

全国人大十二届一次会议 全国政协十二届一次会议在京胜利召开

在全国各族人民期待的目光中，3月5日—3月17日，第十二届全国人民代表大会一次会议胜利召开。中国人民政治协商会议第十二届一次会议也于此前的3月3日—3月12日圆满完成了各项议程。今年的两会是贯彻落实党的十八大精神的大会，是进一步确立中国改革方向、总体格局和对经济社会发展进行全局部署的大会，是选举和产生新一届国家机构领导人的大会，是展现中国特色社会主义民主政治制度精神与价值的大会，必将在中国改革和发展的历史上留下浓墨重彩的篇章。

两会上，数千名人民代表和政协委员在关涉大政方针和国计民生的重大问题上建言立论、献计献策，高度凝聚社情民意和百姓心声，以最大共识总体规划了中国改革路径和今年经济社会发展的各项工作，使党的十八大主题精神，在中国发展的近景目标和远景规划中得以充分体现。

在充分发扬人民民主的基础上，十二届全国人大一次会议通过



选举、决定产生了新一届国家机构领导人，人民政协也顺利完成了又一次新老交替，实现了国家权力在法制基础上的平稳、有序、制度化的交接，体现了我国人民代表大会制度和政治协商制度的优越性。

十二届全国人大一次会议审议通过了《国务院机构改革和职能转变方案》，深化行政体制改革的帷幕由此

拉开。通过部委整合，大交通、大社会、大卫生的格局基本形成，大文化、大能源、大市场监管有了重大推进；藉由简政放权，政府、市场、社会之间的关系得到进一步理顺，服务型政府建设迈出了坚实的第一步。

代表委员们今年的提案议案聚焦于社会保障、反腐倡廉、司法公正、生态环境、教育医疗等重大议题，与

社情民意同频共振。会议严格落实中央关于改进工作作风的“八项规定”，从文风更简练亲民到会风更节俭朴实，为全国树立了榜样。

两会发出了实现“中国梦”的新的动员令，必将引领和激励全国人民进一步弘扬中国精神，凝聚中国力量，继续沿着中国特色社会主义道路奋勇前进。从全面建成小康社会到实现中华民族伟大复兴，一个个美好愿景召唤着全体中国人共同努力奋斗；从收入倍增到美丽中国，一个个平凡梦想激励着“中国梦”的早日实现。

评论

新征程 新期待

全国人大和全国政协第十二届一次会议在京隆重召开，开始了全面建成小康社会和实现“中国梦”的新征程。在过去的一年里，中国经济克服了全球金融危机带来的诸多困难企稳回暖，经济总量首次超过50万亿元，7.8%的增速令世界瞩目，中国作为全球经济复苏重要引擎的地位进一步巩固。在这个历史节点上，“两会”不仅让国内民众充满期待，也让国际社会高度关注。在今天的“两会”上，选举产生了新一届国家机构领导人和人大、政协第十二届全国委员会领导人，并将开启中国政治和经济领域新的改革。这是一股贴近民心的改革之风，有关简政放权、社会民生、民营经济、城镇化与现代农业、能源与环境保护等问题将成为两会焦点。

国内民众在期待，国际社会在关注，中国新一届政府在全面建成小康社会和实现“中国梦”的进程中如何将如何寻求新的发展动力。在宏伟目标面前，如何确保未来能源安全与环境保护之间的和谐；如何确保国家行政机构改革向服务民生成功转型；如何确保在城镇化的美丽蓝图下农民切实可以享受到与城市居民同等的政治、经济待遇，等等，都是关乎可持续发展的重大战略问题。在未来的发展中，民营经济将会发挥更大的作用，特别是在参与农业经营体制创新，促进农业产业化以及城镇化建设方面将成为一支最重要的推动力量。在“两会”上，人们已经看到了更加明晰的中国发展路径。

东方集团作为民营企业，一定要认真学习、深刻领会“两会”精神，胸怀“中国梦”，紧跟党和国家战略部署，抓住抓住各种发展机会，以脚踏实地的奋斗实现集团的跨越式发展。我们要乘两会春风，贯彻落实好张总提出的关于转变工作作风的要求，在全面完成集团营计划的工作中做出自己应有的贡献。

(本报评论员)

