

东方集团召开管理工作会议



7月21日，东方集团在北京总部十八层会议室召开集团管理工作会议，进一步明确公司管理机构设置，就各部门近期工作提出要求。集团主席张宏伟、总裁刘马克及总部的公司高管出席会议。

张宏伟主席在会上说，随着公司海内外项目的不断拓展，海外项目及矿业、粮油、金融各版块在项目搜集、建设、推进中要不断发展丰富，完善管理、尽快形成规模；要进一步落实董事局办公室工作职责，主要负责召集集团会议、抓好外联外事与宣传工作，并应在参与经营管理、投资评估等方面加大参与力度。

对各部门近期工作张总说，各部门要根据集团管理体系，明确各部门职责，更新和完善审批程序；本着“科学、规范、严谨、高效”的管理理念，强化机制，努力营造良好顺畅的管理体系、有效经营管理团队，推动各版块工作有序发展，提升集团整体实力和形象。

会议最后，刘马克就公司例会制度作出安排。

联合能源与东方物探签订合作框架协议

7月26日，在东方集团北京总部，联合能源集团与中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司(BGP)签订了合作框架协议。东方集团董事局主席兼联合能源集团董事长张宏伟携东方集团股份有限公司总裁刘马克等集团高管，与BGP总裁王铁军等一行7人，进行了亲切会谈。

在会谈中，张主席介绍了联合能源巴基斯坦项目的现状及发展规划，并就双方即将合作的项目内容进行了细致的沟通，BGP王铁军总裁表达了对该项目的浓厚兴趣以及对未来合作的美好期望。双方领导互赠了纪念品。

联合能源集团是在香港联交所上市的能源公司，

主要从事石油天然气勘探与开发、石油开采火驱技术服务、新能源开发等业务。2010年，收购英国石油公司(BP)在巴基斯坦的石油及天然气业务。BGP是中国石油天然气集团公司控股的专业服务公司，以地球物理勘探业务为主体、集物探主业、多元开发等为一体的跨国经营企业。目前，国际业务覆盖4大洲31个国家，累计服务过的石油公司超过100个。陆上勘探市场占有率居全球第

一位，其行业综合实力在全球物探行业排名第三。



根据双方签定的《合作框架协议》，BGP将为联

合能源巴基斯坦油气项目提供技术服务，并与联合能源在未来发展领域中通力合作。

东粮集团召开经营及园区建设工作会议

本报讯 近日，在哈尔滨总部21层视频会议室东粮集团召开经营及园区建设工作会议，东方集团主席张宏伟、总部池清林、刘马克、李亚良、孙明涛及东粮总部、东粮创利单位的高管人员参加会议。

会议听取了白美洁关于东粮集团下半年经营措施汇报；听取了刘永和五常园区稻花香销售、配送中心建设、经销商队伍建设相关情况的汇报；听取了王哲及各园区、项目工程建设部门负责人关

于园区建设及新项目进展情况的汇报。会议由东粮集团总经理赵继河主持，张宏伟主席作重要指示。

经历两年的注册、启动、磨合，东粮集团经营已经找到了加快发展的新途径，有力证明立足黑龙江、开展和其它粮食企业差异化经营及满足中高端人群消费战略定位及投资方向的正确性，坚持抓基地、抓园区、抓优质米、抓强力米和米糠稳定等都是实现既定目标的有力措施。同时，发挥港口优势，

狠抓原粮贸易，做大粮商，成果也比较显著。

会议强调，东粮集团今后的经营上，要进一步细化工作措施，对每个具体事项都要落实解决方案，落实责任人，落实时限，落实办法，落实标准，落实到具体检查验收。要继续坚持统分结合，计划内的事项创利单位自主决策，独立经营，自负盈亏。公司上下要树立一个形象、一个品牌。要对销售渠道、代理商进行综合整合，实现统筹利用。在营销策划

