基斯坦有限公司举行年度晚宴 总结和庆祝2012年取得的超预期业绩

2013年3月20日，联合能源巴基斯坦有限公司（UEP）2012年度晚宴在卡拉奇PC酒店隆重举行。公司在2012年取得巨大成功，获得了“超出预期”的业绩使得今年的年度晚宴更有非凡的意义。卡拉奇和伊斯兰堡的全体公司员工参加了晚宴。中国驻卡拉奇代总领事潘庆江先生、商务参赞严建明先生、巴基斯坦工商银行总经理徐克恩先生等受邀出席。

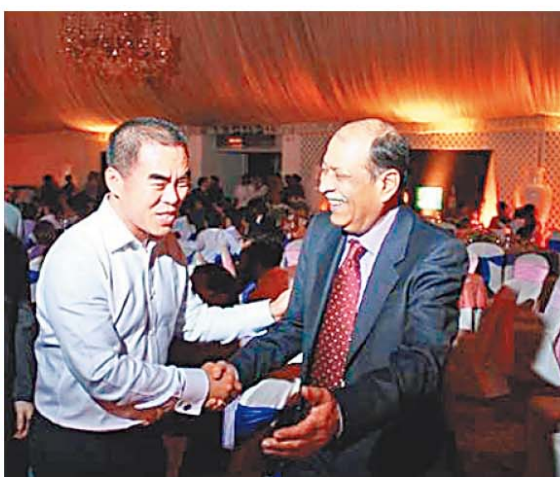
UEP总裁Tariq先生在晚宴致辞中首先郑重感谢联合能源集团（UEG）董事长张宏伟先生和北京团队对于UEP的有效领导和大力支持，两地团队的共同努力为UEP的成功奠定了坚实的基础，这也印证了中巴两国源远流长的民族友谊。他表示UEP招募了业界最优秀并且有着丰富经验的员工，感谢UEP全体员工为公司2012年取得的成功做出的卓越贡献，并向全体员工家属致以亲切的问候和谢意，没有他们的支持和理解UEP的员工不可能取得如此突出的成绩。

Tariq先生总结了UEP在2012年取得的各项成就及其对于UEP巨大而深远的意义：UEP从最初的3台钻机，经过短短的一



UEP总裁Tariq先生致辞

年增加到11台，这是UEP有史以来最大的钻机作业规模，也在当地同行业中创造了令人瞩目的记录；采集了约2300多平方千米的三维地震数据，有力地推动了勘探工作的进展；创造了平均每三个工作日就有新井投产的骄人业绩；采用各种新技术和工艺的应用促进了产量的增长；收购Bow Energy等MKK区块小股东权益，使公司规模不断发展壮大；积极寻找可选的中国供应链，帮助UEP降低了成本，增加了利润等等；UEP的产量、储量、现金流、净利润等均实现了大幅度增长，绝大多数指标甚至都超出了



中国驻卡拉奇代总领事潘庆江先生与UEP总裁

计划预期。Tariq先生表达了公司领导层对安全生产的关切，深入剖析了安全事件对公司发展造成的不良影响，以示警醒。他强调“责任”是UEP四个核心价值之一，是“用一种安全可靠的方式生产，深切关注对所有员工的身体健康”。他要求所有员工切实做好本职工作，保证安全生产，争取在2013年最大限度降低事故发生率。

Tariq先生表示，进入2013年UEP的前进步伐与2012年基本保持一致。第一季度工作已经圆满结束：海上三维地震采集已经



总裁为服务超过25年的员工颁奖

胜利结束，已开始申请另外三个区块的三维地震采集，今年年中将会进行承包商招标。他提出了2013年的新目标：在MKK区块的Naimat West启用新地面处理设施；通过探井钻探工作发展DSS区块；完成61口勘探开发井的钻井工作；到2013年年底完成更大面积的三维地震勘测等。2013年，UEP将继续围绕联合能源集团的“高成长性”目标，持续实现产量、储量和净利润的高速增长。

