



东方人

东方集团
ORIENT GROUP

东方精神
刚韧 无畏 探求 超越
东方目标
东方世界 世界东方
用科学家的智慧
用探险家的胆魄
用政治家的胸怀
塑造新时代东方人

2013年度
第1期
总第360期

2013年1月30日

总结2012 规划2013 ——集团各产业板块召开年度工作会议

联合能源

1月21日，联合能源集团在北京总部召开2012年工作总结暨2013年工作计划会议。集团主席张宏伟、名誉董事长黄炎、副董事长胡文瑞及专家组成员、联合能源北京团队、巴基斯坦团队、香港团队、高升项目、尤尼斯公司团队有关人员参加会议。会议听取联合能源2012年工作汇报，确定2013年的工作任务，制订具体实施方案，为联合能源集团2013年的工作做出全面部署，并研究制订联合能源的长远发展规划。

2012年是联合能源集团巴基斯坦公司第一个完整的财政年度，这一年各团队间实现了良好、有效的沟通和融合，经营管理卓有成效，生产、勘探、建设都取得了较好业绩。与会领导一致肯定了北京团队和巴基斯坦团队在2012年付出的辛勤努力。在储量、产量、利润成本和采用新技术等方面都取得非常显著的成果，也证明了北京团队和卡拉奇团队是非常优秀的团队。

会议明确了巴基斯坦公司“勘探开发”的总体定位，对2013年度生产经营工作提出了新的目标；高升项目、尤尼斯公司在2013年要根据会议确定的未来发展大思路制订具体的规划方案，充分利用公司拥有的技术，拓展更加广阔的业务发展空间。



会议要求各团队在新的一年工作中要继续努力、优化部署，确保实现本次会议确定的年度计划超越目标；要健全新体制，完善新机制，展示新形象，为达到集团制定的高速增长的发展目标而努力。

集团董事局主席张宏伟说，本次年度会议是联合能源集团各团队第一次大团聚，2012年各团队做出了不懈的努力，创造了奇迹，取得了令人鼓舞的成绩。同时张主席也向所有为巴基斯坦项目付出辛苦、做出贡献的管理者和全体员工表示感谢和问候。

张主席指出，北京和巴基斯坦两个团队的良好融合，是取得2012年成绩的基础，这充分印证了中巴两国人民长期友谊。团队融合的核

心是企业文化融合、技术融合和市场融合。在总结成功经验的同时，我们应该看到在这三方面融合上还有许多空间和需要做的工作。一是文化融合，其核心是相互尊重、理解、支持和包容，形成一个大家庭的气氛，这是文化融合的核心。北京和巴基斯坦团队应继续建立包容型和谐企业文化的理念。二是技术融合，包括井身结构优化、引进中



东粮集团

1月16日—18日，东粮集团召开年终系列会议，会议由总经理赵继河主持，集团领导池清林、孙明涛、东粮集团总部及所属创利单位负责人参加会议。集团董事局主席张宏伟出席会议并作重要指示。

会议回顾总结了东粮集团2012年工作，并就2013年重点工作、风险防控等六个方面的工作做出部署。会议明确，东粮2013年经营工作在保规模的基础上，进一步突出经营质量、经营利润，东粮资源向务实业务倾斜，使经营更加富有成效；进一步强化六大管理体系防控经营风险作用，规范经营管理；采取自建渠道和拓展经销商渠道相结合的方式，强化营销体系建设，扩大市场份额和品牌知名度；搞活种业经营，加快种研进程，推进龙坤种业实验新的发展；加快五常、方正两个园区循环经济建设，快速推进稳定米糠、营养米科研成果转化



应用；加快肇源园区建设及二期规划；搞好五常现代农业示范区、北京应急食品中心两个大项目的调研，促进项目的实质性运行。

张宏伟主席要求东粮集团在2013年的工作要有新思路，要研究和落实2013年发展的新措施和未来五年发展规划，以明晰发展方向。针对现有团队实际情况，明确“能做什么”、“不能做什么”、“能做成什么”。与预期的计划、规划及努力方向相比，明确“还需要做什么”、“怎样才能做成”。为实

现目标应明确“缺什么”、“还要补充什么”。通过分析和脚踏实地的工作实现打造和提升核心竞争优势的目的。东粮所属各创利单位要彰显独特的竞争优势，增强市场竞争力，创造良好的经济效益和社会效益。

会议还就产销对接及探讨黑龙江省国家农业产业化方面的政策进行认真讨论，并明确了推进的具体措施。

(孙海兵 潘丽丽)