管理科学 标准规范 指标明晰

□本报通讯员 容华 报道

3月16日上午，集团召开2013年度经营指标、重点工作落实会议，会议由股份公司总裁孙明涛主持，集团各经营主体管理团队以视频会议的形式分别参会。集团董事局主席张宏伟出席会议听取汇报，并就经营管理工作的科学性、计划指标的可行性等提出了具体要求。

会议通过了实业公司、股份公司、财务公司、矿业公司、粮油集团、太阳火等各经营主体，根据集团年度发展规划制定的经营计划、经营指标分解和重点工作计划以及对计划执行的考核制度。对于各经营主体制定的经营和重点工作计划，集团将分别以月度、季度、半年、全年的时间节点进行考核，以确保计划“百分百”贯彻执行。

根据集团业务发展需要，2013年集团各部门、各经营主体要进一步完善制度建设，规范操作流程和考核标准，实现经营管理的科学化、制度化、信息化，使集团各项管理工作迈上新台阶。经营管理科学化、制度化、信息化建设既是集



团经营业务快速发展的实际需要，也是集团企业文化建设的实际需要，将为集团各级管理团队和员工队伍的思想建设、作风建设奠定坚实基础。

会议要求各经营主体严肃对待已经通过的年度经营指标和重点工作计划，进一步做好经营指标和重点工作计划分解落实工作，不仅做到各经营主体管理团队的指标任务更加明晰，层层分解落实到每个员工后承担的指标任务也更加明晰。会议要求，各项考核要及时跟进，缩短考核时间节点，提高考核的科学性、客观性和准

确度。会议强调，必须大力提升经营管理的科学化水平，以“踏石留印，抓铁有痕”的精神切实加强“执行力”。工作中要少空谈思路，多想实干办法，一切以实际工作业绩来说话。

集团董事局主席张宏伟在会上提出，2013年我们要“通过搭建大平台、健全科学机制、培养高效团队”，进一步明确“责、权、利”，做到“有岗位、有指标”，完善集团的监督预警机制，全面提升集团的科学管理水平，确保集团2013年年度计划的顺利完成。

图解 2013 全国两会政府工作报告 2013 年两会“声音”

3 个部分

过去五年工作回顾：

GDP 从 26.6 万亿元增加到 51.9 万亿元
跃升到世界第二位
公共财政收入从 5.1 万亿元增加到 11.7 万亿元
累计新增城镇就业 5870 万人
城镇居民人均可支配收入和农村居民人均纯收入年均分别增长 8.8%、9.9%
粮食产量实现“九连增”

今年经济社会发展的总体要求、主要预期目标和宏观经济政策

对今年政府工作的建议

10 个关键数字

经济增长 7.5%

重在调结构
今年经济增长预期目标与去年相同
纵比：2005 年至 2011 年这一指标曾连续为 8%左右
横比：这一增速在全球低迷下，依然是高速度

速度略调低，说明中国经济将在调结构、重质量上下功夫

1.2 万亿元赤字

改善民生预留财政空间
从绝对值看，赤字 1.2 万亿元创出历史新高，但是衡量财政风险的赤字率为 2%左右，在近十年中处于中等略高水平，依然在警戒线 3%以内

增加赤字，主要是有助于发挥积极财政政策效力，向调结构、惠民生倾斜

M2 增长 13%

一个百分点落差有深意
相比去年增长 14%目标，M2 今年有一个百分点的落差，是 3 年来的最低值
注：M2 反映整个社会货币供应量与宏观调控有着密切关系

更注重发挥稳健货币政策效果，今年货币政策既适当调节流动性，也显现审慎指向，释放出控物价的信号

养老金提高 10%

“九连涨”殊为不易
2005 年至 2012 年，国家已连续 8 年提高企业退休人员基本养老金水平，累计月人均增加 1021 元，2012 年月人均养老金达到 1721 元

