

联合能源集团与国家开发银行香港分行 签署《开发性金融合作协议》

□ 本报通讯员 容华 报道

10月26日上午9点，联合能源集团与国家开发银行香港分行在北京国家开发银行总部举行《开发性金融合作协议》签字仪式。

东方集团主席、香港联合能源集团主席张宏伟、国家开发银行副行长李吉平、香港分行行长刘浩及合作双方相关部门领导出席签字仪式。

在仪式上张宏伟主席介绍了联合能源集团与国家开发银行香港分行之间的良好合作、联合能源的发展现状和美好前景。联合能源集团于2011年与国家开发银行香港分行展开合作，实现了金融资本与绩优实业的完美结合。联合能源自2011年9月正式接管巴基斯坦公司后产量稳步回升，现已实现日产3.3万桶油气当量、年尾将实现4万桶。该区块面积达3.2万平方公里，今年以来探井和开发井的成功率为100%，勘探前景广阔，持续发展能力强劲。目前联合能源已经是香港资本市场上继国有三大油企后的第四大能源企业。

该项目的良好前景既为国家能



源战略的总体布署做出贡献又突显了中国与巴基斯坦两国长期、良好友谊。

国家开发银行副行长李吉平对联合能源的发展表示赞叹，他说，实践证明国开行与联合能源之间拥有长期合作的良好基础。联合能源集团是具有战略性成长价值的企业，开发银行与商业银行相比更具有发展的眼光，更注重培养企业在当前规模下的快速发展。国家开发

银行将着力支持联合能源集团这样在众多走出去的民营企业中规模大、成长性高的企业，做好联合能源的融资顾问，提高资金效率和效益，并建议双方建立更加密切的联系机制，加强信息沟通，以推进深入合作。

东方集团主席、香港联合能源集团主席张宏伟、与香港分行行长刘浩代表双方在《开发性金融合作协议》上签字。

东粮集团荣获“中国百佳粮油企业” 和“中国十佳粮油集团”称号

□ 本报通讯员 潘丽丽 报道

继2011年发布第一届中国粮油榜后，经过近一年的筹备、推荐、筛选、公众投票和综合评审，10月16日，粮油市场报隆重推出了第二届中国粮油榜及其分析报告。

经过专家推荐、主办单位（《粮油市场报》、中国粮油网等多家单位）甄选，共有粮食集团、大米加工、面粉加工、油脂加工、食品加工、粮机制造等30多个省、自治区700多家企业入围，经过公众投票和专家评审，东方集团粮油食品有限公司被评为“中国百佳粮油企业”、“中国十佳粮油集团”。

其分析报告中指出：东方集团粮油食品有限公司成为了中国粮油产业的后起之秀，其成功的模式是，从产业链多元化层面入手，加快了贸易、稻米、销售、种业、物流等5个联合体产融创新推进。其联合体的组建，加快了产融运行模式创新及实施，对于推动和促进粮油行业的资源整合，打造收、储、加、运、销环节经营平台，提升行业竞争力和影响力，带动区域经济发展起到了至关重要的作用。

鼎新图强，方执牛耳。粮油强国与粮食行业崛起，不独为国人的期待，更是所有粮企和粮食人融于灵魂的共同诉求。作为粮油行业的一个新面孔，东方集团粮油食品有限公司将向业界的优秀企业学习，将坚定不移地履行一个企业的民族责任、社会责任。

东方集团股份有限公司召开 2012年第一次临时股东大会

□ 本报通讯员 丁辰 报道

10月16日，东方集团股份有限公司在哈尔滨总部召开了2012年第一次临时股东大会。出席本次临时股东大会的股东及股东代理人共计3人，所持有表决权的股份总数占公司表决权股份总数的29.46%。董事长张宏伟主持会议，公司部分董事、监事及高级管理人员出席会议。

本次临时股东大会共审议三项议案，包括：一、《关于修订〈公司章程〉部分条款的议案》；二、《关于参与中国民族证券有限责任公司增资扩股的议案》；三、《关于聘请内部控制审计会计师事务所的议案》。其中，第一项和第二项议案为特别决议事项，须经参加表决的股东及股东代理人所持有表决权的股权总数的三分之二以上通过。由于股份公司为中民证券有限责任公司股东，且董事长张宏伟先生在中国民族证券有限责任公司担任董事职务，第二项《关于参与中国民族证券有限责任公司增资扩股的议案》为关联交易事项，公司董事长张宏伟先生、公司大股东东方集团实业股份有限公司依法回避对该议案的表决。经与会股东及股东代理人现场投票表决，上述三项议案均获得通过。