评论

新年伊始，集团陆续召开各产业板块年度工作会议，认真总结2012年经营管理工作完成情况，研究落实2013年经营计划指标和任务。各产业板块围绕2013年的经营发展，统一思想，凝聚共识，明确发展的总体定位、目标和方向，确定了生产经营管理任务，制订具体实施方案。

2012年，面对复杂严峻的国际政治经济形势，集团各部门、各经营团队和全体员工，勇于迎接多方面挑战，主动参与全球资源财富再分配进程，积极贯彻集团统一部署，做到了“沉着应对、主动调整、防范风险、转危为机”。围绕资源整合、结构调整、产业化经营、人才国际化，持续推进管理体制、经营机制、商业模式和企业文化创新，全面完成了各项经营指标和工作任务。

2013年，是深入学习贯彻党的“十八大”精神的开局之年。集团各部门、各经营团队和全体员工，要认真学习宣传贯彻落实党的“十八大”和中央经济工作会议精神，准确把握国家经济发展脉搏，明确企业发展方向；要深入贯彻和自觉践行张宏伟主席提出的“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越”和“集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”的八项要求，深刻领会核心要点，切实转变作风，并密切结合各自工作实际，调整经营理念，优化投资结构，提高经营水平和投资回报率，以良好的业绩推进集团的战略转型。围绕集团发展战略和生产经营目标，我们一定要少空谈，多实干，狠抓各项工作落实，使集团整体工作在2013年实现新的突破和大幅提升。

(本报评论员)

凝共识定目标抓落实

学习“十八大”精神 完成全年经营目标

遵照《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》，我集团董事局把学习贯彻党的十八大精神作为2013年的头等大事，要求集团及下属公司的各级领导班子认真组织全体职工深入学习，深刻领会十八大的精神实质，并在工作中贯彻落实。根据党中央政治局改进工作作风的八项规定，董事局结合集团实际情况提出了加强班子队伍建设改进工作作风的新要求。学习贯彻党的十八大精神，改进工作作风，提高决策和经营管理水平，努力完成全年生产经营计划已成为集团新的一年的工作主题。

学习贯彻党的十八大精神必须要把着眼点和落脚点放在如何更快、更好地实现集团长远发展规划和战略目标上，放在大力提升企业经营质量和经济效益以及核心竞争力上。作为企业，检验其是否对十八大精神领会得深，贯彻得好，标准只有一个，那就是是否又好又快地完成了全年生产经营任务，是否使企业核心竞争力获得了提升，经济效益获得了可持续的增长。

学习贯彻党的十八大精神切忌形式主义，一定要结合集团各公司和每个职工的实际工作情况，有的放矢，把学习贯彻成果体现在我们的本职工作中。无论是作为企业领导还是普通员工，只要我们每个人都能够做到“作风正派、业务一流”，成为本职工作中的佼佼者，企业就会壮大，国家就会富强，建成小康社会和美丽中国的愿望就一定会变为现实。

矿业集团 学习“十八大”精神 打造务实创新核心团队

为深入学习贯彻党的十八大精神，准确把握国家经济发展脉搏，更好地改进工作作风、经营思路和管理水平，矿业公司积极组织全体员工召开专题学习研讨会，深入学习领会十八大精神实质，并紧密结合集团长远规划和发展战略、生产经营思路和当前工作实际，制订了以下具体工作措施：



一、深入学习贯彻落实党中央十八大报告精神，准确把握政策方向，推动矿业公司科学发展

矿业公司全体干部员工通过学习贯彻党的十八大报告精神和中央经济工作会议提出的2013年经济工作任务，深入领会国家经济发展的政策导向，准确把握国家经济发展脉搏，并结合集团发展战略和长远规划，认真研究分析行业发展趋势，大力提升矿业资源储备运营能力，在集团的领导下，全面协调、持续推动矿业公司科学发展。

二、健全完善各项规章制度，遏制形式主义，改进工作作风和工作方法

制度为纲，纲举目张。矿业公司通过深入学习张总在股份公司第七届董事会第十九次会议上提出的八项要求，结合当前工作中存在的问题，进一步健全完善各项规章制度，明确管理体系的工作思路，切实遏制形式主义，改进工作作风。一是改进会风，提高会议实效，开短会、讲短话，精简文件简报；二是优化工作流程，厉行勤俭节约。管理层要严于律己，率先垂范。同时，积极发挥各部门职能作用，全员参与，互相监督，提高效能。