惠民生政策，持之以恒格外难得，彰显了政府以人为本的执政理念

保障房 630 万套

新开工保障房：助力改变房地产结构
过去五年，全国新建各类保障性住房 1800 多万户，棚户区改造住房 1200 多万户
今年将基本建成保障房 470 万户

保障房大规模投入，将有效改变市场结构，发挥正效应

物价 3.5%

警惕上涨冲动
物价涨幅控制在 3.5%左右，今年通胀压力不可小觑，比去年 4%的预期目标低
高于去年物价 2.6%的实际执行数

在经济下行压力下，去年物价运行低于预期，但年末岁初，物价又有抬头趋势，近期推动物价上涨的压力正在积聚，预计物价将进入回升周期

900 万人新增就业

老目标背后有压力
城镇新增就业人数的目标和前 4 年相同
近几年就业完成形势均比较好

今年高校毕业生将达到 700 万人，且在当前经济复杂多变状况下，就业难和招工难并存，完成高质量的就业并不容易

18 亿亩

一道坚持不变的耕地红线
此前在多个年份的政府工作报告中均有强调，今年再次重申，深意凸显

粮食虽然九连增，但依然处于紧平衡；城镇化快速发展，令土地供需矛盾更突出。目前全国人均耕地仅为一亩多，形势不容乐观

30 元

人均基本公共卫生服务经费标准提高：小数据大民生
五年来，全民基本医保体系初步形成，各项医疗保险参保超过 13 亿人，人均预期寿命达到 75 岁
今年新农合和城镇居民基本医疗保险财政补助标准由每人每年 240 元提高到 280 元
人均基本公共卫生服务经费标准由 25 元提高到 30 元，已从 2009 年医改启动时的 15 元实现翻番，经费覆盖 13 亿多全体城乡居民，服务项目包括 10 大类 40 多项

基本公共卫生服务虽覆盖全体，但是每期服务涉及人群不同，经费标准也不一样，现实中很多地方按照户籍提供服务，流动人口覆盖不到，应进一步强化执行落实

教育 2 万亿元

一分钱也不能打水漂
我国年度财政性教育经费支出总额已超 2 万亿元，去年国家教育经费支出已达国内生产总值 4%

今后投入还将加大，但是如何花好钱更为关键，要堵住浪费漏洞，需要加强教育经费使用方面的透明度

中国梦——习近平主席在全国人大会议闭幕式上的讲话

实现全面建成小康社会，建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，就是要实现国家富强、民族振兴、人民幸福。

实现中国梦必须走中国道路。这就是中国特色社会主义道路。

实现中国梦必须弘扬中国精神。这就是以爱国主义为核心的民族精神。

实现中国梦必须凝聚中国力

量。这就是中国各族人民大团结的力量。

生活在我们伟大祖国和伟大时代的中国人民，共同享有人生出彩的机会，共同享有梦想成真的机会，共同享有同祖国和时代一起成长与进步的机会。有梦想、有机会、有奋斗，一切美好的东西都能够创造出来。

中国梦归根到底是人民的梦，必须紧紧依靠人民来实现，必须不断为人民造福。

李克强总理首次记者会精彩语录

谈反腐

“我们要建立和完善不能贪、不敢贪的反腐机制，让腐败行为、腐败分子依法受到严惩。绝不手软。更重要的是，要让权力在公开透明的环境中运行，使人民能够更为充分和有效地进行监督，这也是把权力涂上防腐剂，只能为公，不能私用。”

谈改革

“现在触动利益往往比触及灵魂还难。但是，再深的水我们也得趟，因为别无选择，它关乎国家的命运、民族的前途。”

“我们要有壮士断腕的决心，言出必行，说到做到，决不明放暗不放，避重就轻，更不能搞变通游戏。”

谈两岸

“大陆和台湾是我们共同的家，把它一道维护好、建设好，使其花团锦簇，我想花好总有月圆时。”

谈发展

“偌大个中国要解决的事情很

多，如果说主要问题的话，我想：第一，还是持续发展经济。可以料想，未来中国经济环境依然是严峻复杂，我们要居安思危，也要处变不惊。”

“新型城镇化是以人为核心的城镇化。现在大约有 2.6 亿农民工，使他们中有愿望的人逐步融入城市是一个长期复杂的过程，要有就业支撑，有服务保障。而且城镇化也不能靠摊大饼，还是要大、中、小城市协调发展，东、中、西部地区因地制宜地推进。”

谈执政

“一是不能再欠新帐，包括提高环保的门槛；二是加快还旧账，包括淘汰落后产能等。政府应该铁腕执法、铁面问责。”

“本届政府内，一是政府性的楼堂馆所一律不得新建；二是财政供养的人员只减不增；三是公费接待、公费出国、公费购车只减不增。这三条中央政府要带头做起，一级做给一级看。”

