

集团董事局主席张宏伟会见锦州市市长刘凤海



东方集团董事局主席张宏伟会见到访的锦州市人民政府市长刘凤海一行

□本报通讯员 高广彬 报道

3月25日下午，董事局主席张宏伟在北京总部会见了到访的锦州市人民政府市长刘凤海一行，双方就进一步加强锦州市经济发展项目合作进行了深入友好的洽谈。

张宏伟主席对刘凤海市长来访东方集团表示热烈欢迎，并感谢刘市长一直以来对锦州港业务发展的关心与支持。张主席谈到，锦州港是中国渤海西北部400公里海岸线唯一全面对外开放的国际商港，是辽宁省重点发展的北方区域性枢纽港口，也是中国第一家政企分开实

行股份制经营的港口。2011年，公司坚持以生产运营为龙头，以基础设施建设为保障，以项目运作为储备，以内部管理为动力，大力开拓市场货源，积极挖掘管理潜能，在“十二五”的开局之年实现了高起点开局、跨越式发展，各项指标完成情况良好。全年实现主营业务收入11.88亿元，同比增长37.52%；实现净利润2.5亿元，同比增长15.03%；

刘凤海市长对张宏伟主席为锦州市经济发展所做出的巨大贡献表示由衷地感谢，对锦州港一年来取

得的良好业绩表示祝贺。刘凤海市长表示，锦州市经济发展要充分依托锦州港的港口优势，大力发展临港经济，锦州市政府将继续全力支持做大锦州港规模，希望东方集团发挥资本、资源优势，双方将进一步深入探讨新的合作空间，在石油石化能源项目建设和临港产业发展上寻求新的突破，建立起长期全面战略合作关系，实现互利共赢。

随同刘凤海市长来访的锦州市政府领导有：锦州市正市级调研员刘伟、锦州市副市长张晓光、锦州市政府秘书长孙志海。

张宏伟会见中国黄金集团客人



□本报通讯员 王晴 报道

3月25日下午，集团主席张宏伟在北京总部会见了中国黄金集团建设有限公司杨奇董事长一行，并就合作开发彭泽大浩山金矿项目进行洽谈。

张主席首先对杨奇董事长一行到访东方集团表示欢迎，并希望双方建立长期合作关系，共同探讨合作模式，实现优势互补、互利共赢。张主席向客人简要介绍了东方集团30多年的发展历程以及企业在金融、矿

产、港口交通、粮油食品、建材流通、能源开发等领域的发展情况。

杨奇董事长向张宏伟主席介绍了中国黄金集团的发展状况和发展战略，并对彭泽大浩山金矿项目做出积极评价，真诚希望与东方集团进行紧密合作。中国黄金集团建设有限公司党委副书记欧虹也对彭泽大浩山金矿的发展前景给予高度关注。

双方在合作模式、团队建设、运营管理、奖励机制等方面达成了一

东方集团股份有限公司召开董事会七届十一次会议

□本报通讯员 丁辰 报道

3月23日，东方集团股份有限公司以通讯表决的方式召开第七届董事会第十一次会议。本次会议经全体董事通讯表决，一致通过了《东方集团股份有限公司内部控制规范实施工作方案》。

《东方集团股份有限公司内部控制规范实施工作方案》是公司根据中国证监会、黑龙江证监局贯彻落实《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》的相关要求制定，其主要内容为内部控制规范实施工作计划、内部控制自我评价工作计划和内部控制审计工作计划。方案为公司2012年度正式实施内部控制评价和审计奠定了基础。

致意见。张宏伟主席真诚表示，要消除贵方在合作风险上的顾虑，在保证合作方利益的前提下，实现共赢，建立长期合作伙伴关系。

会谈结束时，张宏伟主席向客人赠送了东粮集团的系列产品。

评论

民企需要创新发展模式

当前，世界经济格局正发生深刻复杂变化，增长模式面临着深度调整。中国企业已经深深地融入全球产业分工，中国民营企业的进一步发展面临着从资本、技术到管理、市场的全方位挑战。尤其是在资源环境约束日益严重、国际间产业竞争日趋激烈、贸易保护主义明显抬头的新形势下，民营企业更需要积极寻求国家及地方各级政府部门的支持，加强与国企业的合作与融合，全面拓展国际化经营。顺应新时期新形势的要求，中国民营企业的发展需要创新发展模式。