上，要统一广告及其它宣传形式、体系，形成宣传合力。

会议要求，五常、方正园区项目工程建设要倒排工期，抢抓抓早，两个园区项目建设、道路、围墙、绿化等在9月20日完工。肇源园区建设要立即启动，马上做好加工园区土地的征用、规划、设计、质量、工期等工作，仓储和物流设施必保在9月30日前完成。强力米和稳定米糠两个项目在12个月内建完并投产。(孙海兵)

评论员文章

“统”与“分”

从企业集团角度看，管理的“统”与“分”实质上是集团总部对下属企业的管理问题，也就是集团对人、财、物、战略、经营等如何进行管理的问题，即集权与分权的问题。一般来讲，企业集团的管理模式有三种：财务控制型，集团总部通过股权控制子公司的重大决策，追求资本回报，而不参与日常业务运作；战略控制型，集团总部不仅追求资本回报，同时作为战略规划中心，要求在整个集团范围内统一优化配置战略资源，以提高公司的运营效率，对关键业务，如财务，实行统一控制；经营控制型，集团总部不仅严格控制分子公司的财务，还会干预子公司的日常经营活动，如在财务、营销、研发、市场等方面进行统一的组织协调和集中控制。

把事关企业命运的重大决策权集中在集团总部，而把需要灵活反应的具体安排和经营业务分散在各子公司。这种统分结合的管理模式使资源的有效配置和集中管理在协作中提高效率，并通过分散经营充分发挥子公司各级人员的积极性，提高了经营的灵活性，从而能获得良好的经济效益。管理权力的高度统一，有利于集团总部发挥整体资源的整合优势，提高整体资源的利用效率，有效制定和贯彻企业发展战略，实现企业价值的最大化；有效的分权可使各层级之间的联系相对减少，各基层组织之间相对独立，使得扁平化的组织形式能够有效灵活运作。

为了更好地实现集团资源的整合，需要我们加强班子建设和队伍建设，融合和发展企业文化；需要我们建立规范化的制度，形成好的机制、规范的运作体系，通过内部控制系统来保障权力行使的有效性；需要我们加快信息化建设，充分利用信息化手段，将企业的各种资源进行整合与调配，通过集权与分权的过程，实现集团资源的集中掌控与合理运用；需要我们加快推进管理体系建设，重点抓好财务管理体系和人力资源管理体系的运作，加强计划管理和预算控制，实施集中的绩效考核激励，建立有效的审计稽核和法律监控体系，从而保证整个集团发展战略的顺利实现。

管理是门艺术，企业集团的管理更是考验管理者对这门艺术的应用能力。摆在我们面前的一项重要任务就是如何实现科学和艺术更加完美地结合。

财务公司召开年中总结会

本报讯 6月30日下午1点30分，财务公司年中总结会在东方大厦21层1号会议室召开，会议由财务公司董事长吕廷福主持。

会上，财务公司相关负责人将上半年经济指标和工作指标完成情况以及下半年工作计划进行汇报。通过有效

进行费用控制、合理进行利率安排、提前做好融资工作、强化审慎经营合规管理等一系列措施，财务公司较好的完成了年初制定的费用指标、利润指标和融资指标。

会议还就工作中存在的问题进行了总结分析，提出切实可行解决办法。

会上，李亚良、孙明涛、池清林分别对财务公司应发挥的职能，如何提供金融服务提出了新要求。

最后，集团董事局主席张宏伟指示，财务公司已经进入新的历史时期，要不遗余力地服务于集团，为集团提供多元化的金融服务，从而推动集团

各项事业的发展；同时集团将在资金结算和归集上向财务公司倾斜和扶持，使财务公司充分发挥其内部银行作用。

会议决定聘请公司顾问，规避风险，业务指导。(张志刚)



中国能源企业“走出去”投资对世界能源市场是积极因素

据《人民网》报道7月11日，中国国家能源委员会能源专家咨询委员会主任张国宝在珀斯说，随着能源高价格时代的来临，中国必须调整经济结构和能源结构。中国能源企业“走出去”投资，对世界能源市场来说，是好事，是积极因素。