人大代表张庆伟：对国企民企一视同仁，国企搞得不好也要关停

全国人大代表、河北省省长张庆伟表示，“钢铁是河北最大的一个产业，能耗高、排放大的问题确实比较突出。实施钢铁业结构调整是一件刻不容缓的大事。为此，河北已制订方案：要调整一批、减掉一批，走出去一批、重组一批。”

人大代表赵志全：推进结构性减税迫在眉睫

要尽快按照政府工作报告的要求，将“营改增”试点在全国范围内进行全面推广，扩大行业试点范围，建议将目前 17% 的增值税基本税率适当降低。

人大代表赖小民：引入民营资本大力发展社区银行

中小银行、社区银行的市场准入开放要与其监管并行推进，根据中小银行、社区银行的运营特点，建立多层次监管体系。针对不同类型的民营金融机构，建立个性化、差异化的监管指引，实施分类监管政策。

政协委员李占通：树立正确观念，国企改革首先不与民争利

国企涉及的行业应是关系国家安全和国计民生的基础行业，应作为社会公共服务体系存在，建议国企完全从竞争性领域中退出来。建立平等开放的市场经济体系，严禁政府利用职权设计游戏规则。

政协委员朱玉辰：银行要为新型

城镇化“找到钱”“用好钱”

商业银行须站在国家全局的角度，准确把握新型城镇化建设特征，加快响应步伐，不断创新服务内容和方式，为国家新型城镇化建设“找到钱”、“用好钱。”

政协委员韩国龙：鼓励民企跨国并购

建议成立专门机构进行海外投资管理，同时对海外并购立法，完善相关配套政策法规；提供资金扶持，如设立专门的“境外收购基金”；大力发展私募股权投资，进一步完善促进私募投资发展的有关税收、金融、人力资源等方面的政策。

政协常委袁隆平：我的中国梦是“禾下乘凉梦”

我做过两次梦：一个是禾下乘凉梦。我的梦里水稻长得有高粱那么高、子粒有花生米那么大；另外一个梦想是亩产 1000 公斤早日实现，为我们国家的粮食安全做出我应有的贡献。

政协委员姚明：要想得到尊重，就要变得更强大

根据我在美国生活的经验，沟通和理解的基础是彼此尊重，要想得到尊重，就要通过自身努力，把自己变得更强大。这种意识对于我们来说，几乎是与生俱来的，因为中华文化鼓励人们积极进取、奋发向上、自我完善，最终实现内在的超越，正所谓，“天行健，君子以自强不息”。

集团各经营主体 2012 年度“优秀团队”及“优秀个人”榜

回首刚刚走过的 2012 年，集团各项工作均取得了可喜的成绩，涌现出了一大批兢兢业业、勤勤恳恳、尽职尽责的优秀员工和爱岗敬业、团结协作的优秀团队。

为了树立典型、表彰在 2012 年度中为集团做出显著成绩的优秀团队和优秀员工，同时激励集团全体员工在明年的各项工作中再创佳绩，进一步增强集团的核心竞争力和员工的整体素质，促进集团健康、快速发展，集团经营主体开展了 2012 年度优秀团队和优秀员工评选工作。

获奖团队及个人是公司 2012 年度工作中的优秀典型，集团领导对他们在 2012 年的突出工作表现给予了高度肯定，并倡导全体员工向他们学习。在此，感谢并恭贺获奖团队及员工！希望他们在新的一年里再接再厉、更上一层楼！让我们以他们为学习榜样，团结一致，共同发展！

■ 联合能源



优秀团队：东方勘探开发研究院开发研究所

开发所以老油田开发调整方案与老井措施为重点，凭借着高效、务实的工作作风，成立至今已承担和完成了多个重点项目，如《BADIN地区下页岩潜力分析和目标评价》、《MAZARI油田开发调整方案》、《Dabhi North油田开发调整方案》和《BSD中砂岩储量复算》等。

团队成员：陈云林、唐晓彬、彭显强、张耀进、刘岩、傅卓文、何滨等



优秀团队：勘探与生产部综合处

负责UEG勘探与生产进度跟踪汇总，总结汇报重要生产信息，编写勘探与生产简报、日报、周报和月报；负责与子公司的生产信息沟通、信息网络共享维护等。克服了部门从组建到日趋成熟的重重困难，形成了积极向上、和睦协助、优势互补的团队精神。