本次临时股东大会由黑龙江高盛律师集团事务所马雷律师进行了现场见证，并出具了法律意见书。相关股东大会决议公告和法律意见书已于次日对外公告。

评论

以“突破、延伸、创新”为主题的2012年第二届中国粮油榜盛大揭榜，东粮集团荣获“中国百佳粮油企业”和“中国十佳粮油集团”称号。在此，我们向东粮集团表示热烈的祝贺！中国粮油榜，是对我国粮油行业的一次“大检阅”，有助于整个行业鼓舞士气，增强信心。

2012年，成长中的中国粮企不断强化战略布局，提高自主创新能力，打通多方融资渠道，进而走上全国市场乃至国际舞台，并不断在产业链上进行深化与多元化发展，为生存与发展奠定了坚实基础；同时，部分粮企在优胜劣汰的市场浪潮中脱颖而出，成为中国粮油界的榜样与标杆。

东粮集团通过开展商业模式创新，全面推进米业联合体、贸易联合体、种业联合体、销售渠道联合体、物流联合体产融创新运行模式，以金融为纽带，将商业模式设计与金融市场产融创新相结合，推动和促进粮油行业的资源整合，打造收、储、加、运、销等环节经营平台，提升行业竞争力和影响力，创造了独特的竞争优势；依靠自主科技创新，着力开发稻谷高附加值产品精深加工，特别是在稳定米糠产品方面填补了国内该领域空白。东粮集团将坚持走现代化、产业化、规模化、品牌化之路，进一步增强使命感和责任感，努力实现企业的跨越式发展。

向中国粮油行业优秀企业进军

（罗伟）

联合能源板块

联合能源巴基斯坦公司召开三季度总结会

10月16日—17日，联合能源集团巴基斯坦公司召开三季度总结、四季度工作安排及长期规划会议，联合能源集团董事局主席张宏伟出席会议。专家组组长胡文瑞、副组长孟慕尧、专家组成员、UEG北京及UEPL团队成员代表参加会议。

巴方团队详细汇报了联合能源集团3季度HSE工作、产量及财务完成情况，将油气实际产量、财务实际成本支出与年度计划进行了对比分析；总结了勘探工作量和开发工作量完成情况，包括地震、探井、开发井及修井作业；介绍了除油气项目外，海上项目、新区块、风能等其他项目的进展情况。并对4季度三维地震、钻井工作量、老井措施修井、钻机运行等工作做出具体安排，从产量、储量、财务三方面出发对2012全年生产做出预测。北京团队与巴方团队就巴基斯坦公司2013年年度计划相互交流观点并展开热烈讨论。北京专家组成员对公司今后工作的开展实施提出了详细意见和建议。

胡文瑞组长针对2013年计划指出，除了正常生产外，勘探仍是未来工作重点，也是公司发展的基础，针对重点区块，要制定



整体的长期勘探方案。巴基斯坦油气项目的各项工作，包括成本、产量、储量等，均要按照国际油气行业的标

准执行，但同时不能放弃中国特色。随着公司项目、人员的增多，HSE工作显得尤为重要，任何时候都要把

HSE工作放在首位。要“对国家和人民传递长期的价值观，并提供一个让人感觉受到重视、安全的环境”。在此基础上，联合能源集团上下一心、坚定希望，必将完成公司发展目标。

张宏伟主席对巴基斯坦公司成立一年以来取得的成绩给予肯定。张主席说，巴基斯坦公司虽然是企业，但却扮演着中巴两国经贸合作桥梁的重要角色，在之前UEPL产量下滑、文化融合、语言沟通等问题交错存在的背景下，能够取得目前的成绩实属不易，这与双方团队的努力是分不开的。今后的工作一是要建立技术方案的研究制度；二是要加强方案完成后的生产、组织、协调、管理，明确细化责任；三是在整个企业管理过程中，无论是技术研究还是综合管控，都要增进与巴方团队间的统筹协作。北京团队根据以上三方面工作，设立技术组、生产调度组和管理组，由专人负责与巴方团队的工作对接。必须进一步明确北京团队与巴方团队各自任务、职责、时间节点，完善集团内部管理，建立奖惩机制，抢抓工期、加快进度、确保质量，全力推进当前各项项目的顺利完成。

