

## 东方集团2011年中工作总结会议

2011年7月8日上午，东方集团2011年年中会议在北京总部18楼视频会议室召开。会议由东方集团董事局主席张宏伟主持，东方集团、东粮集团与矿业集团的管理层成员均出席了本次会议。会议内容主要是围绕2011年整体经营指标，上市公司、非上市公司、粮油板块与矿业板块汇报了各自2011年上半年的经营指标完成情况与下半年的经营计划。

刘马克总裁在会上对粮油板块、矿业板块及海外项目的工作进展及下半年工作计划提出了要求。

张宏伟主席对本次会议的汇报情况进行了点评，具体如下：

1. 今后会议中各板块要按照集团规定的模板进行汇报，要谈计划中的重点、计划中的主要指标、主要工作，围绕主要工作的主要项目进行汇报；

2. 新的行业板块成立时间不长，要尽快融入到东方的企业文化中，人事、行政部门要配合业务部门尽快融合；



3. 年初制定的经营指标不变，各板块上半年未完成的经营指标，要力争在下半年实现。

同时，张宏伟主席对下半年的工作重点进行了布置，内容如下：

1. 抓班子建设与队伍建设，两者同步进行，并建立一把手负责制，进而带动队伍建设；

2. 抓制度建设，同时研究怎样发

挥五大机制与六大体系的共同效用；

3. 抓文化建设。要把文化建设作为企业管理、经营上水平的核心来抓，班子建设、队伍建设、制度建设的核心是文化建设，文化建设的核心就是上下相互尊重、上下相互包容、上下相互支持。

最后，张宏伟主席对当前国内外的形势进行了分析。他说，目前

国内外的经济、政治、军事形势局部比较动荡，中东问题、南海问题、东南亚问题频出，这样动荡的格局可能将延续5-10年，对于这种格局我们要进行充分的分析、准确的把握和判断。全球金融危机一旦爆发必将导致区域动荡，而区域格局的动荡必将加剧全球经济形势的恶化。在这个大背景下，中国也不能置身事外，由于过度发展，中国国内的社会、经济问题也存在潜在风险，包括人民币是否坚挺，对此我们要提前预防。

主席强调，各板块要了解目前的国内外形势，了解集团未来的发展战略、发展方向和发展思路，以及下半年工作重点，要围绕集团的产业布局、市场布局开展工作，下半年要根据公司的计划、在重点区域、重点产业布局各负其责，在重点项目上取得突破性的进展；同时吸引更多国际化人才，融入具有内涵的东方集团文化，共同努力，使东方集团发展成为具有核心竞争力的跨国性企业集团。

评论员文章

### 东方文化的整合与发展

近期，集团在北京召开企业文化建设与发展论坛。论坛以回顾发展历史、畅谈辉煌业绩、展望美好未来为主线，回顾了集团33年的发展历程，深度思考了企业文化建设与企业发展的核心问题。这次活动，将进一步加深全体员工对东方企业文化和发展战略的认识和把握，增强和提升整个管理团队的凝聚力和创造力，并为融合和再造东方企业文化奠定了坚实的基础。

东方集团的发展历程是与其企业文化的形成和发展相辅相成的。东方在创业之初就从观念创新入手，在内部建立起以“刚韧、无畏、探求、超越”为核心的企业精神；在企业由小到大的发展过程中，东方将积淀下来的传统文化经过创造性的转换，用外部的包括国际先进的经营理念加以重新组合，再从内部的角度根据企业的发展需要加以提升和完善，逐步形成了具有东方特色的发展战略、经营策略、管理体制和经营机制。

在经济全球化的时代，国家与国家的竞争是经济实力的竞争，经济实力的竞争是企业

与企业的竞争。而现在的企业竞争不仅仅是管理模式、管理体制与机制的竞争，更重要的是企业文化优劣的竞争。文化是企业的灵魂，是国家的灵魂，是民族的灵魂。再造企业文化将成为企业制度创新和发展的基础。

我们应该建立一种新型的企业文化，使企业有能力适应国内国际市场环境的变化，了解并掌握国际市场的运作规则并灵活运用东西方两种文化的融合和两个市场运作规则的嫁接，使我们企业能够按照国际化规则和国际运行轨道去运行，这应该是再造企业文化的主要内容，并将成为新一代中国企业在经济全球化竞争中立足于全球市场的最大竞争优势。

我们要积极响应国家号召，把个人与企业的发展、个人与国家的发展、企业与国家的发展紧密结合起来，在再造企业文化进程中从自身做起，塑造企业的形象，塑造国家和民族的形象，为国家和民族争光。我们要“用科学家的智慧、用探险家的胆魄、用政治家的胸怀，做新时代的东方人”。

### 忆往昔 话今朝 展未来

张总在“东方集团企业文化与发展论坛”上的总结讲话

这次活动的成果很好，超出了我的想象，包括昨天晚上的联欢，还有今天上午大家发自内心的、很诚实地表达自己的心声。我觉得这次活动办得很有意义，我对这次活动取得的成果、大家共同的努力，特别是集团行政和人事部门对这次活动付出了艰辛和努力感到满意。

在此，我想把东方发展历程的几个阶段简要回顾一下，供大家了解。第一个发展阶段是从1978年的10月4日开始，这一天是我们公司的创建日。12月18日，党的十一届三中全会召开，吹响了改革开放的号角。1984年成立东方建筑公司，在公司创建之初，我们就提出了“用科学家的智慧、用探险家的胆魄、用政治家的胸怀，做新时代的东方人”，我们曾经以七天一层的速度建成了

当时哈尔滨第二高的建筑，被《人民日报》誉为“内地的深圳速度”，创造了历史。

1988年成立东方企业集团。当时的业务从建筑、贸易到旅游，形成多元化。东方集团成立的时候，这个名字非常难批，当时东方建筑公司成立的时候就不批东方这两个字。1984年我就一直在坚持，一定要这几个字，为什么要这样呢？因为在1984年初的时候，黑龙江省组织了一个访日考察团，20天的日本之行，是我第一次出国，让我看到了眼花缭乱的外部世界，也看到了我们中国落后的局面。虽然我们落后，但是我们有志向让世界承认只有我们中国才能称得上东方这两个字。东方这两个字，从我在日本考察的时候，就在我心里打下了深深的烙印。