张国宝在参加于澳大利亚珀斯举行的博鳌亚洲论坛“能源、资源与可持续发展会议”时说，这些年，由于有旺盛的需求，加上炒作的成分，资源不仅有商品价值，而且也成了金融工具。所以，资源价格，特别是能源价格确实呈上升趋势。随着经济发展，中国的能源依存度在上升。国家在制定“十二五”规划时，强调要节能减排，要贯彻落实科学发展观。在能源结构问题上，中国强调要自主创新、节能减排。

在谈到中国能源企业“走出去”投资时，张国宝说，由于这些年的经济发展，中国对资源的需求增加了。同时，国家也积累了一些财力，从客观条件上也允许我们加大对国外的投资。因此，这几年，能源“走出去”的步伐加大了，规模也比过去大得多。由于我们“走出去”比西方国家晚了很长时间，好的、资源丰富的、易采的，或者政治比较稳定的、大家都能去的地方，中国进去的机会比较少。中国能够去的地方，往往都是资源比较贫乏，西方不愿意去或者认为那些地方投资环境不怎么好的地方。中国后来去比西方国家早期去碰到的难题要多得多。中国所去的地方，或者说能够让中国企业“走出去”的地方往往在技术上难度高、政治上风险大。还有，一些国家在国际上制造一种舆论，即“中国威胁论”，认为我们“走出去”投资推高了能源资源的价格，与他们抢夺资源。中国企业出去投资，一是增加了世界上已知资源的储量；二是增加了国际市场的供应量。这不是好事吗？为什么别的国家过去和现在都能做的，中国去做就不行了呢？中国出去投资到底是积极因素还是消极因素？我认为积极因素。(李景卫)

市农委领导到东粮集团考察调研

本报讯 6月22日，哈尔滨市农委副主任马冰哲一行到东粮总部进行

调研和现场指导。实业监事会主席池清林、东粮集团发展战略委员会成员



姜立志等相关部门负责人出席了座谈。市农委领导充分肯定东粮集团以园区建设为基础、以强化米

以高科技项目提升产业质量的农业产业化经营理念，并把企业增效与农民增收、财政增长有效结合起来，企业发展基础扎实，后劲较足。

池清林就加快龙头企业建设、兼顾企业经济效益和社会效益、做强项目、做大做强、提出工作措施，力争最短时间内跨入国家级龙头企业行列。东粮集团经过两年发展，通过加强农业产业基地建设，大上产业高端项目，经营规模不断壮大，对农村农业经济发展带动作用不断增强，特别是2011年加大资金投入，加快五常、方正、肇源、龙坤种业等园区建设，改善稻谷种子品质，加大收储加工规模，新上稳定米糠和维力米项目，使种、收、储、销产业链条得到巩固和提升，带动一方经济发展。(孙海兵)

不辞劳苦 求真务实

——记东方集团矿业公司大浩山金矿选厂及尾矿库选址现场踏勘

目前，东方集团彭泽矿业有限公司所属大浩山金矿处于详查探矿阶段，为尽快建成投产，选厂和尾矿库选址成为重中之重的工作。

就大浩山金矿选厂和尾矿库选址问题，设计院曾进行过四个方案简单的经济技术比较并形成了推荐方案，即选厂和尾矿库均设在东坑。东方集团矿业公司主管领导在对推荐方案进行审核时发现，该推荐方案投资额计算存在漏项及尾矿库存在着较大

的安全隐患。

出于慎重态度及对公司高度负责的精神，矿业公司主管领导安排相关技术人员赴彭泽大浩山金矿就选厂和尾矿库选址进行了实地踏勘。

2011年6月末至7月初，矿业公司的相关技术人员冒着雨淋、顶着烈日跋涉在山沟里，先后在兆吉沟、兆吉沟西面、西南面、南面、东南面等几个

方位进行踏勘。连续工作8天，几位踏勘的技术人员都晒脱了皮，其中还有一位50多岁的老工程师，雨淋日晒毫无怨言。工程师们在兆吉沟先后踏勘了两处选厂厂址，并经比较选择了一处作为大浩山金矿选厂厂址的建议方案提交设计院作进一步论证。