张主席最后向双方团队提出希望，目前距离年底的时间已经不多，双方团队应抓住机会、抓紧时间，大干70天，力争完成2012年全年计划。

利润增长强信心 统一规划共提升

——联合能源召开辽河地区项目三季度工作会



10月19日上午，联合能源集团在北京总部召开辽河地区项目2012年三季度工作会议。联合能源集团董事局主席张宏伟出席会议。北京总部、辽河地区项目领导班子成员参加会议。

辽河地区项目负责人详细汇报了辽河地区项目1-3季度工作指标完成情况、高升项目及尤尼斯项目三季度生产经营情况及全年绩效指标完成预测的汇报，并对辽河地区项目2012年预算执行及2013年预算编制情况进行了报告。

1-9月，高升项目围绕集中精力抓好原油生产，加大协调力度、减少费用支出，依靠技术攻关推动增产增效，原油销售实现突破这四个方面展开工作。原油生产增采油商品量完成联管会下

达全年计划的80%以上，完成总部下达计划的71%。开发直接计划投资完成年度计划的82%，实现利润完成年度预算利润三分之二。9月原油平均日产较2011年1月初接收作业权时提高38%。尤尼斯项目3季度完成计划核实原油产量的92%，目前已超额完成全年计划产值，完成计划利润八成以上。

辽河地区项目取得的成绩给整个联合能源集团提振了信心，地区未来的发展思路和发展方向是将北京总部作为实体总部，划分为勘探生产、计划财务、运营督办三大体系。建立公司整体战略架构，充分发挥公司自有的火驱技术，成立涵盖高升、尤尼斯及未来新项目的总公司，并以此为依托，制定长远5年规划，打造国内一流的专业火驱技术服务公司。

完善人力体系 促进公司发展

——联合能源巴基斯坦公司制定2013年人力资源调整计划



2012年8月制定的联合能源巴基斯坦公司人力资源调整方案，经过两个多月的实施，初见成效。为更好地发挥人力资源体系对公司发展的促进作用，联合能源集团北京人力资源团队于2012年10月再次邀请巴基斯坦人力资源团队来到北京，合作制定联合能源巴基斯坦公司2013年人力资源调整计划。

巴基斯坦公司人力资源团队带来了目前巴基斯坦公司在人力资源计划调整后的实施情况、员工反馈情况及市场竞争力分析。调整后的2012年人力资源体系，受到了员工的积极认可，普遍反映新体系更加公正、客观，为员工提供了更广阔的发展空间。双方团队经过一周的讨论与沟通，在2012年计划调整的基础上，进一步改进完善了2013年人力调整计划。

集团主席张宏伟在详细了解

2013年计划后，肯定了人力资源团队做出的努力，认为目前方案已经比较成熟，还需分层次分重点逐步缩短与市场最高标准间的差距。制定方案时既要明确大方向，又要突出重点，既要激励现有团队，又要广泛吸引当地人才。在现有奖励机制的基础上，面向所有员工和高管设立专项特别奖金，采取“一事一议，一事一奖”的方式，对向公司做出特殊贡献的员工予以奖励。使联合能源巴基斯坦公司不仅在公司的产量、质量、效益和影响力，同时在员工的奖励机制上，加快发展成为当地最优公司。

此次2013年人力资源计划制定工作加强了北京与巴基斯坦人力资源团队间的交流、沟通和融合，增进了双方团队间的协作，为2013年巴基斯坦公司人力资源工作的有序开展打下了良好基础，也为公司整体快速发展提供了保障。

(本版由何诗穹、罗亮联合报道)