1988年，我们又总结提炼出“刚韧、无畏、探求、超越”的东方精神，同时，“用科学家的智慧、

> P2





# 情真意切忆往昔 雄心斗志论发展



首先，我想和大家分享的是：我为什么要到东方来。同样，也想引发大家的思考：我们为什么到东方来。

记得第一次来到东方，第一次见到我们的张总时，我就被一种精神所感染，那是一种对事业的理想、一种民族性。

我们东方集团的旗帜是红色的。红色，代表了革命，代表了不断改进、改革的精神。当年，我们的公司从一个建筑队开始，正是凭借着不断的改革，才有了今天的东方集团。

来到东方集团，我是有幸的，能够为民族的事业贡献所学的知识 and 经验，我为之自豪。

我们每个人来到东方的理由各不相同：刚刚毕业的年轻人来到东方，可能考虑到东方是个大集团，工作稳定；还有些同事，可能简单的考虑到公司离家近。但是，我想说，大家到东方来，一定要发扬张总这种不断改革、探索、追求超越的精神，才能享受工作，得到满足感，幸福的工作。

我曾在工作中研究员工的

心态，通过观察他们的脸色：有人低着头一脸不开心，有人却高高兴兴来上班。这就能反映一个人是否在状态。

如果人仅仅是为了养家糊口而上班，那么他来东方是选错了地方。东方集团的员工，不仅仅为了自己，我们的团队，要为了国家和民族。就像张总说的：我们的团队要为国家的改革开放，民族的富强，做一番事业！如果你没有这种理想，这种抱负，那么你就上错了船。所以，请大家问自己，东方这艘船与自己的目的地是否一样。我们都是东方这艘大船上的船员和水手，船上缺少不了我们每一个人。我们的前辈已经为我们打造了一个很好的舞台，我们要齐心协力，未来是我们的！

我有时会想：不论将来能够为东方贡献多少年，最艰难的、最开始的两步我贡献了。我有时会想，将来退休了，坐着轮椅的时候，看着东方的大厦，在北京，在世界各地，我会感到很自豪。因为这个公司

7月10日，主题为“忆往昔话今朝 展未来道尽途殚”的东方集团企业文化与发展论坛暨东方集团2011年中工作总结大会在北京顺义隆重召开。会议由东方集团股份有限公司总裁刘马克主持，集团董事局主席张宏伟及北京总部全体员工参加了此次会议。

此次论坛活动是集团2011年中工作总结会议的重要组成部分，论坛以“回顾发展历程、细说辉煌业绩、憧憬美好未来”为主线，每个团队成员代表都热情洋溢的发表感言。东方老员工讲述集团经历三十多年发展的风风雨雨，积淀“刚韧无畏 探求 超越”的企业文化；东方

的今天、未来，有我的一滴汗、一滴血、一个未眠之夜，我觉得人生是值得的。

这些话虽然简朴，但深藏意义。在我们的工作中，不要简简单单的看到手上的工作。比如矿业部，每一铲土是为了什么？是为了伟大的事业。同样，在海外投资项目中，每一次谈判，都要站在一定的高度，不忘记事业的理想。

相对应的是，前线每一次喊起口号时，都要知道怎样把仗打赢，怎么拿下山头。这是我们的前线、基层必须要做的。

我常和同事说，口号是张总提出的，我们的工作是把口号落到现实，不能仅仅是跟着张总喊口号，但打着败仗回来，这不是我们团队的精神。我们的张总是理想家、事业家，当他可以提出目标——我们要到外星球上去；而我们团队的任务就是，研究火箭，制造飞船。具体落实就是我们的工作。

在工作过程中，我们每一个要做好手上的工作，把好关，不要把责任移交到别人身上，

新员工表达自己融入集团、传承东方集团优秀文化的坚定决心。

最后，张总回顾总结了东方集团33年的发展历程，使全体员工对东方集团的发展历程有了更深刻的认识 and 了解，从内心升腾起对东方集团的崇敬和归属感。同时，张总也提出了一些课题，希望每位员工都能认真思考。

通过此次论坛，全体员工对东方集团的企业文化和发展战略产生了更深层次的认识，极大增强了整个管理团队的凝聚力，使集团上下一心，共同努力，团结协作，共同开创东方发展新的辉煌，迎接东方发展更美好的未来。



MARK LIU

这样，我们的成功就不远了。

这几天，我开始新的职责时，几乎打回了50%找我签批的文件。文件很多不合格，甚至有错别字，这表明的却是我们工作的态度。张总是要求完美的人，我们每个人必须要求完美，精益求精，超越自己。

刚韧、无谓、探求、超越，如何才能达到这个精神？从实际出发，一点一滴，一步一个脚印，挑战自己，挑战今天。每天都该问自己，今天的工作能否比昨天做的好，明天又能否继续改进。如果我们每个人都用这个精神来做事，我们的公司就将有飞速的发展，我们将拥有战无不胜的团队。

< P1

探险家的胆魄、用政治家的胸怀，做新时代的东方人”还要继续保留。除了有精神，我们还要有目标。那就是“世界东方 东方世界”，

东方的发展分为三个阶段。

第一个阶段是起步阶段（1978年—1988年），成立了东方集团。

第二个阶段是跨越阶段（1988年—1998年），从单一企业到股份制改造。1988年4月，国家体改委批准东方企业集团为率先试行股份制的四家企业之一。1993年11月9日，东方股票在黑龙江省首家公开发行。1994年1月6日东方集团股票在上海证券交易所正式挂牌上市。

第二个阶段这十年，是东方集团发展最辉煌的十年。从1988年开始启动对苏贸易，1989年在苏联第一家注册成立东方阿尔克希姆公司，开展对苏业务，拉开了企业国际化进程的序幕。1991年3月28日，黑龙江省边贸局正式批准东方集团开展对苏经贸业务。同年，由国家外经贸部批准，东方集

团获得了全方位对外经贸权，1992年国家经贸部又授予东方集团在世界各国的对外经济技术合作权。目前，我们仍是唯一一家有对外经济技术合作权的民营企业。

1994年2月24日，中国人民银行总行批准东方企业集团成立财务公司。这是黑龙江省第一家由企业投资创办，为东方集团成员单位办理金融业务的非银行金融机构，使东方集团成为国内上市公司中第一家拥有非银行金融机构的公司，是中国民营企业的第一块牌照。1998年3月27日，东方集团财务公司与国际金融公司（IFC）在北京签署3000万美元贷款协定及技术援助项目协议备忘录。这是国际金融公司第一次为中国非国有企业提供融资。

第三个阶段是调整阶段（1998年—2008年），无论是产业结构、组织结构、人才队伍结构、市场结构的大调整阶段。这个阶段到2008年结束。从2009年开始，我们开启了东方发展的新历程。目前经过3年