团队成员：范荣菊、张少标、黄水廷、王媛慧



优秀团队：人力资源部

2012年是公司人力资源工作取得长足进步的一年。这一年公司完成了经营班子的搭建并组建了完整的管理架构；北京总部员工从年初的28人增加到目前的102人；开展了绩效管理，对员工起到了很好的激励作用；对巴基斯坦分公司的人力资源管理体系进行了改革，稳定了团队，鼓舞了士气。

团队成员：闫婉丽、钱小琳、黄晶晶、孙立华、杨明芳（项目组成员）



优秀个人：

第一排（左起）：东方勘探开发研究院副院长兼勘探处经理孙晓惠、北京财务部会计洪丹、东方勘探开发研究院综合规划所副经理许小琼

第二排（左起）：勘探与生产部综合处经理范荣菊、北京行政部经理张强

■ 东粮集团



2012年，东粮集团所取得的每一点进步和成功，是全体“东粮人”辛勤劳动和默默奉献的成果。在东粮集团2012年度“优秀员工”评选过程中涌现出了许多让人感动的人和事。在获奖的51名同事中，虽然岗位和职责各有不同，但他们每个人身上都表现出了爱岗敬业、追求卓越的共同属性。

在他们中，有专业知识扎实、实践经验丰富，为了公司财务工作精益求精，一直不断刻苦钻研业务的东粮总部财务经理叶欣灵；有被亲切地称呼为“班长”，带领经营部2012年度编制、审核各类报表1200余套，各类报告近200份，全年累计加班500多个小时的东粮总部经营部经理袁炳生；有带领团队2012年共完成收入额约9亿元、经营量约37万吨，并且所负责

业务在资金方面无一发生风险的综合贸易中心业务一部经理李晓辉；有业务精通，在设备管理、维修、工艺调整、修旧利废及技术改造等方面做了大量工作的五常米业车间主任董庆东；有不管是收货还是发货，没有出过任何一次差错的方正园区保管员吴延清；有勇于承担责任，敢于接受挑战性的工作，主动放弃休息时间，协助领导超额完成公司的年度玉米采销计划的贸易公司内勤迟雅贤；有具有强烈的事业心和责任感，在日常工作中细致、严格、精益求精的大连贸易公司内勤主管张敏；有从来不怕脏、不怕累，清点每个库存产品的北京营销公司会计张波；有认真仔细核算公司各项收入业务，兢兢业业、任劳任怨，经常加班加点的杭州东方道会计刘艳茹；还有总是听从公司调遣，指哪儿打哪儿的东方粮仓销售主管刘彦峰……

相信所有东粮人会追寻他们的优秀事迹，在我们平凡但重要的岗位上，为东粮的持续壮大贡献我们充满激情的青春岁月！

东粮集团2012年度获奖人员名单

东粮总部	财务部	部门经理	叶欣灵
	经营部	部门经理	袁炳生
	品控部	部门经理	宋宏哲
	收储部	部门经理	梅希奎
	规划发展部	部门经理	乔彦江
	基建部	部门经理	齐立发
	生产管理中心	部门经理	孙立新
	人力资源部	人事主管	张洋
	行政部	行政主管	潘丽丽
	法务部	法务主管	谭畅
	风控部	风控主管	尤玉峰
	项目研发中心	经济评价规划主管	王丹
	项目研发中心	生产制技术主管	叶鸿剑

综合贸易中心	业务一部	部门经理	李晓辉
	业务二部	内勤	刘頔
五常米业	生产管理部	烘干主管	郭惠卿
	基地收储部	成品保管员	郭新光
	生产管理部	班长	姜立文
	行政部	保安队长	李大勇
	生产管理部	部门经理	董庆东
	生产管理部	锅炉班长	汪忠坤
	销售部	销售主管	申占录
贸易公司	品控部	质检主管	张凤娟
	期货部	油脂研究员	官蕊
	水稻部	业务员	赵光宇
	经营管理部	玉米内勤	迟雅贤
	物流部	计划员	刘桂英
	大连办	内勤主管	张敏
营销公司	锦州办事处	办事处主任	徐魁仁
	经营管理部	订单管理员	孟雯
	财务部	会计	张波
肇源园区	项目部	项目部长	许峰
	收储部	收储部长	于洪学
冰灯米业	仓储物流部	库管员	周凤军
	销售部	销售经理	赵波
	销售一部	业务员	库彦旗
西安粮油	财务部	会计	范玉军
成都分公司	经营管理部	部门经理	邓超
东北分公司	销售部	销售主管	刘彦峰
	财务部	出纳	范松玲
龙坤种业	栽培部	技术员	栾成彬
	综合部	部长	韩占涛
	财务部	会计	刘艳茹
杭州东方道	经营部	经营内勤	秦有芳
	人力资源部	人力资源主管	方晔
	收储部	锅炉工	刘春生
方正园区	收储部	烘干组组长	孙东顺
	收储部	保管员	丛志军
	收储部	维修组长	吕万庆
	品控部	质检员	吴延清
	生产部	生产部长	康战军