东方集团米联合体召开工作会议

10月18日上午，东方集团稻米产业联合体在五常米业召开工作会议。会议参加人员除米联合体成员外还有天津渤海商品交易所农林市场部、黑龙江美晶米业的负责人。

会议主要讨论信贷融资、渤商所上市交易五常大米两个议题。关于信贷融资，通过东方财务公司的协调，

哈尔滨建设银行对东方集团米联合体的运作模式产生了浓厚兴趣，并进行了多次考察，建行表示将满足各成员单位的融资需求。这次会议重点对建行的基金补偿机制进行了说明，对成员单位提出了信贷要求。建行的信贷优势主要体现在利率低、额度大、手续简便，各成员单位也对此表现出了极大兴趣。关于渤商

所上市交易五常大米事宜，米联合体成员拟准备成立五常大米交易中心，并以此为载体在天津渤海商品交易所上市现货交易五常大米。会上渤商所农林市场部钟经理介绍了渤商所的现货产品运作模式，认为五常大米在渤商所上市交易将实现商品贸易、商品投资、价值发现三大功能，对于促进企业发展、提升地方

经济、提高知名度具有重要意义。米联合体成员对渤商所的现货交易模式纷纷发表了看法，认为实现五常大米产品上市交易具有重要的意义，大宗商品电子交易是未来发展的方向，下一步将按照渤商所的标准努力争取进入天津渤海商品交易所交易平台，实现企业发展新的跨越。
(周双)

浙粮集团来访东粮洽谈对接业务

10月17日，浙粮集团董事长屠建民一行4人来东粮总部对接业务。东粮总经理赵继河介绍了东粮基本情况、经营情况和经营模式。浙粮董事长介绍了浙江等地水稻、大米市场情况，双方进一步探讨了主产地粮食市场行情



走势，合作项目和渠道，并商定双方要进一步沟通，密切产销合

作关系，通过业务合作开展，互相促进企业做大做强。
(孙海兵)

东粮积极落实集团季度工作会议精神

10月16日，东粮召开总经理办公会议，研究落实集团季度工作会议精神。会议按照张主席提出的十项工作要求，进一步落实责任单位、责任人、配合单位及人员。在计划落实方面，进一步落实了各创利单位四季度工作计划，明确工作具体措施；在具体业务方面，进一步细化了业务流程和管理流程，并明确了业务责任和管理责任；在强化营销方

面，进一步强化北京东方天缘的日常管理，加大了营销人才的引进工作，在科技研发方面，积极推进与解放军总后的合作，成立专门机构，推进工作落实；在产融创新方面，加大五个联合体产融创新模式确立及实质性运作，加快实现联合体发挥效应。会议还就龙头企业中标，加强东粮经营日常管理，形象建设等明确了具体推进措施。
(孙海兵)

彭泽县县长宁小球走访大浩山金矿建设工地



10月5日，彭泽县人民政府县长宁小球，在县大浩山金矿领导小组常务副组长、县政协副主席王唯瑞、浩山乡党委书记张仲翼、乡长殷晓雄等人陪同下，深入大浩山金矿东坑选厂、尾矿库建设工地视察。期间，宁县长认真听取了彭泽矿业公司值班领导和大浩山金矿施工单位负责人张兰

臣的工作汇报，详细了解了工程建设情况和工程建设过程中所遇到的困难，对大浩山金矿工程建设工作表示满意，并指示在场的当地政府领导要努力做好大浩山金矿建设项目服务工作，特别是与单位及当地村民的协调工作，确保工程建设顺利向前推进。
(石鑫)

彭泽矿业开展大浩山建设项目环境影响评价工作



根据《中华人民共和国环境影响评价法》、《建设项目环境保护分类管理名录》等法律法规及地方环境管理部门的要求，彭泽矿业委托省环境保护科学研究院承担环境影响评价工作。为推进环境影响报告书的顺利完成，彭泽矿业公司委托北京矿冶总院环保所进行科学测试，

进行国家要求的对固体废物（废石和尾矿）的毒性浸出分析，测定总铅、镉、铬、汞等元素化合物的含量。彭泽矿业从大浩山金矿建设伊始，积极采取工程防护和植被恢复措施，以实现天蓝地绿、空气好、无污染、生态环境优美，以及和谐可持续发展的矿山建设蓝图。
(刘建明)

图片新闻



9月中旬，由矿业公司工程、地质负责人及地勘部有关人员组成的技术团队赴尼日利亚考察金矿项目。考察小组克服矿区面积大、工作时间短等因素，对该项目的资源及外部开发条件等方面进行了较为全面的考察。此次考察迈出了矿业公司非洲项目拓展的第一步。
(陈国雄)