的变革，已经有了新战略的雏形。

我们的第二个课题是中国的发展模式和东方的发展模式到底是什么模式？国家之间的竞争是国家实力的竞争，而国家实力的竞争归根到底就是企业与企业之间的竞争，再延伸就是人才的竞争，经济战场是一个看不见硝烟的战场。一个国家在全球的经济总量与这个国家拥有的跨国企业的数量是成正比的。

我们的第三个课题是国家实力的竞争到底是什么的竞争？21世纪将是跨国公司主导世界经济的时代，在这样的时代里，我们需要思考做什么？怎么做？东方集团是中国改革开放的见证者、参与者、受益者，要肩负起这个历史使命，要把个人发展与企业发展、企业发展与国家发展紧密结合起来。我们要共同努力，进一步搭建一个合格的、有国际竞争力的平台，建立一种新型的企业文化。这种文化怎么建立，请大家思考？

“视野决定战略，战略决定未来”，具体到企业内部就是“体制

决定机制，机制决定发展”，所以我们要不断的研究体制机制问题，大家应该进一步思考这个问题。

“方向永远比目标重要”，请思考什么是战略？什么是方向？十年前，我们就提出：无论过去还是将来，唯一能持久的竞争优势来自比竞争更快的革新；战略联盟的创新与管理是企业发展战略的核心；企业制度创新的核心是管理创新和经营创新。

我们生活在一个大变革的时代，如何变革？如何抓住时代变革带来的机遇与挑战？东方人的字典里没有“怕”和“困难”，因此我们要超越一切，超越自我。世界已经把最大的机遇留给了像东方集团这样有准备的企业。

最后，希望大家通过这几天的学习，将学习到的东西运用到工作生活中，就像东方集团的LOGO一样，初升的太阳从东方冉冉升起，每一天的太阳都是新的，每一个东方人的生活都是新的，让我们共同携手，托起明天新的太阳。





李亚良

弹指一挥间，东方15年，我从“工农商学兵”走来。务农使我学会了本分、勤劳；务工使我懂得了专研、协作；经商使我意识到机遇与诚信；求学使我知晓了情商与智商；当兵历练了我忠诚和服从。

五十年代出生的我没有机会上正规院校，在部队期间上过电大，使我意识到知识的重要性和对知识的渴望。正如老人家说的那句话“没有文化的军队是愚蠢的军队，而愚蠢的军队是不能战胜敌人的”。学海无涯，在东方这所大学里至今我还未毕业。尽管我的经历并不辉

煌，但却使我从中悟出了一些道理——做事必先做人。做人要有一颗平常心，我比较崇尚范仲淹《岳阳楼记》中的一句话：“不以物喜，不以己悲”。不能患得患失，物竞天择，适者生存。好的心理素质加刚韧的性格是成功的首要要素。

做事不能只看结果，不重过程，细节决定成败。如果不按照客观规律办事，没有充分的准备就把事办成了，那只能说是运气好。如果有充分的准备，加无畏的精神办事，连上帝都会帮你成功。

15年东方人，让我体会到，无论你有多高的职位、多大的本事，都要有自知之明，摆正位置“上不争功，同不爭能，下不爭利”。

上不爭功是说无论你带多少人，做多少事挣多少钱，如果没有东家的实力、名望以及给你提供平台和决策，你寸步难行、一事无成。如果个人的名义向银行信誉贷款，恐怕连100万人家也不会贷给我，因此不能贪天之功归己有。打

工的永远成不了老板。

同不爭能是说集团的六大体系缺一不可，存在就是合理的，每个总监都是精英，每个人都是我学习的榜样。不能说财务重要、别的部门就不重要。如果没有人力部门引进人才，财务就不能成为体系，我这个总监也可能被淘汰；如果没有经营的运作，财务就没法核算；如果没有法务，合同就没法签订，遗留的问题和纠纷就无法处理；如果没有审计监督，财务就不能查错防弊；如果没有行政提供后勤保障，我们就没有立锥之地；如果没有保卫，我们就不会有安全舒适的工作环境。只有大家能，我才能。

下不爭利是说作为一个部门的领导，你不可能是全能的。财务工作是个系统工程，你不会，你干不了，你要知道谁会谁能干，你能让他干好，这才是领导的本事。有人说我是“二传手”这话太抬举我了，排球队中二传手是球队的核心和灵魂，不管什么球都能接而且要

眼观六路耳听八方，传给能打赢的选手，必要时还要亲自攻击，一击而胜！换言之这叫执行力。如果没有好的伙伴，没有团队精神，这个体系就不可能打硬仗，打胜仗。作为一个称职的领导要推功揽过、率先垂范，这样才能服众，你的部下才能为你卖命。与部下争名争利的是小人，不为部下在东家面前争职争利的是个缺德的人。

东方是个大舞台，东方也是个大学校，东方藏龙卧虎，人才辈出。回首东方15年的历程，我不算成功人士，但我无憾，因为我经历了，没有掉队，仅此感到慰藉。遗憾的是：年龄偏大、知识老化、状态欠佳，只能继续探求不可能再有超越了。

知耻而后勇，病树前头万木春，只要东家信任，同仁关照，借用两句俗语作为自勉：老牛自知夕阳晚，不用扬鞭自奋蹄，万事知足心常乐，人到无求品自高。



钱光荣

刚才听了刘总精彩的演讲，深受启发，我下面就关于东方集团的“精神”在我们矿业板块的具体体现说说自己的想法：

### 1. 刚韧

刚韧：代表坚持不懈，代表遇到任何困难都不放弃都不低头。

我们矿业行业的特点就需要这样的精神，我们开发一座矿山，周期漫长，遇到的各种困难都有，资源上的问题、合作方的问题、技术方案的问题、矿农关系的问题、与当地协调的问题等等这些都会影响矿山的建设和生产。这些问题有时候确实相当复杂，解决起来也相当困难，各方利益纠集在一起，为此相关人员经常感到困难大，甚至各项工作停滞不前，甚至产生放弃的想法，因为现在矿业行业迅猛发展，矿业人才更是远远供不应求，在困难面前跳槽现象司空见惯，但是这种困难可以发生在任何一个公司，不是能够逃避得了的，因此唯