三、夯实基础管理，加强组织协调，保质保量完成各项工作任务

矿业公司为做好2013年生产建设工作，必须继续把握求实奋进的工作基调，立足全局，突出重点，扎实做好基础管理，不断加强和提高矿业公司总部组织协调能力。各子公司和各部门之间既分工又协作，形成工作合力，以相互尊重、理解、支持、帮助的工作态度，重目标、重执行、重结果，保质保量完成各项工作任务。

四、加强监管，健全机制，完善评价考核体系

结合张总提出的改进集团工作作风的工作要求，矿业公司要进一步简化工作流程，加强对各工作环节的监管力度，形成以过程控制为主线、以动态管理为重心、以目标考核为内容、以严格奖罚为手段的科学管理体系以及组织到位、人员到位、计划到位、管理到位的工作机制，并提出“管理就是服务，切忌权利本位；制度重在执行，切忌流于形式”的工作要求。根据集团的绩效考核指导方针，矿业公司建立并完善了具有矿业特点的考核方案，做到绩效考核不走过场，要通过考核激发员工的创造性和工作热情，为矿业公司高效运营提供有力保障。

五、抓好企业文化建设工作，营造良好学习氛围，打造务实创新核心团队

张总提出的“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越”的要求与集团“刚韧、无畏、探求、超越”的文化理念一脉相承。矿业公司认识到，要通过上下努力，齐抓共管，凝聚企业精神，提升公司软实力，丰富员工生活，营造良好的学习氛围，建设学习型团队，促进企业与员工和谐发展，让东方文化成为企业及核心团队永续发展的灵魂和不竭动力。

(东方集团矿业投资控股有限公司)

赤峰银海 改进工作作风 推进企业发展

党的十八大勾画出了中国未来发展的美好蓝图，民营经济也将迎来新的发展春天，赤峰银海在十八大精神鼓舞下有信心在2013年开创新的工作局面。

在学习贯彻党的十八大精神过程中，张总在集团公司第七届董事会第十九次会议上对各级领导班子提出了八项要求，这八项要求对赤峰银海具有重要的指导意义。为此，赤峰银海结合公司

发展现状，制订了以下几项措施：

一、少开会、开短会、开能够解决问题的好会；

二、开会研讨讨论问题要直奔主题，说实话，不说假话、废话、空话、套话；

三、现场出现问题尽量在现场解决，能在现场决策的就不在会上讨论；

四、急事急办，能当天解决的事情不能拖到明天办，提高办事效率；

财务公司 打造创新型团队 提升经营水平



财务公司领导班子把认真学习贯彻党的十八大精神和与董事局张宏伟主席在集团工作会议上提出的转变工作作风、加强班子建设的八项要求紧密结合起来，落实到公司经营管理工作的实处、细处，打造创新型、务实型团队，提升经营服务水平。

财务公司将业务创新作为2013年工作重点之一，积极推进融资模式及商业模式创新。在融资模式创新方面，努力增加直接融资比重，减少对银行的依赖，力争“托媒”，新增基金公司、证券公司、信托公司、投资管理公司四条融资渠道，针对不同的融资主体

制定融资方案。在商业模式创新方面，计划与东粮销售公司联手搭建与银行的合作平台，增加东粮品牌影响力，实现金融杠杆对产业发展的推动力；协助东粮五大联合体搭建与银行、商品交易所等合作平台，增加东方集团在联合体成员中的影响力，最终实现对稀缺资源的主导和掌控。

财务公司将务实作为领导班子工作的基本原则。为保障公司安全稳定运营，进一步发挥内部审计作用，在对外资金划付过程中审计前移，在公司的部分关键业务环节加强专项审计力度，强化风险管理意识，有效防范控制金融风险。

在民主决策、作风建设方面，公司领导班子强化集体决策工作机制，群策群力且不刻板教条，灵活谨慎、坚定成熟。

全体员工将以新的姿态、新的形象、精湛的业务、高效的工作为集团的发展做出更加卓越的贡献！

(东方集团财务有限责任公司)

彭泽矿业 加强学习 提升管理

东方集团彭泽矿业公司组织召开理论学习会，认真学习十八大报告和张总提出的八项要求，制订了切实转变工作作风的七项措施：

一、组织公司干部员工全面、深入、系统地学习党的十八大报告和张总提出的“改进集团工作作风八项要求”的指示精神，通过自学和集中学习、组织研讨讨论和监督检查等方式，把干部员工的思想认识统一到党的十八大会议精神和张总提出的八项要求上来。