民营企业的发展必须依靠中央及地方各级政府的政策支持。非公新36条明确指出：“鼓励民间资本进入交通、电信、能源、基础设施、市政公用事业、国防科技工业等领域，引导民营企业参与国企重组，支持民营企业产品进入政府采购目录”，这是对民营经济发展前所未有的支持措施。“十二五”期间，国家将全面推进经济发展方式转变和经济结构调整，大力发展战略性新兴产业，这意味着，未来一段时期，一方面国家的经济、社会建设对新兴产业有着较大的市场需求，另一方面中央及各级政府部门将投入较多资源，培育和扶持新兴产业发展。因而，这些新兴产业领域是民营企业发展的机会所在。

民营企业的发展必须加强与国企业的合作与融合。不同所有制有不同所有制的经济特点，需要各取所长，从而实现国家基本经济结构的优化配置。民企与国企加强合作，适应了中国转变发展方式、产业结构升级的要求，有利于共同长远发展，给双方带来根本性利益。为双方开辟了新的发展空间；国企与民企在“走出去”的过程中携手合作，形成战略联盟关系，可以把国有和民营两股力量有机结合，发挥各自优势，共同开发国外资源、开拓国际市场。

我们相信，随着中国经济发展环境的变化和市场化水平的提高，民企与国企将会在更市场化的条件下共同合作和融合，实现更好更快发展。

(罗伟)

关于改善粮食仓储条件健全完善粮食社会储备模式的建议

张总全国政协第十一届五次会议提案

粮食储备是维护国家粮食安全的重要内容。《国家粮食安全中长期发展规划纲要（2008—2020年）》明确提出：“进一步完善中央战略专项储备与调节储备相结合、中央储备和地方储备相结合、政府储备和企业商业最低库存储备相结合的粮油储备调控体系，增强国家宏观调控能力，保障国家粮食安全。所有从事粮食收购、加工、销售的企业必须承担粮油最低库存义务。积极鼓励粮食购销企业面向农民和用粮企业开展代购、代销、代储业务，提倡农户科学储粮”。这表明粮食储备问题已成为国家粮食安全战略重要调控目标。

从总体上来看，我国粮食储备设施条件不断改善，储备能力不断增强，粮食储存科技水平不断提高，为维护国家粮食安全、维护农民切身利益、维护粮食市场稳定发挥了重要作用。但我们也应该看到，我国粮食储备工作中存在的问题，制约粮食储备体系建设和发展的因素仍然很多。突出表现在：有些地方的储粮基础设施建设投入仍显滞后，特别是农户仓储条件差、手段落后，管理难度大。以黑龙江优质水稻产区五常市的情况为例，五常市现有地方直属粮库11家，标准仓容量不到三分之一，有效仓容明显不足，且部分粮库存在着基础设施陈旧、配套设施不全、维修改造投入不足等问题；特别是农户储粮条件差，缺乏科学的储粮设施，技术方法比较落后，每年造成的产后耗损平均达到12%。

我们认为，根据《国家粮食安全中长期发展规划纲要》和国家粮食工作“十二五”规划的总体要求，结合地方政府推进粮食仓储建设工作的安排，鼓励和支持具备条件的上规模民



营重点龙头企业参与国家粮食战略储备体系、国家及地方粮食仓储设施重点项目建设 and 国有粮食购销企业战略重组；大力支持民营粮食购销企业探索多种形式的企业与农户相结合的社会储备模式，充分发挥上规模涉农民营企业在国家粮食储备体系中的作用，是促进上述问题解决的有效措施。

企业与农户相结合的社会储备模式，是通过粮食购销加工企业之间建立合作关系，农户按照自愿原则将自己生产的粮食交由企业代储或者储存在自己家中，企业可以为农户提供稳定的粮食销售渠道和全面的市场信息。由于这种模式充分体现了企业代储和农民自储粮食的有机结合，并且充分利用了社会各方资源，必将有效增加我国粮食的储备规模和存储能力，保证我国粮食储备的充足和供给的稳定，有效缓解我国粮食储备容量不足的现实，并能够在一定程度上

降低我国粮食储备管理成本。另外，民营粮食购销企业可以发挥体制机制灵活和对市场变化反映灵敏的特点，及时有效的获得市场信息，通过市场有效的配置粮食资源，实现储备粮的合理轮换。为此，我们提出以下建议：