一办法就是迎着困难上，我们需要“刚韧”的精神，他可以帮助我们战胜各种困难。

“刚韧”的精神，他可以让我们事业顺利，乘风破浪。

“刚韧”的精神，可以在布满荆棘的前进道路上迎来旭日东升。

### 2. 无畏

无畏：就是做任何事情都不怕，破釜沉舟，勇往直前。

矿业行业有了“刚韧”的精神还不够，一定还要有“无畏”，因为我们这个行业是属于高危行业，无论在前期项目考察阶段，还是后期生产经营阶段，都会有一些危险，甚至是生命危险，例如这些年我们矿业板块在项目考察时，走遍祖国大江南北，穿行在荒山野岭之中，尤其在云贵高原，山高路险，有时候还坐着车况不好的车辆行驶在悬崖边上，如果没有高度的责任感和责任心，再加上“无畏”的精神，是没有胆量行驶在那些路上，也就无法完成一次次考察任务。

我想起一些同事，他们曾在世界上最高的盐湖考察，穿行在无人区，为顺利完成考察任务，几十个小时仅喝下一瓶矿泉水，仅吃几块面包；我们在智利为考察盐湖，翻越世界第二高山脉——安第斯山脉，我们进入了世界上最干旱的沙漠，在那些崇山峻岭中有时不顾生命安危，徒步翻越一座座陡峭的

山峰，之所以能够完成这些工作，是因为我们有“无畏”的精神。

### 3. 探求

探求：就是对未来和未知一定要追根究底，不搞清楚不罢休，也是做事的态度。

尽管矿业行业存在和发展已经有数千年了，目前无论在机械装备和自动控制上都很有先进，但也有一些方面还相当落后，尤其在探矿和管理方面有很多发展升级的空间，我们地下资源现在还很难一下就能搞得清清楚楚，需要我们现场踏勘，仔细研究，还需要地质、采矿、选矿等专业共同协作，因此，矿业行业“探求”的精神尤为重要，一点小小的疏忽都会给企业造成无法挽回的损失，甚至要付出生命代价，例如我们在收购资源时，如果对资源了解不清楚或了解不深就收购了，或设计了与事实不符的设计方案，那必然会给公司造成巨大的损失，例如最近，我们江西彭泽矿业公司在尾矿库选址方案上，我们对原方案提出异议，后经三名工程师在现场翻山越岭后，终于找到比原方案好很多的库址，初步估计可直接节约千万元以上的价值，而且对今后的安全管理和运营成本更是产生巨大的效益。

因此，孜孜不倦的“探求”精神，是矿业行业的根本精神。

### 4. 超越

超越：就是不断追求完美，永

不满足于现状，超越自我和他人。

纵观矿业行业几千年的发展历史，从最原始的“火烧水泼”式采矿，到现在一台达数百万元的采矿台车，从原始的“跪式、爬式”采矿，到现在大型汽车在坑道内行驶，这些巨大的进步和发展，都是在矿业行业一代代人用不断“超越”的精神实现的，因此我们有幸作为矿业行业的一员，我们一定要用“超越”的精神，永不停留，永不自满，不断实现我们的理想。

最近这些年，中国有很多民企走出国门，他们中有些人在国外已经拿到很好的矿产资源，相信我们矿业公司在张总的指引下、在其他各位领导的支持下、在大家的共同努力下，用“超越”的精神不断进取，在不久的将来一定要把东方集团司旗插到南美，插到世界各地。

矿业板块从今年年初开始独立运行，目前公司总部和各子公司都形成了专业管理团队，我们的专业管理力量在同行业中达到一流水平，当然我们毕竟发展时间较短，在制度建设、企业文化认同、管理流程规范等方面还存在诸多不足之处，但我们矿业公司全体人员有信心在张总的指引下、在刘总等领导的支持下，以最快的速度自我完善，自我“超越”，不久的将来矿业公司会以更加高效、更加规范的新形象实现更大的目标。

谢谢大家！



孙明涛

尊敬的张总，尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

今天我想和大家分享一下我来东方这不到2年的感受。我是2009年11月30日加入东方的，在这两年里，结合东方的企业文化，我最深的感受是，东方集团，包括我们每个人，忆往昔，刚韧无畏；看今朝，探求；展未来，超越。

忆往昔，我切身的感受到，凭借刚韧无畏的精神，东方集团1978年从农村走出来，并一直走到今天的辉煌成就。想别人不敢

想，做别人不敢做，我们成立了中国第一家民营的财务公司，我们创造了100天盖一座大厦的东方速度，我们以民营企业的身份入主锦州港，凭借的都是刚韧、无畏，凭借的是一种坚强的精神。可以想象，东方集团的老一辈，伴随改革开放这30年，经历了多少风雨，没有刚韧无畏的精神，怎么会走到今天。再结合自己来公司的这段时间的感受，工作上面临了很多挑战，面临了很多以前没有接触过的东西，刚

韧无畏的精神督促我去学习，督促我去掌握这些新的东西，逐渐融入东方这个大家庭。

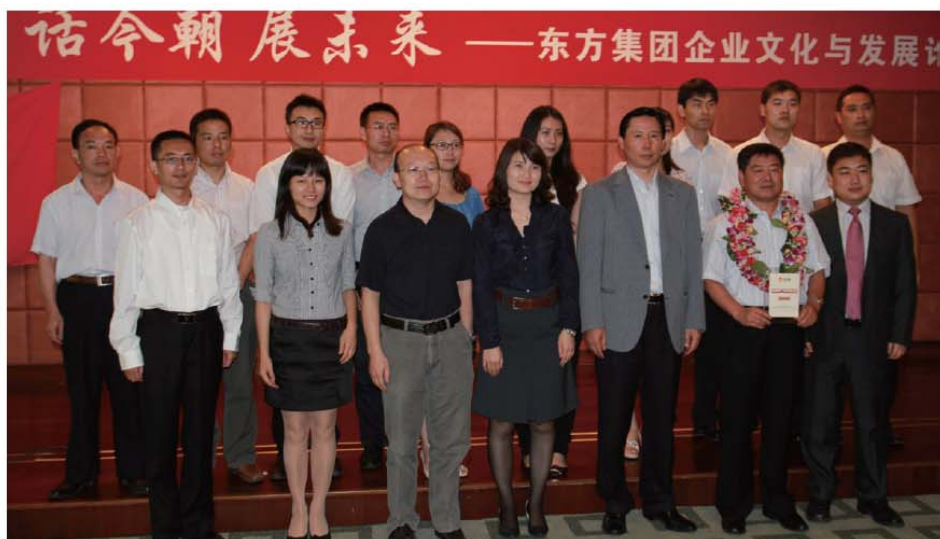
忆往昔，刚韧无畏；谈今朝，探求。

张总已经给东方集团四大板块做了划分，金融、矿产、粮油、能源。在板块划分完成后，需要我们去探求，需要我们去探求，伴随着我们每个板块的特点去探求，寻找机遇，寻找发展。