哈尔滨市委组织部领导调研东方集团党建工作



2013年3月6日，哈尔滨市委组织部副部长张春明在哈尔滨市南岗区委常委、组织部部长刘志成陪同下来到东方集团，就东方集团党建工作在非国有企业中起到的示范作用进行调研和座谈。

集团党委书记池清林首先对市委组织部、区委组织

部到访的同志表示热烈欢迎，并通过宣传片介绍了东方集团的党建工作情况。池清林书记向张春明部长介绍了东方集团30多年的发展历程以及企业在金融、港口、粮油食品、矿产资源、能源开发等领域的发展情况，详细汇报了集团党委和领导班子在重视党员思想教育

工作、加强对入党积极分子的培养教育，充分发挥党员在企业的发展建设中作用等方面的工作情况。

张春明部长对东方集团重视党建工作以及党员在企业发挥模范带头作用等方面取得的成绩给予高度的评价和赞扬，对东方集团党建工作在非国有企业中起到的示范作用表示关注，同时也表示将在东方集团党员名额分配以及需要解决的有关问题上给予大力支持和帮助。

参加此次座谈会的人员还有：哈尔滨市委组织部部委员李占忠、哈尔滨市委组织部处处长郭世军、南岗区组织部副部长蔡宇宏、荣市街工委副书记丁越、东方集团财务有限责任公司总经理姜建平、东粮集团副总经理刘永和、东粮集团财务总监殷勇、东粮集团人力总监刘慧颖。 (丁超)

矿业板块积极筹备部署2013年生产建设工作



集团矿业板块积极部署2013年工作，各公司继续开展与外包施工队采区人员剥离工作，及时对目前缺员岗位进行人员补充。同时，要求全体员工以最积极、最饱满的精神投入到2013年的生产工作中。

赤峰银海金业有限责任公司组织采区及选矿厂人员对生产设备进行检查、维护、调试，目前采区及选矿厂所有设备良好，系统运转正常，能够保障生产需要。同时，公司领导组织相关人员开展复工前安全大检查，安环部及时对选厂和采区员工进行三级安全教育培训工作，特别是对施工单位新进员工重点进行安全教育，以确保安全生产。

此外，领导班子还及时组织员工对厂区进行清理并要求各部门加强现场文明生产的维护管理，修理厂区内破损路段，保证公司员工及车辆顺利通行。

彭泽矿业公司今年将学习贯彻落实党的“十八大”精神贯穿于生产经营中，全面落实上级安全生产的各项部署和要求，强化安全生产基础建设，不断提高“人、机、环”科学匹配化和安全生产标准化水平，全力推动安全管理向精细化、流程化、集约化、模式化迈进，努力打造本质安全型企业，为实现公司稳健发展奠定坚实的基础。(康宇恒、石鑫)



东粮集团开通总裁信箱

为了宣扬东方集团“三关四不”的企业文化，宣导员工通过直接、有效、快捷、简便的渠道和方式抒发心声，使东粮全体员工都能参与到企业的经营管理活动中来，东粮集团特设立总裁信箱：

dijt12345@163.com

东粮所有员工可以就以

下几方面内容(实名或匿名)向总裁信箱发送邮件：

一、在企业发展、经营管理、业务创新、市场拓展、节能减排、流程优化等各方面投递本人的原创建议或策略。

二、针对企业经营管理中的漏洞、问题或不合理的地方提出合理化建议和意见。

三、揭露工作中的重大失

误、失职、渎职等给企业发展带来阻碍或有损企业利益的现象。

希望东粮广大员工能够用正确、积极的心态，本着客观、公正的原则，以有利于公司发展为前提和目的，充分而有效地利用好这个交流平台、踊跃参与。

(赵洪英)