二、深入贯彻落实科学发展观，全力加快推进浩山、利山金矿项目前期工作，推动公司发展不断取得新突破。

三、中央经济工作会议提出的“加快调整产业结构，提高产业整体素质”与张总提出的“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越”的要求相辅相成。彭泽公司要切实抓好企业管理，健全体制机制，激发企业内在活力，提高企业的整体素质。

四、以领导班子队伍建设为根本，

五、提高执行力度，实行问责制，对已经决策的事情要跟踪落实；

六、实行集体决策，讨论问题要充分尊重每位成员的建议，决策时实行少数服从多数；

七、加强领导班子工作作风建设，

在工作中做到“集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”，努力建设一支技术全面、结构合理、素质优良、作风过硬的干部员工队伍。

五、切实抓好企业文化建设，建立具有东方特色、彭泽矿业公司特点的企业文化，增强企业发展软实力。

六、把维护人员稳定、生产安全作为硬任务切实加以落实，形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的安全工作机制。确保项目前期和建设工作顺利推进，努力促进地方社会稳定和谐。

七、根据十八大精神的“三型目标”，即建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党，结合张总的“八项要求”，力争在企业中建设学习型、服务型、创新型的经营班子，完善自我学习机制，以创新思维应对变幻莫测的经济形势，解决层出不穷的困难问题，进而使我们的企业更加发展壮大。

(东方集团彭泽矿业有限公司)

团结协作，以身作则，务实肯干，不断提高领导班子成员的凝聚力，构建一个团结、奋进、和谐的集体。

(赤峰银海金业有限责任公司)

2012东方记忆

农业

2013年1月16日—18日，东粮集团召开年終系列会议。2012年，东粮集团销售额较去年翻一番。

在新粮收储方面，不断加大新粮巡检和收购资金监管，新粮业务流程执行力度进一步加强，有效降低了经营风险。

在政策性业务方面，东粮集团被评为黑龙江省级农业产业化重点龙头企业，“天缘道”、“稻可道”大米被评为哈尔滨市名牌产品，方正稻谷加工园区挂牌通过了验收。

在商业模式创新方面，米业、贸易、种业等5个联合体完成了组建工作，并确定了合作模式和商

业运作模式。

在科技研发方面，“低温挤压酶解稳定化全脂米糠关键技术”填补了国内空白，并达到国际先进水平；食品工业用米糠粉企业标准在黑龙江卫生厅正式备案。

在园区建设方面，五常、方正园区整改完成并已开展验收，五常高科示范园区、肇源园区建设正按计划进行。

在产销合作方面，产销合作内部衔接更加紧密，实行了合同化管理，外部合作如军粮业务等有序推进。

在强化营销工作方面，品牌米营销工作得到加强，东粮农产品营销工作启动。

- 2012年2月28日，黑龙江省委常委、哈尔滨市委书记林铎视察东方集团方正园区。
- 3月26日，黑龙江省委副书记杜家毫视察东方集团五常农业高科示范园区。
- 3月28日，哈尔滨市政协主席姜明视察东方集团方正园区。
- 4月10日，东方集团粮油贸易企业联合体成立大会在哈尔滨金谷大厦举行，吉林、辽宁、黑龙江42家成员企业及中储粮、北大荒等10余家嘉宾企业参加了会议。
- 6月7日，黑龙江省委副书记、省长王宪魁在市委副书记、市长宋希斌等省市相关领导的陪同下到方正园区视察。
- 8月10日，东粮集团与四川粮油批发中心在成都签署战略合作协议。

- 8月15日上午，黑龙江省政协主席杜宇新一行到东方集团五常米业参观考察。
- 8月17日，哈尔滨市委副书记、市长宋希斌一行到东方集团五常米业考察调研。
- 8月24日上午，东粮集团与龙江银行在哈签署全面战略合作框架协议。
- 9月11日，“2012·黑龙江金秋粮食贸易洽谈会”在哈开幕。东粮集团作为嘉宾单位出席了开幕式、项目推介与购销贸易洽谈对接活动。
- 9月12日，东方集团种业联合体成立大会暨联合体成员签约仪式在五常东方龙坤种业举行。
- 9月12日，东粮集团与福建省储备粮管理有限公司在东方大厦签订战略合作协议。
- 9月21日，黑龙江省委常委、哈尔滨市委书记林铎视察东方集团五常农业高科示范园区。