东方集团董事局主席张宏伟为 2011 年中总结活动季军团队“刚韧队”颁奖



东方集团董事局主席张宏伟为 2011 年中总结活动季军团队“无畏队”颁奖



东方集团董事局主席张宏伟为 2011 年中总结活动季军团队“探求队”颁奖



东方集团董事局主席张宏伟为 2011 年中总结活动季军团队“超越队”颁奖



俞建良

前段时间看电视连续剧《亮剑》，听主角李云龙引用古人的一句话，叫“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。意思是，做事情不考虑长远就不能做好今天的工作，不考虑全局就不能做好局部的工作。

今天我们的论坛是想让大家跳出日常工作的圈子，以更高更远的视野，来审视今天的工作，更好地

认识和做好自己的本职工作。

东方集团在张总的领导下，走过了 30 多年的光辉历程，取得了巨大的成就。俗话说，三十年河东，三十年河西。对我们“东方人”来讲，正好是“三十年西方，三十年东方”！今天的东方集团，已经初步形成了科学合理的四大板块、五大机制和六大体系。重点落到了粮油、矿业、能源、金融这四大板块上。这四大板块构筑了中国和世界未来发展的四条生命线。美国前国务卿基辛格的一句话，叫做“如果你掌握了粮食，就掌握了人民；掌握了石油，就掌握了国家；掌握了货币，就掌握了世界。”东方集团在业务上的战略布局，恰恰就是这四大板块。我们东方集团在张总的带领下，“世界东方 东方世界”的战略目标一定能实现。



田健

东方集团历经 33 年的发展，重启“国际化”进程。但我们应该清醒地认识到，国际化不只是跨国并购、国际贸易等实际商业行为，更重要的是企业意识、企业哲学、企业产品及服务的国际化。

说起国际化，我的感悟：一是“赢者通吃”，一是“边际效益递减”。简单说来，若想得到国际市

场的认可，乃至长期持续发展，非成为这个行业的“赢者”不可；而要成为“赢者”绝非一般的努力能成就的，需要天赋加超常的付出才有可能。

对于东方集团来讲，必须从战略上明确核心竞争力，做到高而专。就是说，目标要高，领域要少，业务要专，技术要精。不但要做大，更要做强，而做强比做大更重要。

于东方人而言，不论为企业还是为个人，都应认识到国际化条件下我们的处境。要长期生存，或生存的更好，必须成为“赢者”，而代价是不言而喻的。

希望这个朴素的道理充实到我们的企业意识之中，从而成为支撑企业核心竞争力的企业文化内涵之一。

< P1

从我个人层面讲，今年春节后，张总让我分管经营，在这之前，虽然我也管理过一些企业，但是没有真正管过这么大的集团。这就需要我在不断学习的过程中去探求，探求一种团队协作的精神，探求一些我们所有人可以去实现的方法。拓展活动的拉鼓弹球就给了我深深的感触。十几个人，每个人都在用力，但如果达不到一种合力的状态，我们就实现不了成功。这就要求我们去探求团队合作的方法，结合我们每个人的特点，结合我们每个人的强项，探求一种力量最大化。五个手指握起来才是拳头。这就是我感受到的“话今朝，探求”。

展未来，超越。

我先说一下我的感受，来东方，工作任务确实比我以前重很多，两、三个

礼拜回不了家是很正常的事情，五天跑四个城市也是很正常的事情，累虽然累，但伴随集团的发展，我个人感受到了一种由衷的自豪。因为我今天在东方已经不是一种打工挣钱的行动，我今天所做的每一点努力，都是和我们的民族，跟我们国家紧密联系在一起。每当最累的时候，想一想，我们在这做什么？在为我们的国家实施海外战略的布局，在实施国家粮食的安全。所以这种自豪感激励着我，激励着我个人坚持、坚持、再坚持。从公司的角度，张总已经为我们东方集团的发展指明了方向，未来是美好的，未来是东方的，未来是东方超越的时候。

谢谢大家。



邢文兆

借此论坛发言的机会，我想谈一谈我对东方集团刚韧、无畏、探求、超越八个字的理解和体会。现在谈论企业精神和企业家精神的文章很多，总的认为，企业家精神最主要的应体现在三个方面：一是冒险精神；二是

执着精神；三是敢于担当的精神。我们所说的无畏和探求正是强调要有冒险精神，也就是创新精神；而刚韧就是不屈不挠、百折不弯、不怕失败、但永不言败，这就是一种执着精神和敢于担当的精神。超越是我们的目的，只有超越才能前进。我认为，刚韧、无畏是企业精神的基石，探求是核心，因为只有通过探求才能实现超越，才能前进。

我们总讲，机遇留给有准备的人。可谁是有准备的人呢？那就是具有刚韧、无畏的性格，勇于在探求的道路走在时代前面的人。





刘治宇

我自1998年加入东方集团以来，见证了东方集团的发展壮大，自身能力也得到极大提升。感谢东方集团这个舞台，刻画了我们财务队伍作为东方人的成长历程，充分诠释了东方精神。

回想过去的岁月，一幕一

幕工作场景历历在目；立足眼前，站在集团新的历史起点上，东方集团不断发展的产业需要及时充实各方面的人才。

作为一名东方集团老兵，我将充分理解东方集团未来发展的期望和愿景，重新审视自己的价值，重新定位自己的努力方向、吸取更多更新的专业知识，全身心投入东方集团第二个三十年创业大潮中去。展望未来，东方集团的国际化进程不断深入，我要主动学习西方语言、文化、历史、经济理论和国际游戏规则，拓展国际化视野，掌握经济发展方向，把握新机遇、迎接先挑战，为未来成为跨国500强的东方集团贡献一份力量。



闫婉丽

张总常说，企业发展人力资源是第一要素。应该如何理解和解剖这个命题？打造一支国际化团队，我们还有哪些差距，我们需要什么？

在我看来，一个企业要把人力资源问题解决好，基本上要从一个同心圆着手：第一是卓越的领导力，第二是敬业的员工，第三是有凝聚力的团队，第四是兼容并蓄的企业

文化氛围。这四点，是企业人力资源的四个最基本的要素，缺一不可。

卓越的领导力，决定企业的胸怀、视野和眼界，它决定企业能看多高、走多远；

敬业的员工，是企业一切目标实现的前提条件和最有力的保障；

有凝聚力的团队，能够让我们在成功时一起分享喜悦，更能让我们在挫折时得到伙伴的支持；

兼容并蓄的企业文化，能够让我们这样一支快速组建、怀揣着各自想法和抱负的团队，放下自我，求同存异，共谋共生。

在这四个圆中，领导力是圆心，也是其他三个要素的基础。

真诚的希望我们在座的每一位，都能够从我做起，践行和提升我们的领导力。



宋宇

当前，国际合作、海外投资已经成为中国的热潮。中国政府实施“走出去”战略，为东方集团这样有准备的公司创造了更好的舞台和机遇。身为东方集团海外投资板块的一份子，亲身参与公司的海外事业发展，我感到十分自豪和荣幸。