选择在兆吉沟建选厂，距离坑口近，将大大降低生产过程中的矿石运输费用，并且便于矿山生产过程中的指挥管理，该方案相较于东坑建选厂方案具有明显的比较优势。就尾矿库库址的选择，工程师们先后在兆吉沟以及兆吉沟周围、矿区附近等十三处进行了踏勘。踏勘情况经矿业公司内部讨论后，形成了三个库址建议方案，提交设计院作进一

步的论证。

这三个库址方案的共同特点，一是有合适的库容，二是汇水面积小(0.24-0.6平方公里)，三是尾矿坝筑坝工程量适中，四是尾矿由兆吉沟输送过来比较便利、距离不是很长，未来运营费用低。相比较而言，原东坑尾矿库方案筑坝工程量和汇水面积均太大。

这次踏勘工作取得的成绩是值得肯定的，一是从经济上将为公司节省投资，二是从安全上将消除原方案中存在的安全隐患。东方集团矿业公司在这次踏勘工作中，表现出了一种上下一心、不辞劳苦、求真务实的精神，大大增强了团队凝聚力，为今后的工作打下了良好的基础。





东方家园 12 年 新发展创辉煌

景气风采

东方家园是中国本土最出色的家居装饰建材连锁企业之一，借鉴国际最先进的商业经营理念和管理模式，在国内建材流通行业中率先引入了超市业态，创立了集建材五金、家居体验、装潢设计、电子商务于一体的全新商业模式。2010-2011 年度，东方家园继续发展之势，在北京、沈阳、济南、成都、西安、厦门等 15 个城市开设了 25 家大型门店，经营面积超过 100 万平方米，营业额达到 35 亿元，位列中国连锁企业百强第 64 位。

一切从客户需求出发

东方家园始终秉承“顾客为本”的经营理念。一切从顾客的需求出发，不断满足并超越顾客的期望，为顾客提供更加专业、精准的家居服务，提升大众家居生活

品质。12 年来，为数十万客户提供过家居服务，受到众多客户的认可。

2010 年至今，东方家园荣获“京城百姓最钟爱的家居建材品牌大奖”、“拇指至尊爱心公益大奖”、“京城百姓信赖特色家居卖场”、“2011 全国售后服务行业十佳单位”等一系列荣誉称号。

优秀的经营管理团队

12 年来的跨越式发展，离不开东方家园人的不懈努力和付出。这 12 年来，不仅创造了骄人的业绩，同时也为东方家园打造了一支专业化、高执行力的经营管理团队。

这支经营管理团队中有众多具备国际化视野、熟悉本土市场并有良好教育背景和综合技能的业界精英！在这支精英团队的引领之下，东方家园日益形成激情、健康的工作氛围，开放、高效

的工作环境，为倡导学习型企业，打造基业长青的百年老店奠定了坚实的基础。

企业跨越式增长

经过多年的实践和提炼，并充分考虑到国内市场的实际需要，东方家园形成了一整套完善的适合行业发展需要的管理制度和运营流程。2010 年，随着 SAP-ERP 信息系统的全面上线，东方家园正式步入精细化管理的新时代，进一步提高了企业的运营效率。

同年，东方家园进行了创新整合和业务细分，成立东方瑞寰企业管理总部，将旗下原有业务单元整合细分为 13 个业务单元，各个事业部分制管理，独立运作，彼此互为依托，开启了企业未来发展的广阔空间。

在“2010 年北京十大商业品牌”评选活动中，东方家园荣获“十大商业品

牌——管理创新奖”。

铸就“东方家园”金字招牌

经过 12 年来的发展，东方家园现已成为服务项目覆盖家居生活全产业链的旗舰企业，装房子、买家具、购建材、选装饰，在这里能充分满足客户与居家生活有关的一切需求。

2010 年东方家园获“年度价值品牌”称号，这是对东方家园客户服务的认可。同年，东方家园获得“中国家居业双年总评榜十大流通商业品牌”及“中国家居业双年总评榜十大家居产业基地”称号奖。