联合能源高升合作区开展“清洁工作环境 建设美丽家园”学雷锋活动

在3月5日“向雷锋同志学习”纪念日到来之际，联合能源高升合作区团总支以油田公司“学雷锋、迎全运、争创全国文明城”环境卫生大清扫活动为契机，组织团员、青年志愿者来到生产一线，开展主题为“清洁工作环境 建设美丽家园”学雷锋活动，传递团青骨干正

能量。

20余名团员、青年志愿者头戴红帽、身披红色绶带来到高24站、高22站，开展建设美丽家园，清洁井站工作环境活动，他们重温了入团誓词，每个人的心灵再次得到洗礼。大家不怕脏、不怕累，干得热火朝天。团员和青年志愿者们弘扬了“奉献、友爱、互助”的

志愿精神，将雷锋闪光的足迹展现在采油岗位。他们表示今后一定要传承雷锋精神，学习新时期雷锋郭明义的先进事迹，在工作岗位上勤奋工作，不断提高思想素质和业务水平，为合作区、采油厂的和谐发展做出青年团员应有的贡献。

(杨惠娟)

东粮集团举办《职业经理人素养与技能提升训练》培训

2013年3月15日，东粮集团举办《职业经理人素养与技能提升训练》专题培训，东粮总部各部门、加工园区、示范园区、贸易公司、东方粮仓等单位的班子主要成员及部门经理级以上共计75人参加了本次培训。

每个管理岗位人员都应该将自己塑造成为合格的职业经理人，合格的职业经理人应具备一定的胸襟气度，有担当，能够复制能力、培养人才，有良好的沟通和协调能力。能够将企业的目标层层分解，善于使用先进的管理工具，组织并监督员工落实企业的目标。企业发展运行都离不开职业经理人的领导力和执行力。作为团

队的核心力量和中流砥柱，对于管理岗位员工的培训具有重要的意义。

提高管理岗位人员的管理素质决定了企业发展的格局和空间。东粮集团始终坚持打造学习型组织，将提高各级经营管理人员和广大员工自身素质放在重要的位置，通过积极开展管理培训，努力打造一支高素质、有进取心、有战斗力的员工队伍，为企业发展储备新生力量。

2013年东粮集团将继续立足实际，大力推行培训工作，为企业培养出更多的优秀人才，增强竞争能力，推动企业不断发展壮大，创造辉煌业绩！ (张洋)

东|方|之|子

2013年，东方集团走入了第35个春秋，产业涉及金融、农业、矿产、文化、城镇化、商业投资等，形成了中西交融的企业文化。员工为集团取得的每一点进步和成功付出了辛勤劳动和心血汗水。同时，集团也为员工提供了实践人生、实现理想的平台。在这里，展示的是员工们昂扬向上、锐意进取、勇于创新的精神风貌；在这里，表达的是员工们对工作、对生活、对集团的那一份深情和期待。



姓名：
Adil Ahmed Siddiqui
公司：
联合能源巴基斯坦公司
职位：油藏工程师
入司时间：2009年6月16日
年龄：29岁

我叫Adil Ahmed Siddiqui，是一名UEP油藏工程师。在进入UEP的三年时间里，我一直在BMT部门工作。我热爱我的工作，因为每一天的工作都充满着新的挑战。我的职责是监测和优化调整生产井、注入井动态；分析产量提高和恢复措施；制定和执行不动钻机修井方案；结合年度计划要求对所分管油田进行产量递减的控制管理；系统优化；设计新井和作业井的完井参数；提出修井建议，与油藏运行管理团队对接以优化油田

产量，实现油田开发经济效益最大化。在有效地完成目前工作的同时，我希望通过自己的努力在不远的将来领导一个油藏专业团队。

近期我们在Badin 和 MKK区块取得了不错的进展，并且DSS区块有尚未开发的油气潜力，海上区块正在进行三维地震，现在正是我们UEP大家庭开拓进取的好时机。我相信积极利用新理念和新技术不断实现增产目标，UEP一定会成为巴基斯坦能源石油行业的领军企业。