过去中国企业到海外做项目，

基本上是单个专业公司做专业项目，单打独斗为主。玻利维亚的项目开发模式，开创了以民营企业牵头、大型国企提供专业支持的海外走出去战略新模式。

在国际舞台上，人们常常谈论要符合“国际惯例”。实际上，惯例的英语单词就是“Practice”，也就是实践的意思。国际惯例就是指一种被大家普遍接受的做法。那么，我们在南美项目上所创造的新的海外项目合作模式，只要运作成功，被大家所接受，这就是一种新的国际惯例。我们正在创造着国际合作的新模式、新惯例。

我相信，凭着刚韧、无畏的精神，努力探求，我们就一定能够实现东方集团海外事业的超越！



林杨

我这里想跟大家谈谈国际项目中的浪漫主义精神。浪漫主义不在乎自身的处境和外部环境的变化，能够自我调整、怡然自得。完美主义代表的是一种执行力，体现对事情尽善尽美的追求。浪漫主义设立了视野的高度，飞翔于天空，鸟瞰整个项目。完美主义关注细节、程序，把理想、目标投影在项目的具体执行上。两者相辅相成。

国际项目中，第一阶段如晏殊的《蝶恋花》：“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路”。BP巴基

斯坦项目，董事长出的题目是：如何从集团军作战向特种部队作战进行转变。想打赢这场仗，需要重新调整思路，配置资源，设计方案。要有“独上高楼”的想法，从更高处思考该问题，构建框架。

第二阶段，如柳永《蝶恋花》“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”。就巴基斯坦项目而论，如何设计未来的公司管理框架及授权体系；如何利用外部资源弥补我们团队的不足、增加管理厚度等问题，像万花筒一样令人着迷。

项目的最后一个阶段如辛弃疾的《青玉案》：“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”。回首整个历程，会发现答案一直就在那里，静静的等着我们去发现。

我的发言就到这里。我希望有更多的富有浪漫主义精神的同事加入到我们海外项目中来，一起成长，共同进步。

谢谢大家。



佟欣

时间飞逝，一转眼，来到东方已经16年了，这16年伴随着共和国的经济腾飞，东方集团也得到飞速的发展，经营的领域从边贸、区域建筑房地产、小型高科技企业跨越式的发展到了拥有银行、保险、证券的金融业、大型连锁超市及商业地产、粮油产业、矿产、能源等资源类产业，我有幸亲历了这奇迹的发生。

从东方集团的每一次成功超越中，感触最深的是张总刚韧、无畏的精神，在让我们感受到了巨大的工作压力的同时，也分享了成功超越后的喜悦。

展望明天，张总又一次为我们指明了前进的方向，冲锋号已经吹响，我自信以我的经验、知识、忠诚可以同广大新东方人一起共创东方集团新的辉煌。

我的发言就到这里。我希望有更多的富有浪漫主义精神的同事加入到我们海外项目中来，一起成长，共同进步。

谢谢大家。



何树华

到今天为止，我来到东方集团整整两个月，时间不长，但我已深深感受到了东方集团是一个朝气蓬勃、勇于开拓、很有作为的优秀企业和团队。

这里我想说的是，在我们集团国际化进程不断提速的今天，我们东方集团所拥有的这样一个优秀的团队只要积极去了解外部世界、善于取人所长，带着我们东方人特有的刚韧、无畏、探求和超越的精神，我们在国际化的进程中就将无往而不胜！我也坚信我们东方集团的未来一定会更灿烂辉煌！



耿茂兴

东方集团从改革开放的春天一路走来，走出了一行闪光的足迹。董事长用科学家的智慧、探险家的胆魄、政治家的胸怀塑造出了一批又一批东方人。

如今，粮油、矿业、能源、金融四大板块并驾齐驱，成为东方集

团发展的一幅宏伟蓝图，让我们每一个东方人信心十足、热血沸腾。矿业公司从无到有，已经形成了一支年富力强、团结向上的专业化团队，正在规范化管理的道路上稳步前进。

矿业公司把立足国内、面向海外、快速拓展资源项目、占有资源作为发展战略。一方面逐步加大国内现有矿山的规范管理力度，实现挖潜增效的目标；另一方面，不断拓展新的资源项目，特别是南美洲铁矿、铜矿和盐湖项目，实现重点向海外发展的战略目标。

放眼未来，矿业公司的明天会更好！

东方集团的明天会更好！



朱春强

作为人力资源管理的重要模块，企业文化是企业发展战略与核心价值观的综合体现，是企业历史的沉淀。所谓“小型企业抓经营，中型企业抓制度，大型企业抓文化”。

纵观东方集团的整个发展历程，“刚韧、无畏、探求、超越”这八个炼金大字经过三十多年的积累沉淀和风雨洗礼，如今又在新的产业布局与时代机遇之下焕发出了

新的朝气，凝练出了新的内涵。老一辈东方人在张总的带领下，谱写出了一部辉煌而令人鼓舞的企业发展的史诗。现在面对经济全球化愈演愈烈的趋势，面对世界范围内资源争夺的复杂性，新一代东方人必须秉承刚韧无畏的“硬汉”精神，同时又要以专业、科学和灵活的工作方式来适应国际化的竞争，实现集团产业提升与转型。





朱迎春

我认为要建成一流矿业公司必须做好以下几点：

一是提高矿产资源的控制力度，不仅在国内还要在国外控制好资源；

二是加大矿山生产建设规模缩短投资回收期，建设大型矿山是我们的目标；

三是在矿山建设中合理利用外部施工力量，我们要依靠外部特别是大型国有企业的力量提高建设速度；

四是组建一流的管理团队；

五是建立和完善规章制度；六是逐步建立激励机制。

我们每个人都有理想，作为一个老矿业人，我也有自己的矿业理想，要实现我的理想——在东方！



张梦平

我是今年3月份到的东方，时间不长，在这短暂的时间里，东方的企业文化还需要认真领悟、学习、在这不敢妄言。我在这只能就东方矿业发展方面谈点粗浅的认识。

东方矿业板块相对集团其它板块而言起步较晚，和国内大型矿业集团相比，在矿业领域还没有我们的品牌，还未形成核心竞争力。而东方矿业如何发展壮大，这就是我们东方矿业人需要回答的问题。我个人认为目前属于东方矿业发展的初级期阶段，需要以点带面，走持续发展之路。一座矿山一方赞誉，也能够全面提升东方矿业在矿业领域的影响力。建设好这些精品点，我们就能站稳脚跟，我们就能以点带面，逐步辐射，壮大东方矿业。