作为业内知名企业，东方家园秉承“大企业小做、小事情细做”的理念，以专业提升为基础，保持快速发展，不断延伸、拓展自己的服务内涵与领域。全情全力，为客户提供更高质量的家居服务！

上市公司自律知识 (二十一)

在承诺期内不得转让股票

《管理规则》规定，上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份在其承诺的期限内不得转让。

【解释】相关法律法规规定上市公司董事、监事、高级管理人员持有本公司股票自上市之日起 1 年内不得转让，如果董事、监事、高级管理人员另有承诺一个超过 1 年的期限，则在其承诺内不得转让其持有的本公司股票。

【案例】福建某公司在 2000 年成立，在成立之初，公司和每一个持本公司股票的董事、监事、高级管理人员有一份协议，就是持有公司股票的董事、监事、高级管理人员 3 年内不得转让其持有的股票。该上市公司董事 XXX 因个人原因于 2001 年中旬急需用钱，在证券交易所集中交易系统申请转让了一部分股票套现。

【处理结果】董事会决议对 XXX 予以教育并给予警告，同时罚款 3 万元。

民生银行获“2011 中国主板上市公司最佳董事会 10 强”

本报讯 日前，由《理财周报》主办的“2011 中国上市公司最佳董事会价值管理论坛”在深圳福田香格里拉大酒店举行。民生银行荣获“2011 中国主板上市公司最佳董事会 10 强”。

《中国上市公司最佳董事会评选》是由《理财周报》发起主办的上市公司评选活动，组委会邀请专业的机构和行业专家组成评审团，从资本回报、战略管理水平、董事会治理、社会责任和市值管理五大指标体系，对中国上市公司董事会价值进行客观的分析和评价，旨在打造上市公司法人治理下的坐标体系，探索董事会运作效率与结构，推动中国上市公司董事会自身建设和上市公司可持续发展。

第四届评选活动历时 4 个月，评审委员会通过委托中国香港董事会研究院以中国 2125 家上市公司的数据为研究样本，采用 VOD 研究系统，运用 23 个二级指标和 61 个三级量化指标，客观评价和量化中国上市公司董事会建设和公司治理情况。与此同时，组委会还特别邀请了由知名证券分析师、基金研究员和专业财经记者组成“董事会专家走访团”，就上市公司的“公司治理、董事会建设”等相关话题对上市公司进行大规模的走访调研，从而结合评委量化指标甄选出“第四届中国最佳上市公司董事会”。在此次评选过程中，评委们一致认为，民生银行董事会表现突出，荣获“2011 中国主板上市公司最佳董事会 10 强”实至名归。

产重组，投资、参股黑龙江骨干粮食企业。两地政府将进一步完善沟通协调机制，继续加强两地交通运输衔接，搞好粮食信息沟通交流，确保粮食运输畅通。签字仪式由省委副书记、常务副省长杜家毫主持，省委常委、省委秘书长刘国中、副省长吕维峰、上海市副市长姜平、以及两省市有关部门负责同志出席。

锦州港有望通行 自营散粮 K 车

本报讯 日前，锦州港收到铁道部发出的“企业自备火车过轨运输技术检验通知”和“行政许可申请受理通知书”。至此，锦州港已获得铁道部下发的购买新造车的许可，曾让锦州港企盼多年的自营散粮 K 车不日有望第一次亮相港口，进而为我国北方内贸散粮中转第一大港——锦州港继续做强做大粮食运输锦上添花。

1990 年 10 月，锦州港正式投入运营，造访的第一艘船舶就是玉米船，作业的第一个货种就是玉米。通过多年不懈努力，锦州港打造了一条连接我国南北地域的“粮食黄金水道”。迄今，锦州港下海玉米中转份额及数量已连续 6 年居东北港口内贸玉米中转首位。但港口自身在自营 K 车上的空白已成为锦州港粮食发展的心腹之患。