为了更加充分地利用资源，更加有效地保障电机司机的安全，赤峰银海金业有限公司对山外机车线路及铁道进行了整改。赤峰矿山以前的机车铁道弯度较大，此次整改主要是对机车铁道取直，并对线路进行了重新架设。此举保障了矿石更好更快的运输，提高了工作效率，并节约了时间成本。
(岳秀丽)



2012年10月12日，赤峰银海金业公司启动本年度第二轮银金产品销售工作。由于市场对美联储第三轮量化宽松的预期和对金价的推动作用仍将持续，欧洲整体经济动荡及全球经济增速放缓引发黄金价格持稳等因素影响，销售价格看好。为取得较好利润，第二轮银金产品销售300吨，目前购货方预付款已经交付。图为银金产品正在装车运往山东黄金冶炼。
(刘建明)

《东方人》报 正式登陆集团网站

2012年10月30日,《东方人》报正式推出电子版本。集团内外均可通过登陆东方集团投资控股有限公司网站,在“东方新闻”栏目中直接阅读、下载、打印,每一期人报都将即时同步上传。

创刊于1990年3月18日的《东方人》报,作为东方集团内部沟通的平台和对外传播文化的名片,至今已走过22个年头。从最初的手写编辑,到之后的电子排版,再到登陆集团网站,《东方人》报伴随、见证、记录了集团一步步的成长。一直以

来,人报都是了解集团内部新闻事件、生产经营活动、发展动态、文化建设情况的主要载体,并日益成为宣传东方文化、弘扬东方精神、树立东方形象的窗口。

此次电子版报纸的推出,进一步打破了原本纸质媒介的局限性,扩大了《东方人》报的受众范围,更大程度上发挥了人报的传播力和影响力,为东方集团的内外宣传和品牌推广,做出了积极有益的尝试。

(何诗穹)



矿业公司OA工作流正式上线运行

在集团相关领导和矿业公司大力配合与支持下自2012年10月29日起,东方集团矿业投资控股有限公司OA办公系统电子审批工作流正式上线运行,此后矿业公司的所有文件、资料的审批将全部在线上完成。OA工作流平台上线,将大大缩减办公程序和办公时间,同时节省纸张、笔等办公用品,为集团节省了时间和经济成本。矿业公司工作流上线也为全集团推行工作流打下了良好的基础,同时OA办公系统使员工与上级沟通更方便,信息反馈更顺畅,为职工发挥智慧提供了良好的平台。(刘江)

金秋十月,东方集团“三关四不”的文化主题活动正式启动,针对“与爱同行”的活动主题,物业公司组织开展了帮助贫困员工的公益关爱活动,并把困难员工帮扶作为一项重点工作,当好困难员工的第一知情人、第一帮扶人,积极帮助困难员工,把企业的温暖、领导的关怀送到困难员工手中。

与爱同行活动启动后,物业公司确定工程部领班贾绍臣家庭为帮扶对象,该员工2004年加入物业公司,入职八年来先后任工程部电工及领班职务,工作踏实,技术全面。贾绍臣之子贾瑞峰于2010年诊断为尿毒症,当时年仅22岁,医生建议换肾或长年透析来维持生命。由于无法支付高额的手术费、透析费以及短时间内难以

与爱同行 情暖东方

——物业公司组织开展公益关爱活动



找到合适的肾源,贾绍臣的妻子毅然决定捐出自己的一个肾为儿子保住性命。经过术前配型,各项指标达到捐赠要求,2011年2月实施了换肾手术,

手术比较成功,但术后必须长年服用抗排斥药物,仅此一项每月就要花费5000余元,目前家里还欠十几万元的外债。术后两人体质都比较虚弱,不能从事体力劳动,家里的一切事务都落在了贾绍臣身上,经济来源也仅靠其每月的2000元工资来维持,困难程度可想而知。这样的家庭牵动着我们的心,更让我们感动的是母爱的伟大。