张威

在我们祖国的南边，有一个国家对以及中国人民有着深厚的友谊，它就是我们的邻国——巴基斯坦。我国排前三名的央企仅有一

拓展训练，并非像一般人所认为只是为了锻炼意志，也并非只是一种交友活动，它更多的是一种团队融合，它强调和谐、自我修炼与心灵感悟。

其实，拓展训练本身也是一种管理活动——只是它是一种脱离我们工作之外的管理活动。所以，我们也可以从管理的角度来理解与思考拓展训练，并由此得到一些管理上的启发与感悟。

### 一、拓展训练的成功之道——PK机制（即竞争机制）的有效运用

为什么所有的拓展训练一定是分团队进行，而每个训练项目又都以相互比赛的形式展开？本质上，它是运用了管理上的相互竞争机制。竞争，使团队与团队之间形成一定的相互控制关系，从而使队长获得了管理上的主动权。相互竞争的目的在于要把每个队员的上进心给激发出来了，让他们除了为奖励而战，更要为尊严、为荣誉而战，说到底，就是为自己而战。所以，它能催生队员的一种内在驱动力，并最终形成自我管理的工作习性。

在工作中，我们也不乏竞争机制的运用实例，比如劳动竞争、内部招聘、业绩排名等，都是为了给大家造成一种无形压力，让工作的伙伴成为竞争的对手。企业搭建擂台，员工比武论道，其结果必然是企业与员工的双赢。

### 二、拓展训练的主要内容——团队与员工管理

拓展训练是一种团队行为，既然是团队行为，就必然涉及到团队管理。谁做队长，谁做队花，谁做后勤服务，团队需要架构与分工，以明确每个人的责、权、利。

为了做到卓有成效，在用人上，我们必然要做到用人所长、避人所短，这要求队长具有识人之



王勇

家在巴基斯坦做过投资呢。我们东方集团虽然是一家私企，但是，我们不畏艰险与困难，在巴基斯坦做到了央企做不到的事情。我非常自豪的告诉大家：“东方集团在巴基斯坦创造了两个第一：第一个中国企业在巴基斯坦能源板块投资的企业；中国企业在巴单个项目投资额第一。”在这个被称为“世界最恐怖的地区”的土地上，东方集团凭借刚韧、无畏、探求、超越的东方精神迈出了一大步，我相信，在不久的将来，东方集团一定会创造更多的第一！

# 从拓展训练活动看企业管理之道

明，能用对人、用好人；组织的目标必须明确，任务是为了目标服务的，所以，团队要重视目标管理，并做好达成目标的计划与工作任务分配；团队也需要企业文化，不同的队长会形成不同的团队文化；同时也要考虑团队成员的成长与发展问题，因为任何一个队员的落伍，都会对整体绩效产生影响；团队也必须建立起共同愿景，从而使个人利益服从组织利益。

其实，任何一个组织之所以为组织，就在于它是一个团队，而不是队员间的简单组合。所以，虽然拓展训练的每个分队都只有几名队员，但实质也是一个组织，组织不分大小，但本质都需要团队管理。

### 三、拓展训练的关键——提供舞台，让人人成为主角

拓展训练不能演变成成为某个“英雄人物”的专设舞台，它不需要英雄主义，它更需要平民主义。因为，它需要全体队员的参与。越是队员参与度高，越有利于团队目标的达成，越是一个有战斗力的团队。所以，如何让每个队员都动起来，是队长要做的重要工作。

要预防这种情况发生：就是经常有一部分人游离于活动之外，他们没有机会成为主角，他们没有

发言权与投票权，他们顶多只是被动参与，他们成了旁观者。千万不要认为这就是他们的“错”，也千万不要认为他们具有不合群的清高性格，而是组织没有给他们提供表演的舞台。

这一切都是因为他们的身份使然，不同的身份会带给人不同的力量。其实，在不同的比赛项目中，需要不同的人成为活动的角色，主角并非场场都由队长来担任，而更多的是要交给队员。某些队员在这个活动中具有天赋或特长，那他就可以成为这个活动的角色，只有当每个员工找到自己的舞台后，他才会尽情表演，才会真正融入团队，因为团队队员也是需要认同与尊重的。

联想到我们很多企业，企业高层往往成为企业的“孤胆英雄”，一个人努力在企业这个平台上勤苦耕耘，虽然他们非常出众，但更多的人没有成长起来，企业的发展因此也遇到人才瓶颈。其实，不是你的企业没有优秀的人才，而是你的锋芒将他们的光芒给遮盖住了，你的不放手造成了他们的无法施展身手。所以，领导者除了懂得选人、用人外，还要具有放弃小我、成就团队的职业精神。如此，才能成就一家顶尖的品牌企业。



我把今天发言的题目叫“实话实说”。实话不一定中听，但做为一个大型企业，一个有大抱负的企业家，不应只听一个声音。

东方集团的33年是伴随着改革开放的步伐一路高歌走过来的，张总是做乘法的，但我们每个员工应该作好加法，加法是乘法的基础。

如今公司已经走过一轮快速发

展期，进入了一个平台稳定期，正蓄势待发，迎接下一轮高速发展。公司目前各大主要板块还处于不断的投入期，现在又要阔步走向国际市场，巨大的资金投入会给集团带来持续的压力和挑战，这就要求我们东方集团每个员工居安思危，踏踏实实做好加法。



陈焕沐

作为新员工，我们要继承老一辈东方人的无所畏惧、坚忍不拔的创业精神，更要在现今激烈的国际市场竞争中，秉持积极拓展、不断

创新的发展理念。

作为新员工，我们要增强学习意识、增强工作责任感、提高创新能力。我们要不断开拓创新，加强对全局性、方向性问题的超前思考，做到各项工作有重点、有目标、有针对性地开展。