总裁发言后，进入长期服务员工表彰环节。服务年限长达25年、30年……的25名员工受到

了嘉奖。颁奖后，大家品尝了美味的菜肴，观看了精彩的文艺节目。晚宴在欢欣鼓舞、其乐融融的氛围中结束。

本次年度晚宴是中巴友谊紧密融合的盛会。回首2012年，UEP在UEG领导下在生产经营上取得了骄人业绩，为UEP的2012年度工作画上了一个完满的句号。展望2013年，提出了新一年的工作目标和规划，为UEP在2013年更加辉煌的发展指明了方向，奠定了基础。

巴基斯坦公司供稿
联合能源通讯员苏醒翻译

巴基斯坦海上油气勘探区块 三维地震施工展现良好油气远景

□本报通讯员 李学义 报道

联合能源集团在巴基斯坦海上区块油气勘探开发权益区，2012年通过招标，委托东方地球物理勘探公司和中海油钻井工程研究院对该区块开展油气地质研究，其成果指示其中U、S区块具有良好的油气远景。根据勘探部署，由中海油

工程服务公司承担U区块三维地震勘探任务，该公司所属718号6缆地震施工船于2013年元月前往巴基斯坦，经过近一个月的准备，于2月22日在海上开炮采集。由于施工单位严格按照设计施工，巴基斯坦公司派出现场监督认真把控质量关，使得工程的质量和进度都得到有效保证，每天24小时不间断生产，平均日采集面积20平方米左右。

截至3月30日已完成全部采集任务，满覆盖面积达到842.535平方米。下一步将转入室内资料处理解释阶段，年内将提交全面的地质研究成果。

由于该区以前无油气勘探的商业发现，因此本次三维地震勘探必将为我们提供丰硕的地震成果，为含油气地质研究和评价奠定坚实的资料基础，为油气钻探提供有价值的目标。



评论

李克强总理多次提出：“用勇气和智慧推动转型发展，打造中国经济升级版。”打造中国经济升级版必须放眼全球，在国际化经营中寻求突破。东方集团收购海外油气资产，拓展海外能源市场就是国际化经营实质性突破的第一步，不仅对于提高中国民营资本在国际能源领域的地位以及实现中国能源资本多元化具有重要的战略意义，而且对于东方集团自身产业结构优化，打造东方产业升级版同样意义非凡。

目前联合能源集团在国际石油天然气领域已经显示出其独特的竞争优势，集聚了一大批石油天然气技术资深专家和优秀年轻技术骨干，形成了一支国际化的高水平的生产经营管理团队，奠定了实现跨越式发展的实力基础。2012年，联合能源巴基斯坦公司全面完成了产量、储量、利润等各项指标和工作计划，经营业绩实现大幅度提升，综合实力和核心竞争力不断增强。这主要归功于东方集团对联合能源发展准确的战略定位和中外管理团队良好、有效、深入的文化融合，以及中巴两国人民深厚的传统友谊。联合能源未来五年发展规划已经确定，到2017年联合能源石油天然气年产量将达到四百万吨，成为亚洲乃至世界知名的石油天然气企业。

联合能源在打造东方产业升级版的道路上已经走在了其它板块的前面，为东方集团其它板块做出了表率，其它板块怎么办？是固步自封安于现状还是奋起直追迎头赶上？无论是粮油、矿业还是金融、文化产业，国际化水平的高低决定着企业核心竞争力的强弱，国际化将是东方产业升级的必由之路。

（本报评论员）

在国际化大潮中打造东方产业升级版

管理者访谈

编者语：2012年是联合能源巴基斯坦项目正式交割后第一个完整的财务年度，作为东方集团能源板块的重要组成部分，在过去的一年里联合能源内外管理团队之间在思想、文化、业务等各方面均实现了良好、有效、深入的融合，取得了专业人才队伍建设、储量、产量、利润和新技术应用同步提升的显著

成果，企业核心竞争力大幅提高。本报记者专程采访了联合能源集团副总经理宋宇，就2013年联合能源如何进一步完善企业文化和经营管理制度建设、推进技术创新、圆满完成年度经营计划指标、实现跨越式发展等作出展望。