汽运与火运

是粮食从农民的自家小院几经辗转到达港口的两条主要路径。被人们俗称为“K 车”的散粮专用车，体型很像躺着的字母“K”，具有运输成本低、效率高、辐射里程远等诸多特点。目前，锦州港的粮食散装比例已达 90%，包装比例约为 10% 左右；铁路来粮约占 73%，汽运来粮约占 27%。汽运适合半径在 300 公里以内的粮源；半径在 300 公里以外的粮源，选择铁路 K 车运输为上上之选，具有密闭好、效率高、效率高等特点的 K 车在与筒仓相结合使用后，更会在作业质量和作业效率上技高一筹。由 K 车承运粮食的损耗要比由袋装承运的损耗 5% — 8% 降低到



1% — 0.2%。近几年，因缺少自营 K 车，锦州港每年粮源流失在 70 — 90 万吨。

2010 年 10 月，锦州港就开始着手自营散粮专用车的报批，先后通过了沈阳铁路局的审批，并于日前收到了铁道部运输局装备处回复。这是今年 2 月铁道部新班子赴任以来批复的第一个企业自备火车项目，同时也是今年迄今为止的“独一份”。如果运作顺畅，自营散粮专用车 3 个月内即可到达装车站，而后加入国铁过轨运输大循环。



黑龙江与上海签订 深入发展粮食产销 合作协议

7 月 13 日下午，黑龙江省与上海市关于深入发展粮食产销合作的协议签字仪式在哈尔滨举行。省委书记吉炳轩，省长王宪魁，上海市市长韩正出席签字仪式。

自 2004 年黑龙江省与上海市签订政府间合作协议以来，两地建立了长期稳定的粮食产销合作关系，粮食产销数量已达 600 多万吨。为进一步完善两地粮食产销合作机制，保障黑龙江粮源市

场和上海粮食供应市场稳定，双方决定在现有粮食产销合作基础上，深入推进两地在新形势下的粮食产销合作发展，积极探索合作新途径，拓宽合作新渠道，形成长期稳定、优势互补、互利互惠的粮食产销合作新机制。

双方将鼓励支持粮食流通龙头企业向生产领域延伸，加快推进产、加、销一体化粮食产业链发展，在同等条件下，黑龙江省每年安排一定数量粮食供应给

上海市场，使上海粮食市场有稳定的粮源保障；上海市积极创造条件，为黑龙江省粮食生产提供支持、为粮食销售提供稳定的市场。两地政府近期着重推进上海市在黑龙江省的粮源基地建设。上海市支持本地粮食产业化龙头企业在黑龙江省采用多种方式，加强粮食生产、收购、储存、深加工等环节合作，建立稳定的粮源基地；黑龙江省支持上海市粮食企业参与黑龙江国有粮食企业的资



7月28号集团北京总部召开了庆祝“八一”建军节暨新员工入司、员工生日会。北京总部的部分员工参加活动。活动中，大家以知识问答、游戏的方式，学习、普及了人民解放军的相关知识，对建军节的由来、军旗的内涵、拥军拥属政策等有了更多的了解和认识。

东方

董
文
兆
助
理

朋友，你知道吗？
三十三年很短，在历史长河中，只是小小的浪花一朵。
朋友，你知道吗？
三十三年很长，在我们年轻的生命中占去了最美好的青春时光。
曾几何时，从一把瓦刀起步，揣着亲人的期盼，开始了探索、超越的漫漫历程，追随着心中的梦想。
那是令人难忘的激情岁月呀！