一、国家应将具备一定条件的上规模民营粮食购销企业，纳入到国家粮食储备计划体系，通过承担国家战略储备和地方调控储备、轮储加工、成品粮应急储备任务，成为国家粮食储备体系的重要组成部分。国家有关部门应把相关粮食储备方面的各项政策向上规模涉农民营企业适当开放并倾斜，使其能够与国有涉农企业享受同等、均衡的政策待遇。

二、国家应鼓励上规模民营粮食购销企业参与地方粮食仓储设施项目建设并支持与国有粮食购销企业战略重组。国家有关部门应重点在粮食烘干设施

项目建设、现有仓储设施维修改造项目、粮食仓储物流体系建设等方面给予政策扶持和资金支持。

三、国家应在黑龙江优质水稻产区推行企业与农户合作的粮食社会储备模式试点。应围绕改善农户仓储条件，在现行农户科学储粮专项工作基础上，重点研究适合优质水稻产区农户储粮的储存装置和设施。具备条件的上规模民营粮食购销企业可以按照国家和地方政府的相关政策，参与农户仓储设施项目建设，通过粮食购销企业与农户合作的方式，由粮食购销企业根据所属的加工园区辐射能力和种植规模需求，以村、合作社、种植大户为单位，合理确定农户自储网点布局 and 数量，有效解决农户仓储条件差导致的产后耗损大的问题。建议国家有关部门应加大对民营粮食购销企业参与农户仓储设施建设专项工作的政策扶持和资金支持力度。

四、国家应支持和鼓励粮食购销企业不断提高粮食储存的科技水平。特别是要鼓励上规模的民营粮食购销企业通过开展科技创新，组织技术攻关，实现粮食输送机械化、粮食温控智能化、交易结算网络化，进而促进实现粮食储备体系的现代化。建议国家有关部门对具有自主研发能力的上规模民营粮食购销企业给予必要的资金扶持和政策倾斜。

五、国家银行类金融机构应积极探索并建立以农户和企业为主要对象的代储业务产融创新模式。金融机构对农户和用粮企业的贷款可以依托上规模的粮食购销企业延伸业务，研究对农户和用粮企业代储业务的新品种，使农户和用粮企业获得更多的利益。建议国家有关部门对代储业务模式给予贷款贴息等方面的政策扶持。

□两会媒体 报道

《黑龙江日报》报道“全国大粮仓”的角色，让黑龙江又一次成为全国两会关注焦点。

去年，黑龙江在高起点上站稳千亿斤粮食产量台阶，并实现新的历史突破，黑龙江省全国政协委员深受鼓舞。在全国政协十一届五次会议上，就如何发挥好黑龙江省的优势、潜力，走好有黑龙江特色的现代化大农业发展之路，委员们积极建言献策。

张宏伟：健全完善粮食社会储备模式。

“粮食储备是维护国家粮食安全的重要内容。”全国政协委员张宏伟认为，我国粮食储备设施条件不断改善，储备能力不断增强，粮食储存科技水平不断提高，但制约粮食储备体系建设和发展的因素仍然很多，有些地方的储粮基础设施建设投入仍显滞后，特别是农户仓储条件差、手段落后，管理难度大。

张宏伟建议，国家应在黑龙江优质水稻产区推行企业与农户合作的粮食社会储备模式试点。具备条件的上规模民营粮食购销企业可以按照国家

聚焦“全国大粮仓”现代化农业



和地方政府的相关政策，参与农户仓储设施项目建设，通过粮食购销企业与农户合作的方式，由粮食购销企业根据所属的加工园区辐射能力和种植规模需求，以村、合作社、种植大户为单位，合理确定农户自储网点布局

和数量，有效解决农户仓储条件差导致的产后耗损大的问题。建议国家有关部门应加大对民营粮食购销企业参与农户仓储设施建设专项工作的政策扶持和资金支持力度。

东北网北京报道 目前，我国农

作物种业与发达国家相比还存在较大差距，面临着严峻挑战。全国政协十一届五次会议期间，围绕如何支持我国民营种子企业进一步提高自主创新能力，全国政协委员张宏伟向大会递交了自己的提案。