用科学化管理推动跨越式发展

——访联合能源集团副总经理宋宇



记者：宋总，你好，在2012年度总结会上我们听到了联合能源集团在运营、勘探等诸多方面都取得良好的业绩，今年联合能源集团确定了怎样的经营管理目标？

宋宇：2012年在中巴管理团队的努力下，联合能源集团的产量、储量、盈利和综合实力都实现了大幅度的增长和提高。为了落实董事长提出的集团“跨越式发展”的战略目标，2013年我们计划在2012年经营业绩的基础上，继续实现产量、储量和利润的大幅增长。

记者：为了实现这个极具挑战性的年度经营指标，今年联合能源集团将重点做好哪些工作？

宋宇：根据我们的产业布局，我分别说一下。

巴基斯坦项目

勘探实现大发现，储量快速增长：储量替换率扭转过去十年平均小于1的历史状况；抓好三维地震的采集处理解释和25口勘探井的井位论证以及钻探工作，实施滚动勘探开发，为增储上产奠定基础；**产量大幅增长：**在去年基础上产

量继续增长30%左右；紧抓钻井工作，包括新钻机采办，井位论证，优化钻井工作量安排等等，完成36口开发井的钻探工作，并且加强老井挖潜措施的实施；**新工艺、新技术推广和完善，靠技术获得更好的效益：**抓紧完善和推广水平井、压裂、小曲率钻井等技术措施的应用；**地面设施配套改造：**提高系统整体的处理和运输能力；**抓好采办供应和工程设计优化：**降低生产成本，提高单井产量，实现利润的大幅度增长。

辽河项目

进一步扩大火驱井组规模，充分提高火驱技术的增产效果；优化加密井数量，控制投资和成本，提高生产效率，确保今年利润指标圆满完成。

记者：从2011年9月到现在，经过一年半的成功运营和勘探，巴基斯坦项目创造出让人惊喜的业绩，在今年它将会带给我们什么样的突破？

宋宇：联合能源巴基斯坦项目作为一个开发了近40多年的老油田，产量和储量的高增长将是今年工作的最大亮点。目前

在北京总部的协助下，新钻机的准备工作比较充分。前期勘探成果丰富，利用新三维地震资料发现了一批有潜力的油气圈闭和构造，例如Naimat West等大圈闭，为产量和储量的高增长夯实了基础。

记者：为确保2013年联合能源生产经营指标的圆满完成，管理团队将开展哪些具体工作？

宋宇：今年联合能源的管理工作将主要围绕实现五年规划和年度计划经营指标来做，对各项目的生产动态、新情况和新信息密切跟踪，及时发现问题干预优化，充分调动各项目管理团队和员工的积极性和创造性，实现年度生产经营指标的圆满完成。一是抓计划，把计划从方案、责任人、时间表等方面细化到个人，细化到生产的各个环节。二是抓落实，要及时跟踪项目运行情况，发现问题及时干预和优化调整，把计划落实到位，保证计划的顺利实施。三是管理和服务两手抓，发挥北京总部在中国服务商选择和采购方面的重要作用，帮助巴基斯坦项目降低成本，提高经济效益。四是加强国内外管理团队的交流和文化融合，加强国际化、专业化培训，实现公司管理水平和员工素质的整体提升。

记者：2012年联合能源的业绩已经出来了，很丰硕，是什么保证和推动了这种高成长业绩的取得，未来要取得更好的业绩还面临哪些难题？

宋宇：联合能源集团高成长业绩的取得，首先得益于集团董事局对联合能源“高成长型国

际油气资源储备运营商”的准确定位和“跨越式发展”战略目标的确定。它明确了联合能源的前进方向，并极大激发了联合能源集团总部、各项目管理团队和广大员工的积极性和创造性，从战略上保证了集团高成长业绩的实现。

在2011年9月完成巴基斯坦项目的交割之后，联合能源集团组建了北京管理团队，汇聚了一批石油行业的技术管理专家和专业人才，为集团提供了有力的技术和管理体系保障。北京团队、香港团队、巴基斯坦团队团结一心，紧密合作，成功实现了文化融合、技术融合和市场融合，使得巴基斯坦项目的运营管理思路有了很大转变。集团确定了适合项目特点的勘探开发策略和技术路线，引入了一批适合油气田开发特点的新工艺、新技术，引入了中国钻井服务商和设备供应商，扭转了产量下滑的趋势，提高了油气产量，降低了生产作业成本，实现了2012年产量、储量和效益的大幅度