用我们年轻人的朝气、饱满的工作热情、昂扬的斗志和进取的精神，为东方做出最大的贡献就是我们的行动。

回顾过去，我们信心百倍；展望未来，我们豪情满怀。



### 一、热身活动、分组展示

1、组建团队（团队文化建立、基本要素的确认），通过团队风采展示，让学员充分发挥智慧及优势展示自我，使学员树立初步团队协作意识，为后期的培训项目顺畅进行做准备。

(1) 刚韧队一队长：刘马克



(2) 无畏队一队长：李亚良



(3) 探求队一队长：孙明涛



(4) 超越队一队长：钱光荣



2、以体验式游戏进行导入，迅速消除心理壁垒，通过分组游戏，让学员加深了解、促进融合，建立情感联系。

### 二、项目名称：击鼓颠球

所有参与者手持道具的绳端，利用中间的鼓面将排球颠起一定高度，规定时间内颠球数量最多的队获胜。



1. 参与者必须坚定“没有不可能”的信心；

# 东方集团北京总部 2011团队拓展活动

## 培训需求

本次参加团队拓展培训活动为东方集团的高层、中层以及基层员工，本次活动是公司第一次组织大家采用体验式培训的形式来进行，希望通过本次培训促进了解，提升员工之间融合度，同时提升大家对企业文化的认同，增强团队协作意识，增加团队凝聚力。

## 人员情况

人数：65人  
年龄：55岁2人，45-55岁17人，35-45岁19人，其余35岁以下的。  
实施时间：2011年7月9日，时长4小时左右。

## 企业文化

“刚韧”的思想：意味着坚韧不拔、勇于实现理想的治业精神；

“无畏”的思想：意味着一往无前、敢于面对挫折的发展信念；

“探求”的行动：意味着“不进则退”的求知精神和积极尝试、不断破题实践；

“超越”的行动：意味着“不变则亡”的变革精神和超越自我、不断开创佳绩。

## 设计思路

1、构建高效团队的基础是充分的沟通和了解：了解和沟通并不是仅仅是通过彼此的交流，更重要的是在共同努力的过程中了解彼此的性格、工作习惯、行为特征等；

2、构建高效团队重点是彼此的认同：彼此认同和换位思考需要在达成目标的过程中，发现周围每一位伙伴所展现出的能力、态度，认可对方的努力，并成为一种欣赏，同时能够尽量多的站在对方的角度考虑问题；

3、构建高效团队的核心是团队共同体意识的建立：团队共同体意识是高绩效团队的核心，其不仅仅需要一致的信念、理念、融合和服务于团队的沟通，也需要每个成员的“整体利益高于部门利益，高于个人利益”的责任及执行力。

## 培训主题

We have a Dream! We are a Team!  
团队共同的梦想需要团队每个伙伴的共同努力!  
无情的市场不会选择碌碌的团队，只有充满激情才可能成功!  
释放我们的激情！燃烧我们的梦想！

2. 团队需要根据各个项目的特点，将合适的人放在合适的位置；
3. 团队必须步调一致，才能赢取胜利；
4. 统一指挥的重要性与必要性。

### 三、项目名称：动感传递

团队成员利用A4纸组成的“渠道”将乒乓球成功的从起点传递到终点的筒内为成功用时最短的队获胜。



- 1、充分的计划与合理的资源分配；
- 2、统一的操作标准，精确的智慧，有效的领导；
- 3、面对失败的态度，团队的包容；
- 4、每一个参与者必须尽善尽美的完成本职工作，并保证下一步流程交接的顺畅，对其他伙伴、对自己、对团队负责。

### 四、项目名称：蛟龙出海

团队横列，相邻两人双脚捆绑后，共同向目标前进。



- 1、全体参与队员一体感的形成；
- 2、体验、学习“发现问题、分析问题、解决问题”的工作思维；
- 3、体验团队士气对于达成目标的重要性；
- 4、通过换位思考，感受其他伙伴在达成目标的过程中的付出和努力；
- 5、为了达成组织的目标，自我贡献、自我付出精神的养成。

### 五、项目名称：激情节拍





# 继往开来振奋精神 谱全年硕果新篇章



超越队合唱《没有共产党就没有新中国》



无畏队合唱《咱们工人有力量》



刚韧队合唱《明天会更好》



探求队朗诵诗歌《东方》



部队转业的公司员工合唱《咱当兵的人》

春夏交替，岁月更迭。在火红的七月我们典藏半年工作，欢庆取得的成绩、总结收获的经验，为齐心协力、圆满完成全年工作各项任务鼓劲加油。

7月9日，东方集团在京举办了年中企业文化联欢晚会。

在企业文化联欢晚会上，张宏伟主席说，在经济全球化进程越来越快的今天，东方集团已经踏上了国际化的历史快轨，同时也搭建了一个国际化的大舞台，成就一个真正具有超强实力的中国财团，这样的企业需要国际化的人才。

集团在吸引人才的同时，更希望集团的员工们能够团结一心，利用好这个国际的舞台，在精美的舞台中央，舞出自己精彩的人生，成就强大的企业，振兴伟大的民族。张宏伟主席呼吁员工要以中国人的豪情壮志勉励自己，肩负起民族奋进、国家富强的历史重任，办民族强企、兴国家大志。

晚会在张宏伟主席的一曲《中国人》中拉开帷幕。

刘马克总裁响应张主席的呼吁，演唱了一首《我的中国心》。

时值七月，中国共产党成立90周年。晚会中，以东方精神命名的各队：刚韧、无畏、探求、超越，分别合全队之力演唱了《没有共产党就没有新中国》、《歌唱祖国》、《咱们工人有力量》、《明天会更好》，寄予对党、对祖国的美好祝福。

由董事长助理刑文兆创作的诗歌《东方》记述了东方集团33年艰辛而辉煌的历程。由矿业公司总裁耿茂兴创作的《旭日之红》，展现了新时代东方人质朴的情怀。

晚会中的拓展项目，游戏“齐心协力”，各队分别派出一名队员上台，集全队之力，支援台上队员凑齐所需物品，充分彰显了企业精神和团队协作力量。

张宏伟主席在晚会中与董事局办公室主任俞建良共同合唱一首《我是中国人》，铭中华之志，体企业之风，将晚会推向高潮。

最后全体员工在张主席带领下，引吭高歌《敢问路在何方》。



老师公布拓展活动得分 各队队长为队员鼓劲加油



得到张总签名加10分 众人围拢张总争签名



“齐心协力”支持队友一根长度超过30厘米的长发



严谨人力经理还是魔术高手 众人监督仍难辨奥秘



各队男士们奋力完成每人五十个俯卧撑



东方集团北京总部的全体员工，在张总的带领下齐声高唱《敢问路在何方》：在经济全球化的今天，中国民企走向世界的路在哪里，我们东方人是勇于开拓的先行者