张宏伟：支持民营种子企业提高自主创新能力。

张宏伟委员认为，加快推进我国种业科技战略，全面提高种业的核心竞争力刻不容缓。与国外种子公司相比，我国种子企业多以产、销为主，科技创新能力普遍不足，无法与大的跨国企业进行全面国际竞争。资料显示，我国拥有科研能力的种子企业不到总数的1.5%，科研经费投入平均不到销售收入的1%，而目前世界种业巨头研发投入比例普遍在10%左右，有的甚至达到15-20%左右。

张宏伟委员认为，我国应该按照种业“十二五”规划的总体要求，加快建立以企业为主体的种业科技创新模式，充分依靠国家级研究机构和育种专家团队，加快培育具有重大应用前景和自主知识产权的突破性优良品种，有序实现“育、繁、推”一体化，有效提升我国种子企业的核心竞争力。

联合能源

联合能源巴基斯坦公司举行遵守“健康安全环保”(HSE)规定承诺签字活动

□本报通讯员 张威 报道

联合能源巴基斯坦公司近日批准并下发“健康安全环保”相关规定文件。为了强化员工对该规定的理解和承诺,在联合能源巴基斯坦公司卡拉奇、伊斯兰堡和油气田办公室举行了员工承诺遵守有关规定的签字活动。员工们兴致勃勃地在相关规定文件上签了名,纷纷表示在各项工作中将严格遵守安全生产规定。

在“健康安全环保”规定中,联合能源巴基斯坦公司承诺将以安全并有效的方式开展各项经营活动,充分关注经营活动对每个员工的影响,遵守“健康安全环保”相关法律,继续改进在该方面的表现。

联合能源巴基斯坦公司总裁塔瑞克(Tariq Khamisani)谈



到:“油气勘探生产作业有风险。当公司的各项业务蓬勃发展的时

候,一定要确保“安全生产,谨慎生产。”

财务公司

财务公司获省人民银行1亿元再贴现资金支持

□本报通讯员 孙宇楠 报道

3月26日,黑龙江省人民银行批准财务公司在原有5000万元再贴现额度基础上,新增5000万元规模,使财务公司再贴现规模达到1亿元。

此项业务是省人民银行对财务公司方面的政策倾斜,是省内办理的唯一商业承兑汇票再贴现业务。再贴现业务是一种信用借款,不提供任何保证、抵(质)押担保;资金成本远低于资金市场水平,年利率2.25%,大大节省了公司财务成本。财务公司再贴现业务的办理不仅增加公司运营资金,也为东方集团整体对外融资工作树立了良好形象。

东粮集团

落实集团年会精神高标准做好行政工作

□本报通讯员 孙海兵 报道

东方集团年度会议召开,对于东粮集团行政工作人员来说,深受鼓舞,也更加感觉到做好行政工作的重要性和紧迫性。新的一年,东粮集团面临国内粮食市场的复杂形势,经营任务十分繁重。我们行政人员就是要围绕公司重点工作提供有效的支持和服务,这也就要求我们每个行政人员要在其岗、履其职,尽其责,

在会务、印信、接待、办公用固定资产、文电等工作上完善细节,推进日常行政管理服务高效、规范,在突发工作和重点工作上,快速落实,增强行政支持服务水平,高标准完成好岗位工作。

要把工作的高标准体现在“严谨”和“细致”上。就是坚决、严格执行公司既定的审批权限,进一步严密行政审批流程,强化行政制度落实,特别是在印信、公文上不出任何纰漏。坚持勤请示、勤沟

通、勤反馈、勤汇报的工作方法,对任何行政事项不厌小、不厌杂、不厌乱、不厌晚,想全细节,细致耐心工作,做到事事有结果,件件有着落,项项有回音。

要把工作的高标准体现在“周密”和“务实”上。对大宗行政事项,考虑周全,做到事前有方案,事中有服务,事后有结果,无论是接待,还是会务,都要想全细节,周密安排,确保活动不出问题或少出问题。对每项行政事项都要务求

实效,无论是领导交办事项,还是分内工作,都要使实劲,求实效。

要把工作的高标准体现在“超前”和“高效”上。认真研究公司业务特点,围绕公司大事主动超前服务,做到人等事,不让事等人。全面提高岗位工作效率,在管理上做到快审快批,在服务上做到短时高效,对任何行政事项不推、不拖,能当时办结的当时办结,能当日办结的当日办结。