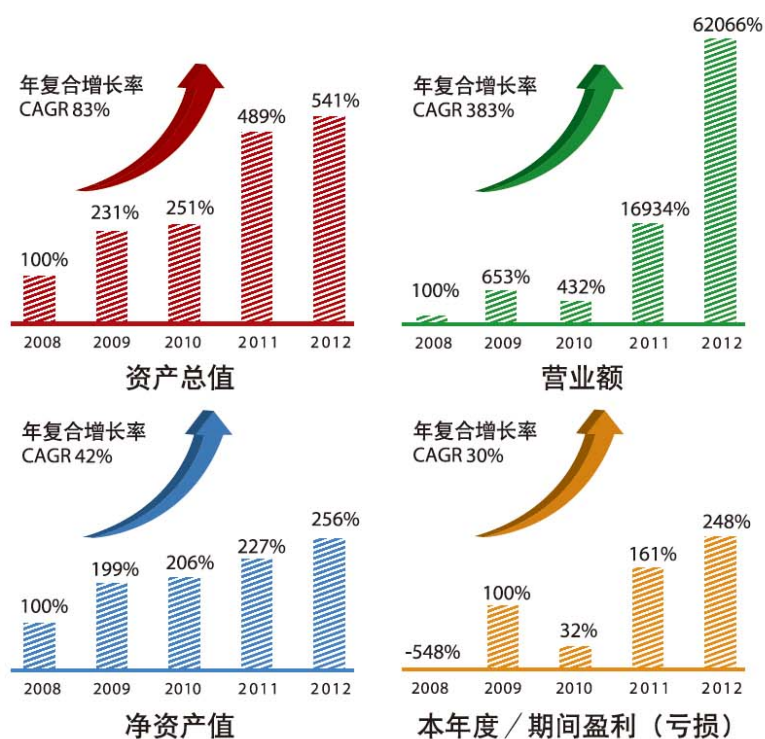
提升。

未来，我们还将继续贯彻执行联合能源高成长的发展战略，解放思想，优化经营管理，坚持市场化、国际化方向，充分发挥各个管理团队的优势，为持续实现集团高成长业绩而努力。

记者：联合能源的中长期发展目标，或者说规划是什么？您又对此有什么样的展望呢？

宋宇：联合能源集团的规划目标是围绕“高成长型”的核心定位确定的。从2013年到2017年，联合能源在现有存量资产基础上，计划实现每年产量复合增长率20—30%，净利润复合增长率达到平均50%，同时通过收购并购进一步扩大产量、储量和净利润。到2017年巴基斯坦项目作业年产量达到400万吨，联合能源集团年产量达到千万吨，成为亚洲，乃至世界知名的石油天然气企业。我们对此充满信心！

(采编：本报编辑 容华)



管理提升：咬住关键环节不放松

□本报通讯员 陈曦 吕慧媛 报道

——财务公司积极部署2013年重点工作

财务公司根据集团提出的总体要求，认真制定增资、融资、风险控制等方面重点工作的具体实施方案和步骤，将各项工作任务落实到具体月份、责任单位与责任人，采取有效措施降低融资成本和费用，着力提升管理能力和水平，促进公司经营管理再上一个新台阶。公司强调要进一步明晰工作思路和当前管理工作的关键环节，细化落实工作推进方案，力求使2013年成为“管理效益提升年”，扎实开展工作，实现全年目标。

一是强化经营管控，落实责任不放松

继续完善全面风险管理体系和制度体系，切实把风险管理的责任落实到各个部门，更加注重事前监督和事中控制，更加注重内部审计、外部检查成果运用。同时，完善公司治理，优化人才配置和考核评价体系，尽可能发挥董事会、监事会的决策和监督作用，做到层层把关，层层控制，层层分解计划指标，全面落实管理责任，为全年经营工作的有序开展提供保障。