• 10月18日上午，东方集团稻米产业联合体在五常召开工作会议。

• 11月2日，根据《黑龙江省加快龙头企业建设推进农业产业化发展意见》，经黑龙江省农业产业化领导小组审定，确定东粮集团等103家企业为第六批农业产业化省级重点龙头企业，享受政府农业产业化省级龙头企业相关优惠待遇。

• 11月8日，经哈尔滨市品牌产品评定办公室和哈尔滨名牌战略推进委员会审议，市政府批准，东粮集团的“天缘道”和“稻可道”系列品牌大米被授予“哈尔滨市名牌产品”称号。

• 11月13日，东粮集团全脂稳定米糠技术研究与开发项目通过专家鉴定。

• 11月19日，东方集团方正园区通过黑龙江省稻谷加工园区建设项目现场考评验收。



• 11月30日，2012中国粮油财富论坛暨第二届中国粮油榜颁奖典礼在京举行。东粮集团成为入选十佳粮油集团的唯一民营企业。

能源

2013年1月21日—23日，联合能源召开2012年四季度工作会议，全面总结了2012年工作完成情况。2012年是联合能源巴基斯坦公司第一个完整的财政年度，这一年各团队间实现了良好、有效的沟通和融合，生产、勘探、建设都取得了较好业绩，在储量、产量、利润成本和采用新技术等方面都取得了显著成果。高升项目、尤尼斯公司管理团队在2012年较好实现了集团的整体部署、科学管理、组织协调工作，全年管理卓有成效，生产取得较好业绩。



- 2012年2月6日，东方集团、联合能源集团董事局主席张宏伟在北京总部会见了美国LLOG公司总裁兼CEO—SCOTT GUTTERMAN先生一行。双方就墨西哥湾油气项目进行友好洽谈。
- 5月8日，集团董事局主席张宏伟出席在巴基斯坦首都伊斯兰堡举行的“中国—巴基斯坦能源工作组第二次会议”。
- 5月8日，张宏伟主席出席联合能源巴基斯坦风电项目三方合作备忘录签字仪式。

- 5月7日，巴基斯坦总统扎尔达里见到访的东方集团、联合能源集团主席张宏伟一行。
- 5月10日，张宏伟主席、国家能源局总工程师吴贵辉、中国驻巴总领事张建新在油田产区植下希望树，祝福联合能源巴基斯坦项目快速成长、顺利发展。
- 5月29日，香港联合能源集团2011年股东大会在港岛香格里拉大酒店召开，集团董事局主席张宏伟出席大会。
- 6月6日，应邀来华出席上海合作组织会议的巴基斯坦总统扎尔达里在北京会见集团董事局主席张宏伟。
- 6月7日，联合能源集团在北京召开跨越式发展战略规



• 5月9日，张宏伟主席陪同国家能源局总工程师吴贵辉一行参观在巴UEP办公室。

划方案对接会，集团董事局主席张宏伟出席会议并发表重要讲话。

• 7月12日，巴基斯坦年度环保奖颁奖仪式在卡拉奇举行，联合能源巴基斯坦有限公司获巴国十大环保企业称号。

• 10月26日上午9时，联合能源集团与国家开发银行香港分行在北京国家开发银行总部举行《开发性金融合作协议》签字仪式。

城镇化

- 12月31日，东方集团与国开金融公司共同出资20亿元组建的“国开东方城市发展投资有限公司”正式注册成立。揭开了东方集团城镇化板块发展的序幕。

矿业

2013年2月1日，矿业公司召开年终总结会议，对2012年赤峰、彭泽矿业的工作进行了总结，对2013年工作的思路进行了整合和统一，确定了工作方向。

赤峰公司2012年改善安全生产条件，建立安全治理长效机制，安全生产形势进一步好转，实现了全年安全态势平稳发展，安全事故为零并超额完成掘进量。彭泽公司2012年度建设工作在集团统一部署下按计划有序进行，实现全年建设高效、高质、安全无事故。

- 2012年3月25日，董事局主席张宏伟在北京总部会见了中国黄金集团建设有限公司董事长杨奇一行，并就联合开发彭泽大浩山金矿项目进行洽谈。
- 3月28日，集团董事局主席张宏伟出席由国土资源部、全国工商联在京联合召开的“找矿突破战略行动民营企业座谈会”。