东粮集团被认定为哈尔滨市农业产业化重点龙头企业

□本报通讯员 张阳 孙海兵 报道

哈尔滨市农业产业化工作推进领导小组依据《哈尔滨市农业产业化市级重点龙头企业认定和监测管理办法》,经监测、考核,

认定东方集团粮油食品有限公司为哈尔滨市农业产业化重点龙头企业。这标志着东粮集团向建设国家级农业产业化重点龙头企业迈出了重要一步,将对进一步搞活企业经营,获得地方和国家在

农业领域的政策扶持和资金支持起到积极作用。

近年来,东粮集团按照国务院关于支持农业产业化发展的意见,针对自身经营实际,不断完善种繁、基地、加工园区、营销渠道,利用

资金、技术、人才等生产要素,农业产业链各环节建设都取得了显著成效。目前,东粮集团已向黑龙江省有关部门递交了申报省级龙头企业材料,今年有望获得认定。

图片新闻



财务公司创新业务讨论会现场

2012年3月2日,财务公司邀请省农行中山支行副行长史鹏飞一行五人来访,就深入开展合作、有效开展创新业务进行探讨。双方共同讨论了东方集团的需求解决方案、资金管理解决方案、理财增值服务、综合类金融服务、国际信用证业务等,探讨了深入合作的方式,并就开展固定资产贷款、项目贷款、仓单贷款、承销短期融资券的可行性进行论证。(陶博)



银海金业积极落实安全生产

3月份,赤峰银海金业有限责任公司积极开展“弘扬雷锋精神,落实安全生产”活动。银海金业由安环部牵头组织,公司各部门参加,就公司的安全生产问题进行了专题讨论。公司希望全体员工人人提高安全意识、发扬雷锋精神,在安全问题上相互提醒、相互督促、相互关爱,为确保今年公司生产经营目标实现提供坚实的安全保障。(吕文俊 康宇恒)

集团北京总部工会正式成立

近日，经北京东城区东四街道总工会研究决定，批复同意东方集团成立工会委员会。为了更好的协调劳动关系，促进企业健康发展，集团北京总部根据《中华人民共和国工会法》

和《中国工会章程》的有关规定，向上级工会递交了组建工会以及经过员工选举任命高广彬担任工会主席一职的申请。

(王雅静)

坚韧不拔 恪尽职守

——记优秀管理奖获得者贾永贵

编者按：

贾永贵，赤峰银海金业有限责任公司总经理，高级工程师。凭着近30多年国有企业矿山管理经验和经历，带领全体班子成员，深入生产第一线，严抓管理，始终坚持用科学务实的态度解决问题。在不到一年的时间里，基本理顺了矿山生产过程中各种关系，建立了绩效考核制度，大大提高了矿山的劳动生产率。



贾永贵

颁奖词：

他是一个坚持原则、铁面无私、处处以公司利益为重的人。人称“真铁板”。有一次，一名员工因考核不达标被罚款，多次找到他，希望能网开一面，他坚决不同意，始终坚持按公司制度执行。他以忠诚敬业、对工作认真负责的态度，带领班子成员，团结务实、积极向上、克服困难、努力拼搏；他精心组织，加强管理，有效激发了员工的劳动积极性，使生产效率大幅提高；在他的带领下，公司圆满完成了2011年集团下达的年度考核目标，创造了历史上最好的利润指标。

获奖感言：

非常感谢集团给予我的这份荣誉。我很荣幸，也很激动。感谢集

团领导对我的厚爱，也感谢经营班子其他成员对我工作的大力支持。

过去的一年，赤峰公司经受住了各种因素变化的严峻考验，在全体员工的共同努力下，我们较好地完成了全年工作任务。通过强化绩效考核，调动员工积极性，完成了生产任务，提高了员工收入；通过实行工程承包，引入竞争机制，加快了工程进度，及时解决了生产难题，保证了矿山生产持续稳定；通过关心员工生活，为职工办实事，解决了员工的后顾之忧，维护了企业形象，让员工真正感受到了企业的关怀和温暖。