二是降低融资成本，加强管理不放松

公司明确，每笔业务在操作之前均需总经理办公会集体讨论，单笔业务根据借款主体、担保方式等不同条件选择2—4家银行，根据报价利率择优确定合作对象，上报集团审核，努力将融资成本控制率维持在年初计划以下。从节约成本的角度考虑，在风险可控的前提下，尽量简化业务操作的繁琐流程，通过做好自身前期准备工作、统筹差旅工作安排等方式有效压缩费用支出。

三是规划发展目标，把握关键不放松

积极改善单一客户集中度、资金集中度、集团内负债比例、拆借比例等监管指标，增加与银监局、人行沟通力度，改善企业形象，提升行业排名。认真研究制定公司未来五年发展规划，加强公司保障体系和专业人才队伍建设，完成增资工作，最终实现风险评价的提档升级。

四是深化资本运作，提升价值不放松

坚持存量与增量并重，进

一步提高资金集约化管理水平，深化与金融机构合作，拓宽融资渠道，加强信贷管理，优化负债结构，确保资金供应。开展投资管理业务，开发资产管理平台，盘活存量资产，深化资本运作，着力提升企业价值。

2013年公司将紧紧围绕集团总体发展战略，充分发挥集团内部金融平台的作用，按照张总转变工作作风、加强班子建设的工作要求，进一步解放思想、转变观念，以时不我待的精神，攻坚克难，加强部门间紧密沟通，相互协调，形成工作合力，为实现集团产业更好更快的发展做出新贡献。

经济动态

博鳌亚洲论坛2013年会盛大召开

论坛主题：革新 责任 合作

国家主席习近平出席会议并在开幕式上做题为《共同创造亚洲和世界美好未来》的主旨演讲，他说：到本世纪中叶，建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

会议期间，首次举办农业圆桌讨论会。会议主题为：“粮食安全：亚洲携手，共同面对”。重点讨论以下四大方面的议题：国际粮食安全形势、粮食安全问题及关键影响因素、粮食安全问题的对策和保障粮食安全的倡议。

论坛声音

• 共同应对粮食安全，一要增加农业投入，提高粮食综合生产能力；二要开展农民培训，提高农民务农技能；三要减少产后损失，提高粮食利用率；四要加强国际合作，共同促进区域粮食安全。（中国农业部部长韩长赋）

• 我们与中国农科院、华大基因合作共同研发生产效率极高的水稻新品种——绿色超级稻。（比尔及美琳达·盖茨基金会联席主席比尔·盖茨）

• 今后五至十年，中国固定资产投资主要靠民营资本。民营企业遇到的问题，除自身原因外主要是“环境”问题：1、市场化准入的障碍；2、社会负担重；3、融资困难；4、权益保障不到位。（中华民营企业联合会会长保育钧）

农业板块

东粮集团召开五常农业高科技项目建设专家论证会



3月30日上午，东粮集团召开五常农业高科技示范园区项目建设专家论证会，就东粮集团与五常市政府合作共建的五常农业高科技示范园区项目听

取有关专家论证意见。参加论证的专家有省农科院张凤鸣、张国民，农科院五常水稻所单凤臣、关云志及东北农业大学的周慧秋教授；东粮集团副总裁刘永和、王哲及财务、人事、经营等部门负责人参加了会议并就专家提出的各项论证问题进行了解答。

各位专家在政策机遇、综合效益、市场定位、展示宣传、数据测算等方面提出了许多宝贵建议，认为东粮集团应该抓住政策机遇，强化管理和科技创新力度，以水稻科技创新展示为先导，集基地建设、种业发展、米业加工、产品销售为一体，打造具有东方特色的大农业发展建设平台，完全可以实现经济效益与社会效益互利共赢局面。

（五常示范园区通讯员 周双）

东粮集团“年产3万吨食品级全脂米糠项目”通过国家发改委初审

3月28日，黑龙江省发改委下发通知，东粮集团方正有限公司今年申报的东北老工业基地改造专项——“年产3万吨食品级全脂米糠项目”，已通过市、省、国家发改委初步论证评估，被国家发改委列为哈尔滨地区重大农业产业化食品专项的2个项目之一。全脂稳定米糠产品作为一种食品原料或配料，可应用于烘焙、肉制品、饮料、冷冻等食