- 4月5日，董事局主席张宏伟在北京总部会见中国黄金集团总经理孙兆学一行，双方签署了大浩山金矿项目建设合作开发协议。

- 5月18日，彭泽矿业有限公司与九江银行签订一亿元融资意向书。

- 8月1日，彭泽县委书记孙金森一行到大浩山金矿考察。

- 10月5日，彭泽县长宁小球视察大浩山金矿建设工地。

- 11月7日，九江市委常委、市纪委书记杨小华一行在彭泽县长宁小球等陪同下到大浩山金矿考察调研。

- 12月3日，集团完成彭泽、赤峰两地矿山与集团总部的视频会议系统建设，并顺利上线，系统画面和音质清晰。



- 4月21日，东方集团投资控股有限公司举行大浩山金矿工程开工典礼。彭泽县委书记孙金森、东方集团董事局主席张宏伟、中国黄金建设集团董事长杨奇等300多位政府部门和企事业单位领导及嘉宾出席开工仪式。

金融**民生银行**

- 2012年4月26日，民生银行荣获《亚洲银行家》“最佳数据分析奖”。
- 7月25日，民生银行在“2011年度中国上市公司价值评选”中荣获“2011中国主板上市公司百强前十强”、“2011中国主板上市公司十佳管理团队”两项大奖。

财务公司

- 3月2日，东方财务公司邀请黑龙江省农行中山支行副行长史鹏飞一行五人来访，就深入合作、有效开展创新业务进行探讨。
- 3月26日，黑龙江省人民银行批准东方财务公司在原有5000万元再贴现额度基础上，新增5000万元规模，使财

- 务公司再贴现规模达到1亿元。

- 11月6日，财务公司完成方正园区资金结算系统安装、调试与培训工作。

上市公司

- 2012年2月15日，中国上市公司协会在京成立。东方集团股份有限公司作为创始会员之一，授权公司副总裁兼董事会秘书孙明涛代表公司出任并当选为中国上市公司协会第一届理事会理事。
- 3月25日下午，董事局主席张宏伟在北京总部会见了到访的锦州市市长刘凤海一行，双方就进一步加强锦州市经济发展项目合作进行了深入友好洽谈。
- 6月29日，东方集团股份有限公司在哈尔滨东方大厦21层会议室召开2011年度股东大会。
- 7月4日，东方集团股份有限公司董事长张宏伟出席了“上海证券交易所民营企业公司治理暨

- 中小微企业服务工程座谈会”，并荣聘上交所中小微企业成长导师。

- 2012年中国民营企业500强于8月30日在北京出炉。东方集团实业股份有限公司位居第104位。
- 10月16日，东方集团股份有限公司在东方大厦召开2012年第一次临时股东大会。
- 12月21日，东方集团股份有限公司在北京召开七届董事会第十九次会议。本次会议到会董事6人，公司董事长张宏伟主持会议。经与会董事审议，一致通过了公司部分高级管理人员变更的议案，并调整了公司组织架构和产业发展方向。会上，董事长张宏伟对公司新的经营管理层提出整体要求，即做到“纪律严明、



作风正派、业务一流、管理卓越”，并要求经营管理团队做到“集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”。

企业文化与管理

- 2012年1月15日，东方集团2011年度会议暨2012年东方新春联欢会在哈尔滨隆重召开。会上，董事局主席张宏伟做了题为《认真思考，说到做到》的重要讲话。
- 3月5日，《东方手机报》上线运行（试刊），以灵活、快捷的形式迅速将当日新闻即时上线，成为继《东方人》报之后，员工了解集团发展、产业经营动态、企业文化建设、相关行业信息及政策资讯的又一窗口。
- 6月8日，东方集团新版网站（www.china-orient.com）上线运行。通过统一网址，可直接快速登录“东方集团投资控股有限公司”和“东方集团股份有限公司”两个网站。
- 10月30日，《东方人》报正式推出电子版，集团内外均可通过登录东方集团投资控股公司网站，在“东方新闻”栏目中直接阅读《东方人》报。
- 11月8日上午，集团党委组织党员、入党积极分子以及部分员工在视频会议室观看党的十八开幕式盛况。



- 11月17日，集团北京总部及在京下属子公司部分员工赴大兴行知新公民学校开展献爱心主题活动。

企业文化月

- 10月15日，“无畏前行 爱在东方”主题文化月活动正式启动。将东方集团34年的成长轨迹与“三关四不”的年度文化主题相融合，配合着“东方印记”、“关爱之星”、“与爱同行”三个主题活动层层展开。
- 10月23日，物业公司开展帮助困难员工活动，把企业的温暖和关怀送到困难员工手中。

- 11月1日，赤峰银海金属有限公司关爱小组，来到公司困难职工家中送温暖、献爱心。
- 11月8日，集团哈尔滨总部员工看望慰问哈尔滨市新桥小学的农民工贫困学生。