在新的一年里，我们将团结拼搏、务实创新、克服困难，真抓实干，全面完成集团下达的各项生产经营指标和工作任务。我们说到做到。

【党建小知识】

发展党员的组织程序

发展党员工作是党的基层组织建设的重要组成部分，在组织发展过程中必须遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照党员发展工作的程序，认真履行手续。关于发展党员工作的程序，在不同时期，随着党的工作重点变化，有着不同的要求，现就当前发展党员工作的一般组织程序分述如下：

- 自愿提出入党申请。
- 确定入党积极分子。
- 进入考察期。
- 听取党内外群众意见。
- 确定发展对象。
- 政治审查。
- 短期培训。
- 确定入党介绍人。
- 填写入党志愿书。
- 支委会审查。
- 召开支部大会。
- 组织员谈话。
- 上级党委审批。
- 支部向本人发出入党通知书。
- 入党宣誓。
- 预备期的培养考察。
- 预备期满。（丁超、樊晶）

我们身边的“雷锋”



每年的3月5日，一个属于“雷锋”的日子。这一天，我们每一个人都会想起雷锋的故事，传递雷锋的精神：他坚持理想与现实相一致，甘做一颗永不生锈的“螺丝钉”，决心为共产主义奋斗终身；他干一行、爱一行、钻一行，把有限的生命投入到无限的为人民服务中去，把毫不利己、专门为人看作是最大的幸福和快乐。雷锋传递给我们的精神品质，相信每一个人都能说出一二，但能够领悟并付诸于实际行动，真正做到的并不多。

今天，想要和大家分享的是在我们身边，在东方这个大家庭中有这样一个群体，实在是称不上是“雷锋”，但她们的行为值得在3月5日这一天讲述给您听！

东方物业公司的保洁员，是集团乃至各公司最基层的员工，她（他）们每日迎着朝阳七点钟之前就来到大厦，在所有员工上班之前将每个办公区域打扫得一尘不染。日复一日、年复一年，

做着最平凡简单的工作，但她们留给驻厦客户的感受却是最亲切的。现有的10名保洁员，几乎每个人都在大厦捡到过手机、钱包等贵重物品，可贵的是她们都能在第一时间上交到公司办公室，并在最短的时间内找到失主。甚至个别保洁员一年之内捡到手机的数量达到三四部。保洁员李宝琴，在大厦工作近10年，家庭状况并不富裕，自己没有通讯工具，连续捡到几部手机都丝毫不犹豫，及时上交办公室。据我们统计，近两年，经保洁人员手返还的丢失物品达二十余件，其中大部分为手机，还有现金两千余元，以及各类卡片和证件。就这样，我们的保洁员用实际行动践行着雷锋精神，她们就在我们身边；她们用勤劳的双手为我们创造了一个整洁、舒适的办公环境，她们的心灵，是那样的纯洁。

雷锋并不遥远，雷锋就在我们身边。雷锋不应该只属于3月5日，让雷锋精神在我们生命中的每一天闪光！

(陈晨)

“雷锋”小事

2012年2月28日下午，基地仓储部职员王国坤在综合办公楼2楼走廊捡到200元现金，当时走廊并没有其他人在，但是王国坤同事毫不思索地将拾到的钱交到了财务部，并在公司群内发布招领信息，最终物归原主。

当时有同事开玩笑说：国坤，钱又不多，拿这钱买点水果大家吃，多好啊。国坤说：那可不行？谁丢钱谁

不着急啊！很朴实的一句话，真实的道出了一个做人做事的根本。

雷锋同志虽然离开我们50年了，但是雷锋精神一直伴随着我们。每年3月5日学雷锋日更是提醒我们，雷锋精神要永远传承下去。五常米业全体员工要发扬雷锋精神，建设一个充满激情活力、积极向上的团队。

(周双 李纯宝)

图片新闻



东粮集团举办《修炼职业化乐业员工》培训

3月24日，东粮集团在哈尔滨东方大厦21楼多功能厅举行了《修炼职业化乐业员工》培训，东粮集团本部、综合贸易中心、贸易公司等单位员工参加了本次培训。大家对本次培训给予了较高评价，认为本次课程生动、形象，其中对职业化乐业有重要指导作用的十二个字——认同、参与、乐趣、尊重、目标、宽容——给大家留下了深刻印象，各部门员工纷纷表示本次培训对自己有很大帮助，要把乐业的十二字原则应用到自身的工作当中。

(张洋 赵洪英)