品行业。

4月3日，哈尔滨市发改委在市政府举办了已通过国家初审的专项项目单位终审答辩培训会议，就项目终审答辩的要求及事项做了专门辅导。东粮集团作为项目单位全程参加。目前，东粮集团项目研发中心正在就项目终审答辩作相关准备工作。

（东粮集团通讯员 王丹）

能源板块

联合能源巴基斯坦油气项目储量研究工作进展顺利

经过严谨细致地分析研究汇总，目前联合能源集团东方研究院已完成《2012年巴基斯坦油气项目储量研究报告》。报告详细介绍了巴基斯坦项目2012年储量研究的工作流程及研究结果。专家组成员对上一年度的储量研究工作给予了充分肯定，东方研究院根据专家组对储量序列升级等方面的补充意见对报告进行了完善修改。近期研究院持续跟进

2012年储量评估的后续工作，编写《2012年巴基斯坦油气项目储量年鉴》，主要分为四大部分：2012年储量评估、可能储量

（P3）、非主力层及12个重点区块储量分析，并根据评估工作的进展及时修正和完善年鉴。同时跟踪2013年新井油气显示及投产情况，对2013年新



发现油气井进行储量计算。目前完成了已投产四口井的储量初算。

（联合能源通讯员 苏醒）

矿业板块

赤峰市松山区安监局赴赤峰公司检查

2013年3月27日上午，赤峰市松山区安监局及松山区上官地镇安监站相关工作人员到赤峰银海金业有限责任公司进行安全检查工作。

安监局工作人员检查了公司采区及选矿厂安全生产，尾矿库的安全管理等相关事项，并对赤峰公司2013年开工以来安全管理工作取得成绩给予了较高的评价。同时，希望赤峰公司能够继续将安全工作作为日常工作

重点，常抓不懈，为安全生产保驾护航。

此外，安监局工作人员要求赤峰公司尽快对废弃天井及平硐进行封闭处理，防止人员误入引起安全事故；继续严格落实领导跟班下井作业制度，认真填写入井记录；并要求赤峰公司与赤峰市安监局进行沟通，加速办理2号脉安全生产许可证。

（赤峰银海通讯员 康宇恒）

图片新闻



从4月10日开始，龙坤种业全体员工齐上阵，集中时间进行水稻育种、展示、繁育田育秧播种工作。面对去冬今春雨雪大，土壤水分饱和，春季回暖晚等诸多不利条件，水稻研究所不等不靠，采取精选种子、及时清除积雪、提早检修育秧棚、提前扣棚膜增温、冻土集中增温化冻晾干、突击适时播种等一系列有效措施，克服了水稻育秧整体时间严重拖后的种种困难，播种期间龙坤种业领导和员工共同奋战在春播第一线。

（龙坤种业通讯员 于雷）



3月，赤峰银海金业责任有限公司积极加强矿区及井下文明生产管理工作。通过对矿区道路平整清扫，办公区域卫生管理，选矿厂车间及采区空压机房、卷扬机房卫生检查，采区井下各中段、各采场的文明生产巡查等一系列举措的实施，文明生产工作取得了较好的进展。赤峰公司也会在此基础上，继续加强安全生产管理工作，为员工的生产、生活提供有力的安全保障。

（赤峰银海通讯员 康宇恒）

实情在一线掌握 办法在一线产生 问题在一线解决 作风在一线转变

——学习高升合作区一线工作法 提升经营管理科学水平

联合能源高升合作区在“大干30天、日产580吨”劳动竞赛活动中，大力推行“实情在一线掌握，办法在一线产生，问题在一线解决，作风在一线转变”的生产管理一线工作法，取得显著成效。合作区领导坚持每天深入生产一线，掌握一线第一手生产信息，及时发现生产中出现的各种问题，与一线员工集思广益研究解决问题的最佳办法，群策群力使各种难题及时解决，在合作区树立起了脚踏实地、务实肯干的工作作风。通过推行一线工作法，油田油井管理水平大幅提升，管理措施和工作方式进一步优化，生产设备维护保养力度明显增强，挖潜增效成果丰硕，实现了预定的增产目标。