为表达对贫困员工的关心、关怀与关爱,10月23日物业公司在李总

的带领下,一行五人为贾绍臣家送去了价值1000元的大米、豆油、面粉以及各种生活必需品,同时还送去2000元的慰问金,与其交谈时公司领导还仔细地询问了家里现在的生活状况及其它情况,让员工从心里感受到了东方关爱文化的内涵。在接过物业公司领导送去慰问金时贾绍臣及妻子热泪盈眶,声音哽咽着激动地连说谢谢,并表示要努力做好工作,感谢公司的关怀。

我们将继续关注公司其他一些贫困家庭,尽最大努力从各方面给予关怀,为员工送去温暖,用实际行动传承、践行东方精神,将“三关、四不”的年度企业文化深入贯彻下去,营造和谐、关爱、积极向上的企业氛围。

(张俊东)

节日里的工作画面

一年一度的“十一”长假如期而至,今年的国庆节与中秋节时间赶在一起,休息时间也多了,八天的长假给大多数人带来节日远行的机会,即便是没有远行计划的人这次也可以好好在家休息一回。但是对于“物业管理”这个服务性质的公司,长假期间的安全防火、防盗等各项工作都丝毫不松懈,是管理工作的重点之一。

节日期间的东方大厦,无论是白天还是夜晚,你都能看到有我们员工工作的背影。进门一句温暖的问候是我们保安员首先带给您的印象,来到

办公区您能看到我们的保洁员在清理卫生,当然在您看不到的地方仍然有我们的服务人员在工作,您可以正常用电、用水、用气等等。如果您有事情需要我们帮助但是又不知道该找哪个部门,您可以随时找到我们的管理人员,他们会第一时间帮助您解决问题。

通过我们各项细节的服务管理工作,保证了大厦的安全,节日期间无任何安全事故发生,各类设施设备运转正常。假期累计接待80余人入厦,保安员平均每4小时进行巡楼检查一

次,大厦消防监控中心及工程设备设施维修岗位24小时有人值守。公司所有管理人员参加轮流总值班,处理大厦一切大小事务,24小时不间断对大厦进行全面值守、管理,不定时对保安、保洁、工程等各岗位值班人员的值班工作情况进行检查,发现工作不合格及违纪情况及时纠正解决。另外,公司安排保洁、商务工作人员提前一天到岗,为了所有驻厦客户能够迈入干净整洁的办公环境,为了您上班第一时间就能接到邮件及报刊杂志,奉献出自己一天的休息时间。

这是“东方物业人”的本职工作,是我们周而复始、一年又一年重复的最平凡、最普通、最用心的工作。细节决定成败,我们会把集团交给我们的“东方大厦”这个工作的“家”管理好、维护好、经营好。给东方集团树立良好的社会形象,为我们集团的发展添砖加瓦。节后的工作已经开始,这也是今年最后一个季度的工作,我们将坚守工作岗位,完成年度经营指标,继续提高我们的服务质量,为了我们共同发展的目标继续努力前行。

(张丽慧)

集团宣传体系运行情况分析

自2012年3月《通讯员管理办法》下发后,集团宣传体系进一步完善,在集团内部的上传下达和文化传播作用进一步凸显。

截至9月份,集团企划宣传部共收到稿件549篇。投稿和采用稿件量最多的为矿业公司,共采用稿件134篇,其中矿业公司总部72篇,彭泽矿业30篇,赤峰矿业32篇,东合矿业没有供稿。其次为东粮集团,共采用稿件103篇,其中东粮总部66篇,各园区中以五常园区数量最多,达到23篇。集团总部各职能部门除宣传部外,以董事会办公室和人力资源部稿件数量最多,分别为25篇和20篇。其他各部门发稿量明显不足,未能充分利用现有《东方人》报和“东方手

机报”的宣传平台。

表现突出的通讯员有东粮集团孙海兵32篇,彭泽矿业石鑫26篇,联合能源高升合作区杨惠娟22篇,东粮集团周双22篇。充分展示了通讯员所在单位新年度的生产经营、文化建设情况。

目前,投稿稿件仍以经营动态为主,缺乏集团相关行业分析、基层员工生产生活中个人风采报道。希望各通讯员能够进一步发挥组织协调作用,发动本部门、本单位员工积极发掘身边先进事迹,记录在东方生活及工作中的点滴变化,体现新时期东方的企业文化和东方人的时代风采。

集团企划宣传部