在充满机遇与挑战的浪涛里拼搏，笑看改革开放的大潮卷起多少惊涛骇浪。磨难是我们最好的老师，他教会我们什么是刚韧，教会我们挺起无畏的脊梁。三十年的汗水浇灌出艳丽的花朵，在中国改革开放的大地上终于放出幸福的馨香。看着我们的油田，看着我们的矿山，还有那碧波荡漾的海港。那是我们的骄傲啊！更激起我们无限遐想。春风吹过，我们已跨过昨天的山梁，因为前面还有更大的希望。超越昨天，超越自我，超越才能赋予我们最大力量。从早已开启的国门看广阔世界，新的征程开始在东方，让头脑并发出智慧的火花，照亮全球化的思想海洋。我们的身心融化在来自东方的碧波里，是一种无畏的冲动在随波激荡。刚韧、无畏、探求、超越，东方精神凝聚着东方世界的力量。尽管新的征途依然有艰难险阻，希望就在前方，理想就在前方，胜利就在前方，成功就在前方，前方就是我们为之奋斗、为之自豪，为之动情的——一轮红日喷薄而出的东方！

军队精神与团队凝聚力

社会上存在着各种各样的团队，公司和军队当然也是其中之一。与其它普通团队不同的是，军队通常被人们认为效率、执行力更高。仔细研究军队强大战斗力的来源，就会发现这里面有着许多值得其它团队深思与借鉴的地方，比方说铁的纪律，吃苦耐劳，不抛弃、不放弃等方面。事实上，也有一些其它团队会具备上述几项特征，但军队无疑把这些都做到极致。

军队的纪律，我们把它称为铁的纪律。就是规矩只要定下了，那么所有人就都得遵守。一个团队要想拥有强大的战斗力，必须得所有人的劲往一处使，怎样保证大家劲往一处使呢？那首先得靠铁的纪律。

吃苦耐劳的品质通常只属于一部分人，但是在军队里，

这个品质被强制性“扣放”在每个人身上。长期的艰苦生活、日复一日的高强度训练使每一个军人都具有这种“半天然”品质，而这也使得整个团队的抗压能力被成倍提升。

再来说说军队中所谓“不抛弃、不放弃”的团队精神。“不抛弃、不放弃”源于电视剧中的一句台词，在此之前我们在美国电影里也会看到这样的说法，但从《士兵突击》开始它就红遍了全国。那它对我们的团队有着什么样的意义呢？

首先来看“不放弃”。团队都有自己的目标，在追逐目标的路上会遇到困难。怎么办？所有人必须一起顶住、坚持，像抗击洪灾时，官兵们在洪水中拉成的人链一样，所有的人都必须把同伴的手紧扣在自己的手中，大家一起使劲儿。这

就是“不放弃”。

而对“不抛弃”的理解，可能就有些分歧了。一个团队里的成员各不同，但为了实现共同目标，每个人不单要发挥自己的力量，还要时时与其他成员协调配合，因为团队中的任何一分子都有其成为团队一员的充分理由。“不抛弃”就是当团队接受任务的时候，我们都要拉上所有成员一起奔着最终目标努力，保证无人掉队。

虽然军队的团队法则有着诸多优势，但它并非一定适合其它团队。在一个团队中，每位成员时时刻刻不忘自己在团队中的位置，所有人都能精诚合作，同舟共济，这才是团队成功之道。也只有这样，每位成员自己的人生才能最终闪光。



游戏环节生动表演惟妙惟肖



员工积极参与拥军知识问答

写入党申请书应注意事项

- (1) 明确表明自己对党的认识和自己要求入党的愿望；
- (2) 必须对党忠诚老实。申请书的内容必须真实可靠，不得隐瞒个人历史以及需要向党组织讲明的问题；
- (3) 要坦诚表露自己的思想认识，在谈入党动机时要讲真心话；
- (4) 写了入党申请书后，就要像党员一样去工作、学习和生活，要经得起党组织的考验；
- (5) 入党申请书应该尽量自己动笔写。



东方之子

姓名：刘万和
年龄：32
入司时间：2010年3月
任职部门：集团财务中心
爱好：游泳
星座：双鱼座
最喜欢的一句话：勿以恶小而为之
勿以善小而不为
最喜欢的诗人：李白
座右铭：勤有功 戏无益 戒之哉 宜勉力