一线工作法是基层生产企业在经营管理上的创新之举，值得认真总结，大力推广。集团决定在东粮集团和矿业公司开展学习联合能源高升合作区一线工作法活动，并将5月份定为一线工作法的“学习推广月”。粮油和矿业板块所有分子公司基层单位在学习推广一线工作法过程中应把学习重点放在学习创新思想和深入一线的务实精神上，并结合本单位实际工作特点创造出更加有效的工作方法，使经营管理水平进

一步提升。学习推广高升合作区一线工作法的活动要务求实效，不走过场，做到有要求、有时间、有成果。有要求，即要求各级领导班子统一思想，带头学习，主动查找不足，针对差距制定改进措施；有时间，即要把此次学习活动摆上重要工作议程，在指定时间推广学习；有成果，就是要通过学习活动改进、完善生产管理措施，并将措施切切实实落实到具体工作中，并在完成计划经营指标的业绩上体现出来，使集团整体经营管理水平迈上更高的新台阶。



后记：经过30天的奋战，联合能源高升合作区上下齐心协力以原油上产为己任，克服春季风大、雨雪多以及春检不利生产等诸多困难，领导干部与党员充分发挥模范带头作用，以高昂的斗志、饱满的激情、顽强的作风，圆满完成了原油日产580吨竞赛任务。竞赛期间，该作业区共实施常规吞吐、投球、调补层、化学调剖等措施14口，注空气采油、分层、封窜措施5口，实现措施日增产50吨。恢复冬季长关井13口，日增油9吨。洗井63井次、调掺360井次、调冲次20井次、测示功图907井次，日捞油42吨。

在积极履行社会责任中实现跨越式发展

——联合能源巴基斯坦公司为当地青年打造“技术&职业”培训项目



在巴基斯坦，许多年轻人在学习过程中几乎没有受到过任何有关职业方向、生涯选择的教育和指导。为了帮助当地青年创造更为美好的就业前景，联合能源巴基斯坦有限公司（UEP）与当地Hunar基金合作发起了名为“技术&职业”的项目，项目为期一年，侧重于机械和电工方面的培训。

本次项目学员是来自Badin和MKK区块的40名年轻人，他们都是从众多经历了严格考试和面试者中选拔出来的佼佼者。培训内容包括英语能力、基本的车间实习、HSE管理体系和行业职业技能等。为了培养能适应当地甚至海外需求的高素质、高技能综合型人才，除了专业培训，职业道德教育、社会和道德价值教育在此次培训中也被放到了十分重要的位置。当地报纸对此培训的开学典礼进行了报道。

此次培训项目不仅为当地青年提供了一个长期稳定的技术教育机会，提高了他们的就业能力，也为公司储备相当数量的技术人才，满足了公司对当地熟练员工的需求。

积极履行社会责任是企业实现快速发展的必然选择，只有得到社会的认可与

接纳，企业才能保持旺盛的生命力并不断发展壮大。联合能源集团自成立以来，发挥在石油天然气领域的独特竞争优势，实现公司跨越式发展。巴基斯坦公司逐年油气产量和储量大幅度增长，正向成为大型油气田的目标快速前进。

在创造经济效益的同时，巴基斯坦公司始终不忘投身于社会公益事业服务社会公众。公司陆续发起了多个主旨为健康、教育、建设能力的公司社会责任项目（CSR）。参与了多个捐助项目，同时通过当地非政府组织共同与联合国发展计划署（UNDP）合作，实施福利项目，为构建并提高当地社区组织能力，促进当地社会的可持续发展发挥了重要作用。这些行动也为公司在当地扩大了影响力，赢得了良好的口碑和发展环境。

未来，我们相信，联合能源巴基斯坦有限公司将继续坚持以感恩之心回馈社会，赢得更广泛的社会认可，在实现企业自身跨越式发展的同时，为提升当地人民生活水平、带动当地经济发展不懈努力。

（联合能源通讯员苏醒
本报编辑何诗穹采编）

主编寄语

写给东方通讯员

——目前全集团已有通讯员45名，他们已成为企业文化建设的最重要的力量

我曾问一位资深作家：创作的灵感从哪里来？

他说：就像春晚的雨，夏夜的风，秋晨的霜，该来的时候它会在不知不觉中突然来了。如果你不理睬它，不抓住

它，它又会无声无息地溜走，当你想追的时候，却永远追不上了。

创作的灵感是上天赐给我们的最珍贵的礼物，它只属于有爱、有情并懂得珍惜的人。抓住创作的灵感，把它记

录下来是一件幸福的事。幸福不仅来自于对自己才情的孤芳自赏，还来自于笔下的人、笔下的事、笔下的情留给自己和带给他人的那份温馨和感动。

集团宣传体系一季度运行情况

宣传体系建立一年来，得到了各分子公司、各职能部门的支持和配合。2013年一季度，除集团企划宣传部内部编写的68篇稿件外，共采用集团各分子公司、各部门投稿136篇，各公司、各部门间投稿量差异较大。

在集团主要分子公司中，稿件排名情况如下：

1. 东粮集团 稿件38篇
2. 联合能源 稿件30篇
3. 矿业公司 稿件19篇

网络信息安全技术公司今年以来截止目前未提供稿件。

在集团主要职能部门中，完成较好的为董事会办公室，共报送39篇行业信息和证券资讯。

除人力资源部、信息管理部、董事局秘书处报送1-2篇稿件外，其他部门均未投稿，未能及时反映本部门经营管理动态以及各项工作进展情况和成果。

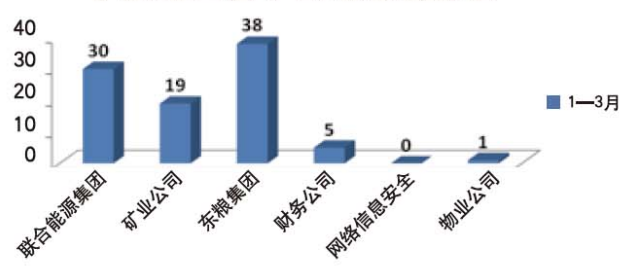
一季度成绩突出的通讯员主要来自联合能源集团：

1. 杨惠娟 撰稿16篇
2. 苏醒 撰稿8篇

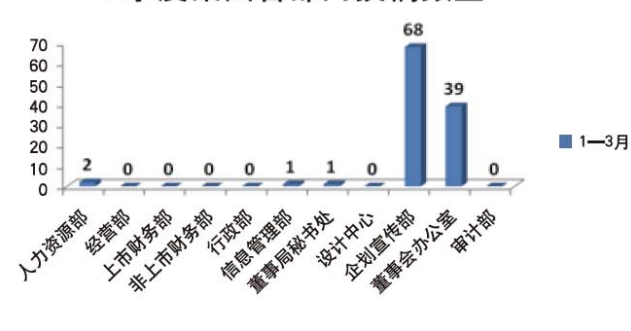
稿件主题鲜明，内容充实、生动，认真履行了作为通讯员的职责。

表现突出的宣传体系负责人为：东粮集团孙海兵 积极配合集团企划宣传部

1季度集团各子公司投稿数量



1季度集团各部门投稿数量



对所在公司宣传体系进行维护、管理公司日常宣传工作，使东粮集团的宣传工作在全集团范围内，不论是稿件的数量还是质量都一直居于前列。

根据近期来稿情况分析，仍需进一步提高稿件的思想性、时效性，对重要新闻事件需进行深入挖掘，除动态新闻外，还可报道本单位工作作风建设、基层员工事迹等方面内

容。各分子公司、各部门宣传体系负责人应按照全年工作计划跟进本单位宣传工作，向企划宣传部定期提供生产、经营、建设等方面的新闻线索，统筹协调通讯员工作，发挥上下之间联动作用，调动本单位全体员工的宣传热情，充分利用集团的宣传平台促进本单位经营管理工作的提升。

（本报编辑 何诗穹）